

LAMPIRAN

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Perkenalkan saya Ridha Wadillah mahasiswa semester akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas YARSI yang sedang melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Generasi Z Di BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta”.

Penelitian ini merupakan salah satu syarat kelulusan pada Program Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas YARSI.

Sehubungan dengan penelitian tersebut, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Adapun kriteria responden dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pegawai BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta.
2. Termasuk dalam generasi Z (lahir antara tahun 1997–2012).
3. Telah bekerja minimal 6 bulan di BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta

Seluruh jawaban dan informasi yang diberikan dalam kuesioner ini akan digunakan semata-mata untuk keperluan ilmiah. Tidak ada jawaban benar atau salah pada kuesioner ini.

Atas kerja sama, bantuan, dan waktu yang telah Bapak/Ibu/Saudara/i luangkan, saya mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Saya,

Ridha Wadillah

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah pernyataan dengan cermat sebelum memilih jawaban.
2. Berikan jawaban yang jujur sesuai dengan pendapat dan pengalaman pribadi.
3. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini.
4. Pilihlah satu jawaban yang sesuai dengan tanda (✓) pada pilihan yang tersedia. Pada setiap pernyataan terdapat 4 jawaban dengan skala sebagai berikut :
 - a. 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - b. 2 = Tidak Setuju (TS)
 - c. 3 = Netral (N)
 - d. 4 = Setuju (S)
 - e. 4 = Sangat Setuju (SS)

B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin:
 - Laki-Laki
 - Perempuan
2. Usia:
 - 21 – 23 tahun
 - 24 – 25 tahun
 - 26 – 27 tahun
3. Pendidikan Terakhir:
 - SMA
 - Diploma (D1 – D 4)
 - Sarjana (S1)
 - Pascasarjana (S2 - S3)

4. Lama Bekerja Di Baznas (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta :
 - < 1 tahun
 - 1 - < 5 tahun
 - 5 - 10 tahun
 - > 10 tahun
5. Status Pegawai :
 - Tetap
 - Kontrak

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No	Pernyataan	Penilaian				
		1	2	3	4	5
X1.1	Pimpinan memberikan penjelasan yang jelas terkait tugas yang harus saya kerjakan.					
X1.2	Arahan yang saya terima dari pimpinan membantu saya memahami tanggung jawab pekerjaan.					
X1.3	Pimpinan memberikan semangat kepada saya untuk bekerja lebih baik.					
X1.4	Pimpinan memotivasi saya untuk terus meningkatkan kinerja.					
X1.5	Pimpinan menunjukkan sikap profesional yang dapat dijadikan contoh.					
X1.6	Pimpinan memiliki integritas yang dapat diteladani oleh pegawai.					
X1.7	Pimpinan bersikap adil dalam mengambil keputusan terkait pegawai.					
X1.8	Pimpinan menilai kinerja pegawai secara objektif tanpa memihak.					
X1.9	Pimpinan mendorong saya untuk mengembangkan ide-ide baru.					
X1.10	Pimpinan memberikan kesempatan bagi saya untuk mencoba metode kerja yang inovatif.					

LINGKUNGAN KERJA (X2)

No	Pernyataan	Penilaian				
		1	2	3	4	5
X2.1	Lingkungan kerja saya nyaman untuk menunjang produktivitas.					
X2.2	Tata ruang dan fasilitas kerja mendukung kelancaran pekerjaan.					
X2.3	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan satu tim.					
X2.4	Hubungan sosial di tempat kerja terjaga dengan harmonis.					
X2.5	Sarana dan peralatan kerja yang saya butuhkan tersedia dengan baik.					
X2.6	Peralatan kerja selalu dalam kondisi layak pakai.					
X2.7	Saya memahami peran saya dalam tim kerja.					
X2.8	Tugas yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang telah ditetapkan.					
X2.9	Tempat kerja memberikan fasilitas yang mendukung kesejahteraan pegawai.					
X2.10	Pimpinan memperhatikan kebutuhan kesejahteraan pegawai.					

MOTIVASI (X3)

No	Pernyataan	Penilaian				
		1	2	3	4	5
X3.1	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang telah ditetapkan.					
X3.2	Saya memiliki tekad kuat untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
X3.3	Saya berupaya mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan kerja.					
X3.4	Saya mencari kesempatan untuk belajar hal-hal baru dalam pekerjaan.					
X3.5	Saya merasa puas dengan hasil pekerjaan yang saya capai.					
X3.6	Hasil kerja yang baik memberikan kepuasan tersendiri bagi saya.					
X3.7	Pimpinan memberikan apresiasi atas pencapaian kerja saya.					
X3.8	Pengakuan dari pimpinan membuat saya semakin bersemangat bekerja.					
X3.9	Saya memiliki kesempatan untuk mendapatkan promosi jabatan.					
X3.10	Kesempatan promosi memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					

KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pernyataan	Penilaian				
		1	2	3	4	5
Y1.1	Hasil pekerjaan saya memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.					
Y1.2	Saya berusaha menjaga kualitas pekerjaan agar selalu maksimal.					
Y1.3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah yang ditargetkan.					
Y1.4	Saya bekerja dengan efektif untuk menghasilkan output yang optimal.					
Y1.5	Saya selalu hadir tepat waktu di tempat kerja.					
Y1.6	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal yang telah ditentukan.					
Y1.7	Saya mudah bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan bersama.					
Y1.8	Saya bersedia membantu rekan kerja ketika dibutuhkan.					
Y1.9	Saya mengajukan ide baru untuk meningkatkan kualitas pekerjaan.					
Y1.10	Saya mencari cara kreatif untuk menyelesaikan masalah di tempat kerja.					

TABULASI DATA JAWABAN RESPONDEN

X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	TOTAL
3	3	4	4	3	17
3	4	4	3	4	18
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	4	17
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
3	3	4	3	3	16
3	3	3	4	4	17
4	3	3	3	4	17
3	3	3	3	4	16
4	3	4	3	3	17
3	4	3	4	2	16
4	3	3	3	3	16
3	3	4	3	3	16
3	4	3	3	4	17
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	3	16
3	3	3	4	3	16
3	3	3	4	4	17
4	3	4	3	4	18
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
4	3	3	4	3	17
3	4	3	3	3	16
4	3	3	4	3	17

3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	4	17
3	4	4	3	4	18
3	4	4	3	3	17
3	3	3	3	3	15
4	3	4	3	4	18
4	3	3	3	3	16
4	3	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	3	18
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	3	19
4	3	3	3	3	16
4	3	4	3	3	17
4	3	3	3	4	17
3	3	3	3	4	16
4	2	3	3	4	16
3	3	4	4	3	17
3	3	3	4	3	16
3	4	4	4	3	18
3	4	3	3	4	17
3	3	2	3	3	14
3	4	3	3	3	16
4	3	4	3	3	17
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	4	18
3	3	4	3	3	16
3	3	3	4	3	16
3	4	3	4	4	18
3	3	4	4	3	17
3	4	3	4	3	17
3	4	4	4	4	19

3	4	3	3	3	16
3	4	3	4	3	17
3	4	4	4	4	19
3	3	3	3	4	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15

X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	TOTAL
3	3	3	3	4	16
3	3	3	3	3	15
4	3	4	4	3	18
4	3	3	3	4	17
4	3	3	3	4	17
3	3	4	3	3	16
3	3	4	4	4	18
3	3	3	3	4	16
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
3	2	3	3	4	15
4	4	3	3	4	18
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	4	2	4	16
4	2	3	3	3	15
3	3	4	4	4	18
4	3	3	3	3	16
4	3	3	4	3	17
3	4	3	4	4	18
3	3	3	4	3	16
3	4	3	3	3	16
4	3	4	2	4	17
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
3	3	3	4	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	4	16
3	3	4	4	4	18
3	3	3	3	4	16

3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
4	3	3	3	4	17
3	3	4	3	4	17
3	3	4	3	4	17
4	3	4	4	4	19
3	3	3	3	4	16
3	3	3	4	4	17
4	4	3	3	3	17
3	3	3	3	3	15
4	3	4	3	3	17
4	3	3	3	3	16
3	3	3	4	3	16
3	3	4	3	4	17
3	3	4	3	4	17
3	4	4	3	3	17
4	4	3	3	3	17
3	3	3	3	3	15
3	4	3	4	3	17
3	4	3	3	3	16
3	3	4	3	3	16
3	3	3	4	4	17
3	3	3	3	4	16
3	3	4	4	3	17
3	3	3	4	4	17
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	4	17
4	3	3	4	4	18
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	3	17
3	3	3	4	3	16
3	3	4	4	4	18

3	3	3	4	3	16
3	4	3	3	3	16
4	3	3	3	4	17
3	3	3	4	3	16
3	4	3	2	3	15
3	3	4	3	3	16

X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	TOTAL
3	4	4	3	3	17
4	3	3	4	3	17
3	3	3	3	3	15
3	3	4	3	4	17
3	3	3	4	3	16
3	3	3	3	4	16
3	3	3	4	3	16
4	3	3	3	4	17
3	3	4	3	3	16
3	3	3	4	4	17
3	3	3	4	3	16
4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	4	17
3	4	3	3	3	16
4	3	4	3	3	17
3	3	3	3	4	16
4	4	3	3	4	18
3	4	3	3	3	16
3	3	4	4	3	17
3	3	4	3	2	15
3	4	3	4	3	17
3	4	3	3	3	16
3	4	3	3	4	17
3	3	3	4	3	16
3	4	4	4	3	18
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	4	16
4	4	3	4	3	18

3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	4	17
3	2	4	3	3	15
3	3	4	4	3	17
2	3	3	3	3	14
3	4	3	3	4	17
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	4	17
3	3	4	3	4	17
4	3	4	3	4	18
3	4	4	3	3	17
3	3	4	3	3	16
3	3	3	4	3	16
3	4	4	4	4	19
3	3	4	3	3	16
4	4	3	4	3	18
4	3	3	4	4	18
4	4	3	3	3	17
3	4	3	3	3	16
3	4	4	3	3	17
3	3	4	3	4	17
4	4	3	3	3	17
3	3	4	4	3	17
3	4	3	4	4	18
3	4	3	4	4	18
3	3	3	3	3	15
4	4	3	3	3	17
4	3	3	3	3	16
4	3	3	3	3	16
4	3	4	3	3	17
4	3	3	3	4	17
3	4	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20

4	3	3	3	3	16
3	4	4	3	4	18
3	3	3	3	3	15
3	4	4	3	4	18
4	4	3	3	3	17
4	4	4	3	3	18

<	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	TOTAL
3	4	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
3	3	3	3	4	16
3	3	3	4	3	16
3	3	3	4	3	16
4	3	3	3	3	16
3	3	4	3	4	17
3	3	4	4	3	17
3	2	3	3	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	4	3	3	16
4	3	4	3	3	17
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	4	18
3	4	3	3	3	16
3	4	4	3	4	18
3	4	4	3	3	17
3	3	3	4	4	17
4	3	3	3	3	16
4	4	3	3	3	17
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
3	3	4	4	3	17
4	3	4	3	3	17
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	3	19
3	3	3	3	3	15
3	4	3	3	4	17

3	2	3	4	4	16
3	3	3	3	4	16
3	3	3	4	3	16
3	3	3	3	4	16
3	3	3	4	3	16
3	4	3	3	3	16
4	2	4	4	3	17
3	3	4	4	4	18
3	3	3	3	4	16
4	2	4	3	3	16
3	4	4	3	3	17
3	3	3	4	4	17
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	3	19
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	4	17
3	3	3	3	4	16
3	3	2	4	3	15
3	3	4	3	2	15
3	4	4	3	3	17
4	3	3	4	4	18
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
4	3	3	3	3	16
3	3	4	3	3	16
4	3	3	3	3	16
3	2	3	4	4	16
4	4	3	3	3	17
3	4	4	3	3	17
3	4	3	2	3	15
3	3	3	3	4	16

3	3	4	3	4	17
3	4	3	3	4	17
3	3	3	4	3	16
4	3	4	3	4	18
3	3	3	3	4	16
3	3	3	2	3	14

Hasil Uji Analisis Dekriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	5	16.7	16.7	26.7
	Setuju	9	30.0	30.0	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	20.0
	Setuju	10	33.3	33.3	53.3
	Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	8	26.7	26.7	36.7
	Setuju	6	20.0	20.0	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	13.3	13.3	13.3
	Tidak Setuju	6	20.0	20.0	33.3
	Setuju	9	30.0	30.0	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	7	23.3	23.3	30.0
	Setuju	10	33.3	33.3	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	30	1	4	3.07	1.015
X1_2	30	1	4	3.20	.925
X1_3	30	1	4	2.97	1.066
X1_4	30	1	4	2.90	1.062
X1_5	30	1	4	3.00	.947
Valid N (listwise)	30				

Hasil Uji Analisis Dekriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2)

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	8	26.7	26.7	36.7
	Setuju	8	26.7	26.7	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	3	10.0	10.0	16.7
	Setuju	13	43.3	43.3	60.0
	Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	8	26.7	26.7	36.7
	Setuju	8	26.7	26.7	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	7	23.3	23.3	26.7
	Setuju	14	46.7	46.7	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	5	16.7	16.7	26.7
	Setuju	8	26.7	26.7	53.3
	Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2_1	30	1	4	2.90	1.029
X2_2	30	1	4	3.17	.874
X2_3	30	1	4	2.90	1.029
X2_4	30	1	4	2.97	.809
X2_5	30	1	4	3.10	1.029
Valid N (listwise)	30				

Hasil Uji Analisis Dekriptif Variabel Motivasi (X3)**X3_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	6	20.0	20.0	23.3
	Setuju	10	33.3	33.3	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	8	26.7	26.7	33.3
	Setuju	2	6.7	6.7	40.0
	Sangat Setuju	18	60.0	60.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	5	16.7	16.7	23.3
	Setuju	9	30.0	30.0	53.3
	Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X3_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	8	26.7	26.7	33.3
	Setuju	7	23.3	23.3	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X3_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	16.7
	Setuju	11	36.7	36.7	53.3
	Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3_1	30	1	4	3.17	.874
X3_2	30	1	4	3.20	1.064
X3_3	30	1	4	3.17	.950
X3_4	30	1	4	3.03	.999
X3_5	30	1	4	3.27	.828
Valid N (listwise)	30				

Hasil Uji Analisis Dekriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	7	23.3	23.3	26.7
	Setuju	12	40.0	40.0	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	5	16.7	16.7	20.0
	Setuju	10	33.3	33.3	53.3
	Sangat Setuju	14	46.7	46.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	20.0
	Setuju	11	36.7	36.7	56.7
	Sangat Setuju	13	43.3	43.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	5	16.7	16.7	20.0
	Setuju	13	43.3	43.3	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	10	33.3	33.3	36.7
	Setuju	10	33.3	33.3	70.0
	Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y_1	30	1	4	3.03	.850
Y_2	30	1	4	3.23	.858
Y_3	30	1	4	3.17	.913
Y_4	30	1	4	3.13	.819
Y_5	30	1	4	2.90	.885
Valid N (listwise)	30				