

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah W dan Hartono J, 2015. *Patrial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Andi. Yogyakarta.
- Akbar, M. Rizza. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement (Studi pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang. *Journal of Social and Industrial Psychology*. Universitas Negeri Semarang; JSIP 2 (1). ISSN 2252-6838
- Alyani. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Niat Berpindah Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 8 Nomor 4:1268-1282.
- Badriyah M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Bangun W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Bramantara, B., dan Kartika, D, A, A, S. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen organisasional Terhadap Turnover intention Karyawan Pada Krisna Oleh-Oleh Khas Bali III. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 4 (1): 1-20.
- Culpepper, Robert A. 2011. Three-Component Commitment And Turnover: An Examination Of Temporal Aspects. *Journal of Vocational Behavior*. 78, pp: 517-527.
- Damayanti S, Ghalib S dan Taharuddin. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi PRIMKOPPOL Polres Palangka Raya. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*. Vol 6, No. 2: 112-128
- Dharma C. 2013. Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*. 1 (2): 1-9.
- Darmawan D. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Dewanggana B.D, Paramita P.D dan Haryono A.T. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT PLN APP Semarang). *Journal of Management*. Vol 2 No 2.

- Dewi N.A.T.M dan Wulanyani N.M.S. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Konflik Peran Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Bank di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*. Vol 4 No 2: 399-412
- Dwiningtyas.2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Skripsi Jurusan Manajemen Universitas Negeri Semarang*.
- Edison, Yohny Anwar Emron dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Fung, N. S., Ahmad, A., dan Omar, Z.2012. Work-Family Enrichment: It's Mediating Role in The Relationship between Dispositional Factors and Job Satisfaction. *International Journal of Academic Research in Business and Social Science*. Vol. 2 No.11 Hal: 11-88.
- Gibson, J. 2011. *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur, dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Gunawan A.N.S dan Sahertian H.J. 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Karyawan pada Hotel Grand Mansion Blitar. *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*. Vol 14 No 3: 454-462.
- Hadju L dan Adam N. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Boalngo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*. Volum 1 No 2:125-135
- Hanafiah M. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi pindah kerja (turnover) pada karyawan PT. Buma Desa Suaran kecamatan Sambaliung Kab. Berau. *Jurnal Psikologi. Kalimantan Timur*: Fakultas Psikologi Universitas Mulawarman.
- Hapsari, I.D. 2007. Hubungan Kepuasan Kerja Dan Kedisiplinan Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Spinning I PT. APAC INTI CORPORA Semarang Tahun 2006. Surakarta : Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia , Fungsi SDM , Pengawasan. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indra, Kharis. 2010. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 3. No.1.

- Johartono dan Widuri, Retnaningtyas. 2013. Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Widayati dan Yunia: Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya". *Jurnal Tax & Accounting Review*, 3 (2): 1-13.
- Kadiman (2012) "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada PT Nyonya Meneer Semarang)". *JURAKSI*, 1 (1) Januari 2012 ISSN : 2301-9328.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Khaerul. Umam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Khaidir. 2016. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Studi Pada Karyawan Kontrak PT Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol 4 No 3: 175-185.
- Khan, I., Allah, N., Shadiullah, K., Farhatullah, K., Sahib, K., Naseem, B. Y. 2014. The Impact of Organizational Commitment on the Intention to Leave among the Academicians in Higher Educational Institutions in Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. 4(2): ISSN: 2222-6990.
- Khan, S.K., Rashid, M.Z.A., 2012. The Mediating Effect of Organizational Commitment in the Organizational Culture, Leadership and Organizational Justice Relationship with Organizational Citizenship Behavior: A Study of Academicians in Private Higher Learning Institutions in Malaysia. *International Journal of Business and Social Science* 3, 83-91.
- Khazanah, D. N., 2011. Hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi. *Jurnal Universitas Muhamadiyah Surakarta*.
- Kosters, F., Sanders, K., & Emmerik, V. H. 2003. Solidarity of temporary workers: The Effects of temporal and network embeddedness on solidary behavior of Ph.D. students. *The Netherlands' Journal of Social Sciences*.
- Kreitner, Robert., Kinicki, Angelo .2014. *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.

- Kurniawan, KA., Brahmasari, I.A., dan Brahmaratih, IA. 2016. The Influence Of Organizational Culture, Task Complexity and, Competence On Job Satisfaction, Organizational Citizenship. *International Journal of Business and Management Invention*, 5(1): 01-11.
- Kusbiantari, D. 2013. Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*. Vol. XX, No.1 : 93-103.
- Lutfiyanto R.D, Huda N dan Hulmansyah. 2020. Pengaruh Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru dengan Organizational Citizensip Behavior sebagai variabel mediasi (Study Pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan). *Journal of Economics and Business Aseanomics* 5(2) 2020 144-172.
- Luthans, Fred. 2014. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta.
- Macey, Schneider, dkk. 2008. *The Meaning of Employee Engagement*. *Journal of Industrial and Organizational Psychology*, 1, 3-30
- Mahardika, I. N. B. P., dan Wibawa, I. M. A. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *EJurnal Manajemen*, Vol. 8 No.1 Hal: 7340- 7370.
- Maharyani dan Byarwati A. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Kader TP PKK. *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*. Volume 1 No 1: 20-37.
- Mahayasa I.G.A, Sintaasih D.K, Putra M.D. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan *Organizational Citizenship Behavior* Perawat. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* . Vol. 12 No. 1: 71-86
- Mangkunegara A P. 2009. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Manurung, Mona T., Ratnawati, Intan. (2013). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, Volume 1, Nomor 2, Tahun 2012:145—157.
- Mathis, Robert dan H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.

- Maylett, T. dan Warner, P. (2014). MAGIC: Five Keys to Unlock The Power of Employee Engagement. Tersedia dari https://books.google.co.in/books?redir_esc=y&id=zPATBQAAQBAJ&q=a+n+emotional+state#v=snippet&q=an%20emotional%20state&f=false
- Melky Yosua. 2015. Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Jurnal Psikoborneo*, Vol 3, No 1, 2015: 98-111
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. In Media. Bogor.
- Musadieuq M.A dan Afrianty T.W. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Survei pada Karyawan Hotel Swiss Belinn Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.Vol. 40 No. 2: 177-186.
- Mobley W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja. Edisi revisi*. Jakarta: Rajawali pers.
- Morissan, 2015. *Metode Penelitian Survei*. Prenadamedia Group. Bandung.
- Moorhead, Gregory & Griffin, Ricky W. 2013. *Perilaku organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Narimawati U dan Sarwono J, 2017. *Structural Equation Modelling (SEM) Berbasis Kovarian Dengan Lisrel dan Amos Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Notoatmodjo S, 2012. *Metode Penelitian Kesehatan*. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. P. 2006. *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents and Consequences*. London: Sage Publication.
- Nugraha I.P.S dan Adnyani I.G.A.D. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Setda Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 1, 2018: 1-28.
- Panbundu, M.T. 2012. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Podsakoff, P. M., et al. 2000. Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review of The Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research. *Journal of Management*, Vol. 26, No. 3.

- Prabandewi, P.A., dan Indrawati, A.D. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Gender terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT.BPR Pedungan. *E-Jurnal Manajemen Unud* Vol. 5 No. 10 2016.
- Pramudika, C. A. R., Yulianeu, Y., Fathoni, A., & Rakanita, A. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Karyawan Belle View Hotel Semarang). *Journal of Management*, 3(3).
- Priansa D.J. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Purwanto H. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT PLN Persero Distribusi Jakarta Raya. *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*. Volume 3 No. 1:60-80
- Putra, D. S., Susilo, H., dan Aini, E. K. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kusuma Agrowisata Divisi Hotel Kota Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 62 No.2 Hal: 28-36.
- Rachmah A.N. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru. *Jurnal Jom Fekon*. Vol. 4 No 1:60-71.
- Rahmawati dan Wahyuningsih. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi, Stress Kerja dan Career Growth Terhadap Intensi Turnover Karyawan (Studi Kasus Pada PT Kini Jaya Indah. Vol 1 No1: 102-121
- Rekha, Sree dan Kamalanabhan. 2012. *A Study on The Employee Turnover Intention In ITES/BPO Sector*.
- Riani N.L.T.R dan Putra M.S. 2017. Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 11, 2017: 5970-5998
- Rivai V. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi. Salemba Empat*, Jakarta

- Robbins S.P dan Judge T.A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index.
- _____. 2011. *Organizational Behaviour. 14th ed., Global ed.* New Jersey: McGraw-Hill
- _____. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____. 2015. *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyidah, E., Fadah, I., dan Tobing, D. S. K. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi di Unit-Unit Pelayanan Publik Kabupaten Jember. *Jurnal Ekonomi (RELASI)*, Vol. 14 No.1 Hal: 1-16.
- Salehi, M., Gholtash, A., 2011. The relationship between job satisfaction, job burnout and organizational commitment with the organizational citizenship behavior among members of faculty in the Islamic Azad University –first district branches, in order to provide the appropriate model. *Procedia Social and Behavioral Sciences* 15, 306-310.
- Sari D.P, Mulyani S.R dan Jaya D.S.K. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Suka Fajar Solok. *urnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi* , Vol.8, No. 1, April 2019:117– 123.
- Sarjono H dan Julianita W, 2014. *Structural Equation Modelling (SEM) Sebuah Pengantar, Aplikasi Untuk Penelitian Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta.
- Schaufeli, Salanova, Gonzalez-Roma, V., & Bakker, A. B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies* , 3, 71-92.
- Setiawan A, I.G.N. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Denpasar. *E-jurnal, Fakultas Ekonomi, Universitas Warmadewa Denpasar*, 14(2): 231-241
- Sianipar A.R.B dan Haryanti K. 2014. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi CV X. *Jurnal Psikodimensia*. Vol 13 No 1: 98-114.
- Smirnova A, Dewi I.G.A.M dan Putra M.S. 2017. Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Trunover Intention Ekspatriat pada Hotel Bintang Lima di Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.2 (2017): 417-444.

- Soegandhi, Vannecia. M dkk. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra.
- Solichin M.R.2018. Analisis Pengaruh Employee Engagement, Emotional Intelligence, dan Komitmen terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PO Efisiensi Cabang Kebumen. *Jurnal Ekonomi dan Teknik Informatika*. Vol 6 No 2: 36-47.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sudarmanto,2011. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta. Bandung.
- _____, 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta. Bandung.
- _____, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta. Bandung.
- Suryani R. dan Heryana A. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Di Rumah Sakit Hermina Daan Mogot Tahun 2018. *Jurnal Esa Unggul*
- Susila dan Suyanto, 2014. *Metode Penelitian Epidemiologi*. Bursa Ilmu. Yogyakarta.
- Susilo J dan Satrya I.G.B.H. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 6 :3700-3729.
- Syahronica G, Hakam M.S dan Ruhana I. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 20 No. 1: 1-6
- Tika Nur Halimah, Azis Fathoni, Maria M Minarsih. 2016. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang), Semarang.

- Triyanto A. 2009. *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Manajemen*. Vol.7 No.4: 1-13.
- Wahyuni A.S, Zaika Y dan Anwar R. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Kontruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*. Vol 8 No 2: 89-95.
- Wexley, Kenneth, N dan Yukl, Gary, Muh Shobaruddin. 2004. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- _____. 2016. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo A.M. 2019. Hubungan Antara Employee Engagement dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Perawat Rumah Sakit X. *Jurnal Penelitian Psikologi*. Vol 06 No 03.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Witasari, L. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Novotel Semarang). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Wiwik yuswani. 2016. Pengaruh budaya organisasi dan stres terhadap motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan pada pt. Kerinci permata motor jambi. ISSN: 2355-5009 Vol. 2 Nomor 5.
- Yuwono. dkk. 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
- Yuwono S, Susanto K.P, dan Ferdiana V. 2014. Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Seminar Nasional dan Call for Paper (Sancall 2014)*: ISBN: 978-602-70429-1-9.