

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2026**

**Ridha Wadillah
120.2021.087**

**“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Pegawai Generasi Z di BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta
serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam”**

119 + xiii halaman, 22 tabel, 5 gambar, dan lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Generasi Z di BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta serta meninjau kesesuaiannya dari sudut pandang Islam. Generasi Z memiliki karakteristik yang berbeda dibandingkan generasi sebelumnya, sehingga memerlukan pendekatan kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi yang sesuai untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Generasi Z, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Generasi Z, (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Generasi Z, serta (4) gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Generasi Z. Selain itu, hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja di BAZNAS (BAZIS) Provinsi DKI Jakarta telah sesuai dengan nilai-nilai Islam yang menekankan keadilan, amanah, kerja sama, dan tanggung jawab.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Generasi Z.