

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2026**

**Rully Muhammad Miqdad
1202022086**

**Pengaruh Kesehatan Mental, Budaya Organisasi, dan Peluang Pertumbuhan Karier terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepemimpinan Transformatif sebagai Moderasi Serta Tinjauannya Dengan Sudut Pandang Islam
(146 Halaman, xv halaman + 17 tabel + 8 gambar + 7 Lampiran)**

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh kesehatan mental, budaya organisasi, dan peluang pertumbuhan karier dengan kepemimpinan transformatif sebagai faktor moderasi, serta tinjauannya dengan sudut pandang Islam. Penelitian ini didesain sebagai explanatory research. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan Generasi Z pada wilayah Jabodetabek dengan jumlah sampel 140 responden. Data dikumpulkan dengan instrumen kuisioner. Model penelitian menunjukkan bahwa kesehatan mental, budaya organisasi, peluang pertumbuhan karier dan kepemimpinan transformatif memiliki kesesuaian yang besar untuk dijadikan model yang relevan untuk memprediksi komitmen organisasi dengan pengaruh yang kuat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesehatan mental, budaya organisasi, dan peluang pertumbuhan karier yang baik pada Gen-Z masing-masing dapat meningkatkan komitmen organisasi. Hasil penelitian Kepemimpinan transformatif dapat menjadi faktor moderasi yang memperkuat tiga variabel tersebut. Kesehatan mental, budaya organisasi dan peluang pertumbuhan karier sejalan dengan nilai dan agama Islam sebagaimana di ajarkan dalam Al-Quran dan Hadis.

**Kata Kunci : Kesejahteraan Psikologis, Orientasi Pada Tim, Pecepatan Promosi,
Pemimpin Inspiratif, Komitmen Afektif**

ABSTRACT

**Faculty Of Economics and Business
Undergraduate Program In Management
2026**

**Rully Muhammad Miqdad
1202022086**

***The Influence of Mental Health, Organizational Culture, and Career Growth Opportunities on Organizational Commitment with Transformational Leadership as a Moderating Variable, and Its Review from an Islamic Perspective
(146 Pages, xv Pages + 17 tables + 8 Figure + 7 attachments)***

Abstract Description

This study analyzed the influence of mental health, organizational culture, and career growth opportunities, with transformational leadership as a moderating factor, and reviewed these from an Islamic perspective. This research is designed as explanatory research. The population in this study is Generation Z employees in the Greater Jakarta area, with a sample of 140 respondents. Data were collected with questionnaire instruments. The research model shows that mental health, organizational culture, career growth opportunities, and transformational leadership are strong predictors of organizational commitment. The results show that mental health, organizational culture, and good career growth opportunities in Gen-Z can each increase organizational commitment. Transformational leadership can be a moderation factor that strengthens these three variables. Mental health, organizational culture and career growth opportunities are in line with Islamic values and religion as taught in the Quran and Hadith.

***Keywords: Psychological Well-Being, Team Orientation,, Promotion Speed,
Inspirational Leadership, Affective Commitment***