

DAFTAR PUSTAKA

- Alviana, R. M. D., & Imron, M. (2024). Pengaruh *Self Efficacy* dan *Work-Life Balance* Terhadap *Employee Performance* Melalui Mediasi *Employee Engagement* pada Yayasan Hasan Kafrawi Mayong. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 18(1), 408–421.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (13th ed.). Kogan Page.
- As'ad, M. (2020). Psikologi Industri Dan Organisasi. Universitas Indonesia.
- Ashforth, B. E., & Schinoff, B. S. (2020). Identity under construction: How individuals come to define themselves in organizations. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 7, 39–61. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012119-045222>
- Bal, P. M., & Kooij, D. T. A. M. (2022). *Handbook of Work Motivation*. Routledge.
- Bandura, A. (2010). Self-Efficacy. In W. E. Craighead & C. B. Nemeroff (Eds.), *The Corsini Encyclopedia of Psychology* (4th ed.). John Wiley & Sons.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2021). Job demands–resources theory: Ten years after the first review. *Journal of Psychosomatic Research*, 142, Article 110357. <https://doi.org/10.1016/j.jpsychores.2020.110357>
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. New York, NY: Wiley.
- Cahyo, P. N. (2022). Pengaruh Quality of Work Life, Perceived Organizational Support dan Self Efficacy Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus: CV. Cakra Entertainment – Sidoarjo). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(02), 196–209. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i02.1937>.
- Claudianitya, G. S., & Suhariadi, F. (2020). Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap *Employee Engagement*. *Jurnal Fenomena*, 29(2), 32–37.
- Damayanti, A., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh pemimpin, budaya organisasi, efikasi diri, dan stabilitas emosional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 191–200. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10882>.
- Darmawan, S. (2023). Statistik Deskriptif untuk Penelitian Sosial. Rajawali Pers.
- Devi, R. P., Bakaruddin, & Abunawas. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, *Teamwork*, dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Sumidhaz Permata Bunda). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(2), 679–695. <https://jom.umri.ac.id/index.php/emba/article/view/1149/385>.
- Eisenberger, R., & Stinglhamber, F. (2011). *Perceived Organizational Support: Fostering enthusiastic and productive employees*. American Psychological Association.
- Eliza, I., Zaki, H., & Setianingsih, R. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan dan keterikatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perumdam Pekanbaru Riau. *Jurnal Maneksi*, 12(2), 299–307. <https://doi.org/10.31959/jm.v12i2.1500>.

- Erfa, S., & Suryani, T. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Penghargaan terhadap Keterikatan Karyawan dan Dampaknya pada Kesejahteraan Karyawan Perusahaan di Surabaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 1–9. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v7i1.388>.
- Fajriah, N., & Darokah, M. (2016). Pengaruh Efikasi Diri Dan Persepsi Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediator Pada Karyawan Bmt Bif Yogyakarta. *Humanitas*, 13(1), 37. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v13i1.3841>.
- Faradilah Tiara, Abadiyah Rifdah, Andriani Dewi, & Kusuma Kumara. (2024). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel Intervening (PT. Jatim Autocomp Indonesia). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 10(1), 58–82.
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). Tujuh Dimensi *Employee Engagement*. Prenada Media.
- Feist, J., & Feist, G. J. (2010). *Theories of Personality (7th ed.)*. McGraw-Hill.
- Ferdinand, A. (2020). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen. Universitas Diponegoro.
- Ferawati, N. (2023). The Influence of Perceived Organizational Support and Self Efficacy on Employee Engagement in Generation Z DKI Jakarta. *Growth: Journal Management and Business*, 1(01), 26–32. <https://doi.org/10.59422/growth.v1i01.166>.
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). Pengaruh *perceived organizational support*, *self efficacy* dan lingkungan kerja terhadap *employee engagement* karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1076–1091.
- Fitriani, F., Amin, S., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan sebagai Mediator (Studi pada Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Sungai Gelam). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2256. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3054>.
- Gamlem, S. M., & Vattoy, K. D. (2023). *Self-efficacy*. In *International Encyclopedia of Education (4th ed.)*. Elsevier.
- Gemilang, I. G. N. B. A., & Riana, I. G. (2021). *The effect of perceived organizational support on employee engagement and employee performance*. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 5(3), 260–264. <https://doi.org/10.30996/fn.v29i2.4752>.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.2.9 untuk penelitian empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. N., & Risnawita, R. (2010). *Teori-Teori Psikologi*. Ar-Ruzz Media.
- Gross, S. E., & Friedman, R. (2020). *Organizational Behavior in the Modern Workplace*. McGrawHill.
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work

- motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 12(2), 653–661. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i2.2465>.
- Haedar, C. S. Z., Sendow, G. M., & Kawet, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 7–15.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Handayani, R., Pratama, A., & Sari, D. (2023). *Structural Equation Modeling dengan SmartPLS: Konsep dan Aplikasi*. Deepublish.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, A. A. A. (2021). *Metode Penelitian Kebidanan dan Teknik Analisis Data*. Salemba Medika.
- Hussein, A. S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan SmartPLS 3.0*. Universitas Brawijaya Press.
- Hutauruk, A. T., Silalahi, E., & Sahat. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi, Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Sarah Medan. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 18(1), 454–465.
- Ismaniar, H. (2015). *Manajemen Unit Kerja*. Deepublish.
- Jasim, T. Y., & Firdausy, C. M. (2025). Pengaruh efikasi diri dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan dengan mediasi keterikatan karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 09(1), 85.
- Jumiarti. (2024). Pengaruh budaya organisasi dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PLN Enjiniring Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 1(3), 103–111. <https://doi.org/10.70052/juma.v1i3.472>.
- Karimah, S., & Astuty, I. (2023). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi Studi pada CV. Jawara Digital Yogyakarta. *Journal of Economics, Assets, and Evaluation*, 1(2), 1–19. <https://doi.org/10.47134/jeeae.v1i2.101>.
- Kartikasari, R. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(4), 559–566.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Larsen, R. J., & Buss, D. M. (2010). *Personality Psychology: Domains of Knowledge About Human Nature* (4th ed.). McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2015). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12th ed.). McGraw-Hill Education.

- Lusiferina Amalia Utami, D., Sudiro, A., & Noermijati. (2023). The mediating role of employee engagement in the relationship between self-efficacy and organizational support on employee performance. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147-4478), 12(5), 151–163. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i5.2679>.
- Magdalena, A. A., & Santosa, R. P. (2025). Hubungan antara *self efficacy* dengan keterikatan kerja pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten X. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11,66.
- Mangkunegara, A. P. (2020). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. PT Remaja Rosdakarya.
- Neysyah, S. N., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 01(02), 213–221. <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jakbs/article/view/13>.
- Nikmah, D. U., & Budiono. (2024). Pengaruh *knowledge sharing* dan *self efficacy* terhadap *employee performance* melalui *employee engagement*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(4), 900-914.
- Novianti, E., & Anggarani, A. W. P. T. (2023). Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *Self Efficacy* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* yang Dimediasi Oleh *Employee Engagement*. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(4), 131-141.
- Nugroho, B. (2021). Metodologi Penelitian: Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Pembangunan. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Nurhayati, S. A., & Suryalena, S. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Efikasi Diri Terhadap Employee Engagement pada PT. United Tractors Tbk Pekanbaru. *Jurnal Simki Economic*, 6(1), 224–233. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i1.346>.
- Pattanayak, S., Samantaray, A., & Choudhury, S. (2025). *Perceived organisational support and employee outcomes*. Walnut Publication.
- Pawar, S. (2020). Manajemen kinerja: Konsep, teori, dan penerapannya. CV Media Sains Indonesia.
- Rahmadhani, T. E. T., & Mujanah, S. (2025). Pengaruh *self awareness*, *work life balance*, dan *self efficacy* terhadap *employee engagement* pada CV. Beurally Zabmatic Sanloc Surabaya. Musytari: Neraca Manajemen, Ekonomi, Issn : 3025-9495. 77, 1–17,14(6).
- Ramadhan, M. D. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Employee Performance Melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 685–701. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/16601>.
- Ramly, A. T. (2022). Manajemen Kinerja SDM. Bintang Pustaka Madani.
- Rembulan, C. L., & Puspieta, P. A. W. (2024). Pertukaran Sosial: Teori, Aplikasi dan Evaluasi dalam Berbagai Konteks. Penerbit Universitas Ciputra.
- Riati, R., Agusra, D., & Luthfi, Z. (2024). Pengaruh Employee Engagement Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT. Oms Oilfield Services Cabang Duri. *Journal of Tax and Business*, 5(2), 403–417. <https://doi.org/10.55336/jpb.v5i2.236>.

- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. In Media.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior (16th ed.)*. Pearson Education.
- Rubel, M. R. B., & Kee, D. M. H. (2013). Perceived support and employee performance: The mediating role of employee engagement. *Life Science Journal*, 10(4), 2557–2567.
- Ruchendi, H., Muhammad, A., Nawawi, A., & Cahyani, N. S. N. (2024). Pengaruh Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Pada PT. Perkebunan Nusantara VIII Kebun Ciater Subang. *Jurnal Administrasi Bisnis Dunia*, 6(1), 27–35. <http://www.ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis/article/view/2054>.
- Sadewo, S. A., & Kurniawan, I. S. (2024). Pengaruh *perceived organizational support*, *reward*, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan pemediasi *employee engagement*. *Akmenika: Jurnal Akuntansi & Manajemen*, 21(1), 821–833.
- Saldi, Y., Biringkanae, A., & Marewa, J. B. (2025). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Malea Energy, Kabupaten Tana Toraja. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5(2), 882–890. <https://doi.org/10.60036/jbm.553>.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). *Defining and Measuring Work Engagement: Bringing Clarity to the Concept*. In *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. Psychology Press.
- Sinambela, L. P. (2021). Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Bumi Aksara.
- Siregar, B. A. (2021). *Relationship of self-efficacy to improving employee performance: A study in Medan City*. *Strategic Management Business Journal*, 3(1), 58–70.
- Solimun, Fernandes, A. A. R., & Nurjannah. (2017). *Metode Statistika Multivariat: Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. UB Press.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhardi. (2023). *Metodologi Penelitian*. Deepublish.
- Sujarweni, V. W. (2021). *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.
- Syahrudin, Y., & Selfiana, I. (2025). Pengaruh dukungan organisasi dan keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan. *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 27(2), 367–376.
- Turner, P. (2020). *Employee Engagement in Contemporary Organizations*. Springer.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi Kedua)*. Rajawali Pers.
- Umar, H. (2020). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Rajawali Pers.

- Utami, T., Darmawan, A., Bagis, F., & Miftahuddin, M. A. (2025). *The effect of self-efficacy and work discipline on employee performance through employee engagement as mediation*. *Asian Journal of Management Analytics*, 4(1), 129–144. <https://doi.org/10.55927/ajma.v4i1.13360>.
- Veronika, M., Gustari, I., & Sihite, M. (2024). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT X. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (Embiss)*, 4(4), 499-510. <https://embiss.com/index.php/embiss/article/view/340>.
- Warner, L. M., & French, D. P. (2020). *Self-efficacy interventions*. In M. S. Hagger et al. (Eds.), *The Handbook of Behavior Change* (pp. 461–478). Cambridge University Press.
- Waluyo, A., & MM, R. (2018). *Structural Equation Modeling: Pendekatan Partial Least Squares (PLS)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wati, T. F. W., & Wijono, S. (2023). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan PT Wijaya Intan Nuryaksa. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 14(1), 53–58.
- Wulandari, R. P., & Mujanah, S. (2024). Pengaruh *Self Efficacy*, Kompetensi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indo Bismar Surabaya. *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 4(1), 188–200. <https://doi.org/10.51903/jupea.v4i1.2757>.
- Yamin, S. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Analisis Data dengan SEM PLS*. Mitra Wacana Media.
- Yuan Badrianto, & Maryadi, A. (2023). Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2), 498–505.
- Zani, A., Sari, V. N., & Sari, D. P. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (Persero) UPT Padang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (Embiss)*, 4(2), 147.