

ABSTRAK

Nama : Alfina Zorfia

Fakultas : Psikologi

Universitas : Universitas YARSI

Judul Skripsi : **“Hubungan *Work-Family Conflict* dengan *Employee Well-Being* Pada Awak Kapal Pengawas Direktorat Pengoperasian Kapal Pengawas serta Tinjauannya dalam Islam”**

Pekerjaan sebagai awak kapal merupakan salah satu pekerjaan yang paling berbahaya di dunia, karena pekerjaan ini dapat menjadi salah satu faktor stress bagi awak kapal. Awak kapal pengawas di Direktorat Pengoperasian Kapal Pengawas mengalami penambahan waktu operasional menjadi 150 hari/tahun di laut. Dengan bertambahnya waktu operasional awak kapal, maka meningkat pula tuntutan pekerjaan awak kapal. Apabila pekerjaan awak kapal mengganggu tugas-tugas yang ada di keluarga dapat terjadilah konflik yang disebut dengan *work-family conflict*. Ketika konflik antara domain pekerjaan dan keluarga sudah sampai pada titik krisis maka dapat mengakibatkan dampak yang negatif pada kesejahteraan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *work-family conflict* dengan *employee well-being* pada awak kapal pengawas Direktorat Pengoperasian Kapal Pengawas. Pengambilan data menggunakan kuesioner *work-family conflict* dari Haslam (2014) dan kuesioner *employee well-being* berdasarkan dimensi dari Juniper (2010). Subjek penelitian adalah 123 orang awak kapal pengawas di Direktorat Pengoperasian Kapal Pengawas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara *work-family conflict* dengan *employee well-being* ($r = -0,738$, $p = 0,000 < 0,05$). Islam tidak mengajarkan adanya konflik pada umatnya, apabila suatu konflik terjadi maka harus segera diselesaikan dengan baik-baik dan dengan cara islami.

Kata kunci: *work-family conflict*; *family-work conflict*; *employee well-being*; awak kapal pengawas

ABSTRACT

Name : Alfina Zorfia

Faculty : Psychology

University : Yarsi University

Title : **“Correlation Between Work-Family Conflict and Employee Well-Being on Crew Ship Inspectors at Direktorat Pengoperasian Kapal Pengawas And It’s Review in Islam”**

Seafarers have one of the most dangerous jobs in the world, with various possible stress factors. There’s 150 days/year increasing operational time for crew ships’ inspector at Direktorat Pengoperasian Kapal Pengawas.. With the increasing duration, there is also an increase in the job demands of crew ship as well. If the demands of crew ship interfere with their role in the family it would impede work performancethat causing work-family conflict, and vice versa. When the conflict between work and family is become crisis it can lead a negative effect for the employee well-being. Therefore, this research aims to explore the correlation between work-family conflict and employee well-being on crew ship inspectors at Direktorat Pengoperasian Kapal Pengawas (N=123). Data was collected using Haslam’s work-family conflict questionnaire (2014) and Juniper’s employee well-being questionnaire (2010). Results show that there is a negative significant correlation between work-family conflict and employee well-being ($r = -0,738$, $p = 0,000 < 0,05$). Islam doesn’t not teach Muslim to make conflict. If the conflict happens it has to be solved as soon as possible with Islamic ways.

Keyword: work-family conflict; family-work conflict; employee well-being; crew ship’s inspector