

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Arifah Dwi Septiyani

120.2014.031

Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Tinjaumannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi pada PT Telkom Indonesia Arnet Gambir)

117 halaman + cxvii halaman + 18 tabel + 3 gambar, dan 4 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan kantor pada PT Telkom Indonesia Arnet Gambir. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sensus. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 50 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Menurut Islam penerapan disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan hendaklah mengikuti peraturan organisasi yang sudah ditetapkan oleh ulil amri atau pimpinan perusahaan. Bekerja secara profesional, jujur, pemberani, menepati janji, amanah, ikhlas, ibadah, teliti, dan bertanggung jawab. Bagi karyawan yang bekerja sesuai dengan ketentuan ajaran Islam, akan menunjukkan hasil kinerja yang baik bagi organisasi perusahaan. Bagi setiap karyawan memiliki derajat hasil kinerja sesuai dengan yang telah dikerjakan. Sebagaimana firman Allah dalam surat Al-Ahqaf(46):19) : *“Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan.”*

Kata kunci : Disiplin Kerja, Budaya organisasi, dan Kinerja Karyawan