

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an Tadjiw Terjemahan dan Al-Hadist. (2016). Departement Agama Republik Indonesia. Jabal Raudhotul Jannah. Jakarta.
- Al-Qur'an dan Terjemahan. (2012). Jakarta: Surpise.
- Abdurrahman bin Nashir as-Sa'di. (2014). Tafsir Al-Qur'an, Terj. Muhammad Iqbal dkk. Jakarta: Darul Haq. Jilid 1,2
- Agripa, T. S. (2013). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BANK TABUNG NEGARA TBK CABANG MANADO. Jurnal EMBA. Vol 1.No. 4 tahun 2013. 1123-1133,2303-1174
- Anugra, T.A. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* di PT. Asuransi Jasa Indonesia Cabang Bandung Ritel. Jurnal sinta manajemen bisnis Vol.2, no. 3
- Azhary, R.N.2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Trisumber Makmur Indah. Jurnal sinta manajemen bisnis Vol.1,no.3
- Bury.,Monce., (2016). Pengaruh Kepimpinan,budaya organisasi,motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor SAR Sorong Vol. 4.No.1 tahun 2016: 1-16
- Edison, Emron, dkk. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan kesatu. Bandung: Alfabeta
- Ganesha. D.D & Saragih, R. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Unit Data Scientist Divisi Digital Service

- PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Jurnal sinta manajemen bisnis vol. 3,no.3
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris. Semarang: Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara.
- Hasan. M. T. (2010). Prospek Islam dalam menghadapi tantangan zaman: tulisan-tulisan ini diangkat dari ceramah-ceramah dan makalah dalam berbagai forum. Lantabora Press.
- Hidayat, I. 2018. Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja di departemen spinning 5B Pt. Dhanarmas Concern tahun 2016. Jurnal sinta manajemen bisnis vol.2,no.1
- Husni. M. & Puadi. H. (2018). Membangun Budaya Organisasi Berbasis Religius. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, Vol. 2. No.1.
- Irawati.,R & Carrollina.,A.,D., (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT GIKEN PRECISION INDONESIA Vol. 5. NO. 1 Tahun 2017:53-58
- Jatari,Aditya.,& Yani,Anhar. (2020). Pengaruh Motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai lembaga permasyarakatan kota banjarbaru Volume 4. No. 1. Hal 2580-9695
- Jalaluddin. (2010). Organisasi dalam Islam, Majalah Eks-port September.
- Katsir. Ibnu. (2018). Tafsir Ibnu Katsir. Sukoharjo: Insan Kamil Solo.

- Khairunnisa, Z. A., Bahri, S., & Effendy. S. (2021). *Effect Of Workload, Compensation, and Motivation On Employee Performance At Madani Medan General Hospital*. Vol. 4. No.4 Tahun 2021. 10807-10813.
- Kuswati. Y. (2020). *The Effect Of Motivation On Employee Performance*. Vol. 3. No. 2. Tahun 2020. 995-1002.
- Laksmi Riani, A. (2011). *Budaya Organisasi*. Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Kencana.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama.
- Muhni, M. (2014). *Penciptaan lingkungan kerja dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan: Studi pada PT. PLN Malang (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim)*.
- Octaviani, S & Yunaningsih, A. 2019. Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal sinta manajemen bisnis* vol.3, no. 1
- Oktari, S. 2017. Pengaruh komunikasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di indosat asia afrika bandung. *Jurnal sinta manajemen bisnis* vol.1, no.1
- Panjaitan, maludin (2017). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan*. Universitas methodist Indonesia
- Rahmat. (2019). *Pendidikan Agama Islam Analisis Kebijakan Pendidikan Agama Islam Indonesia Era 4.0*. CV. Literasi Nusantara Abadi. Malang.
- Rorong. S. V., (2016). *The Impact Of Physical Work Environment Toward Employee Performance At Pt. Bank Negara Indonesia Manado Regional Office*. *Jurnal EMBA*. Vol.4. No.1. Maret 2016, Hal. 441-450.

- Rukmana, J.I. 2020. *The influence of leadership and motivation on employee performance*. Jurnal sinta manajemen bisnis vol.4, no. 2
- Samani. Et. Al. (2012). Pendidikan Karakter. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Satria, A.. 2018. Tingkat Pendidikan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada kantor badan pertanahan nasional kota bandung. Jurnal sinta manajemen bisnis vol. 2, no.2
- Santosa, G. 2019. Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada Pt. Indocement Tungal Prakarsa Tbk bandung. Jurnal sinta manajemen bisnis vol.3, no.1
- Sebastian, J., & Andani, K. W. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank QNB Indonesia. Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan, 2(2), 461–468.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i2.2232>
- Sedarmayanti. (2018). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. CV.Mandar Maju.
- Shibab. Quraish. (2013). Lentera Al-Qur'an: Kisah dan Hikmah Kehidupan. Bandung: Mizan
- Siswanto, M.Si (2016). Pengantar Manajemen. Edisi Pertama. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Siregar, Maragustam. (2010). Bencana dalam Al-Qur'an (Pemikiran Al-Qur'an Berbasis Bencana). Jurnal Studi Ilmu-Ilmu Al-Qur'an dan Hadits, Vol 8(1).

- Soeltan, M., Pebriani, P., Umar, M., Triwulan, J., & Wilantara, J. (2018). *How Transformational Leadership, Communication, and Workload On The Employee Performance Affect Shoes Industries*. Vol. 17. Tahun 2018. 2289-1560.
- Sudiardhita, I. K., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitha., Sariwulan, T., & Nikensari, I. S. (2018). *The Effect Of Compensation, Motivation Of Employee and Work Satisf Action To Employee Performance Pt. Bank XYZ (Persero) TBK*. Volume 17, Tahun 2018. 1939-6104-17-4-211.
- Suwanto., (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Swandari, N. K. A. S., Setiawina, N. D., & Marhaeni, A. A. I. N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Penentu Kinerja Karyawan BUMDes di Kabupaten Jembrana. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(VOLUME.06.NO.04.TAHUN 2017), 1365– 1394.
- Syardiansah., Latief, A., Daud, M. N., Windi., Suharyanto., A. (2020). *The Effect Of Job Satisfaction and Organizational Culture On Employee Performance Of The Royal Hotel In East Aceh District*. Vol. 3. No. 2. Tahun 2020. 849-857.
- Syari. M. Z. (2010) *Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Kerja Islam Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai (Studi pada KJKS/UJKS Wilayah Kabupaten Pati*. Skripsi
- Tanjung. H., & Hafidhuiddin. D. (2010). *Manajemen Syariah dalam praktik*.
- Tulenan, S., (2015). *The Effect Of Work Environment and Compensation Toward Employee Performance At The Office Of State Assets and Auction Service Manado*. Jurnal EMBA. Vol. 3 No.3 Sept. 2015, Hal.672-682

Uddin, M. J., Luva. R. H., & Hossian, S. M. M. (2016). *Impact of Organizational Culture On Employee Performance and Productivity: A Case Study Of Telecommunication Sector In Bangladesh*. Vol. 8. No. 2. Tahun 2013. 1833-3850. 1833-8119.

Widodo, B. H., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia), Lingkungan kerja Terhadap Etos Kerja karyawan (Studi Kasus Pada PT.Pelindo Teluk Bayur Padang).

<https://doi.org/10.31227/osf.io/dxm8a>
