

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R., & Ubaidillah, H. (2022). *Budaya Organisasi*. Sidoarjo: UMSIDA Press.
- Alangkajeng, N. F., Asmony, T., & Saufi, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, dan Work Engagement terhadap Perilaku Kerja Inovatif yang Dimoderasi oleh Lingkungan Kerja Pada Pegawai. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*.
- Al-Ghazali, M. (1987). *Ihya' Ulumuddin*. Dar al-Fikr.
- Al-Ṭabarī, M. b. (2000). *Jāmi' al-bayān 'an ta'wīl āy al-Qur'ān (Juz 1)*. Beirut: Dār al-Fikr.
- An-Nawawi, I. b. (1994). *Riyadhus Shalihin*. Darus Salam.
- Asbari, M., Santoso, P. B., & Purwanto, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Bandura, A. (1986). *Social Foundations of Thought and Action: A Social Cognitive Theory*. Englewood Cliffs: NJ: Prentice-Hall.
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman.
- Baskoro, B. D., Suherman, Jayadi, & Sudarmadji. (2021). Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pekerja Konstruksi: Peran Mediasi Berbaagi Pengetahuan. *Maker: Jurnal Manajemen*.
- Bass, B. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectations*. Free Press.
- Bass, B., & Riggio, R. (2006). *Transformational Leadership - 2nd Edition*. London: Lawrence Erlbaum Associates.
- Colquitt, J., LePine, J., & Wesson, M. (2013). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. . McGraw-Hill.
- Efandi, S., Rahman, A., Wahyuni, R., & Haq, R. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Psychological Capital Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Industri Kreatif. *Psyche 165 Journal*.
- Fani, A., & Nasution, M. I. (2024). Self-efficacy, Psychological Well-Being terhadap Innovative Work Behaviour dimediasi Work Engagement. *COSTING :Journal of Economic, Business and Accounting*.

- Firdaus, M. S., & Handoyo, S. (2021). Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pelaku Industri Pariwisata Jawa Timur. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*.
- Fitriyah, L. A., Wijayadi, A. W., Mnasikana, O. A., & Hayati, N. (2019). *Menanamkan Efikasi Diri dan Kestabilan Emosi*. Jombang: LPPM Unhasy Tebuireng Jombang.
- Ghofur, R. A. (2019). *Gaya Kepemimpinan dan Kinerja BPR Syari'ah*. Bandar Lampung: IDEA Press Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS edisi ke-5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- GoodStats. (2024). *Lebih dari 800 Ribu Gen Z di RI "Hopeless" dapat Kerja - GoodStats Data*. Retrieved from GoodStats: <https://data.goodstats.id/statistic/lebih-dari-800-ribu-gen-z-di-ri-hopeless-dapat-kerja-b0LUM>
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2019). *Multivariate Data Analysis 8th Edition*. Annabel Ainscow.
- Hairani. (2021). Peran Mediasi Komitemen Afektif pada Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Journal of Community Empowerment*).
- Ibnu Katsir. (2000). *Tafsir al-Qur'an al-'Azhim (Tafsir Ibnu Katsir)*. Jilid 4. Beirut, Lebanon: Dar al-Fikr.
- Ibrahim, A., Alang, A. H., Madi, Baharuddin, Ahmad, M. A., & Darmawati. (2018). *Metodologi Penelitian*. Makassar: Gunadarma Ilmu.
- Jamil, M. M., & Muhammad, A. Y. (2018). Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dalam Perspektif Islam. *Jurnal Ekonomi Islam*.
- Jong, P. d., & Hartog, D. D. (2010). *Measuring Innovative Work Behaviour. Creativity and Innovation Management*.
- Kemnaker. (2023). *Ketenagakerjaan dalam edisi 1 tahun 2024*. Retrieved from Pusat Data dan Teknologi Informasi Ketenagakerjaan: <https://satudata.kemnaker.go.id>
- Kurniawan, D. T., Chaqiqi, M. M., Maria, L. E., Sanusi, A., & Alam, R. S. (2021). Pengaruh Organizational Justice dan Entrepreneurial Leadership terhadap

- Innovative Work Behaviour pada Pegawai Pemerintah. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Informatika*.
- Moeljono, D. (2008). *Budaya korporat dan keunggulan korporasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Neuman, W. L. (2014). *Social research methods: Qualitative and quantitative approaches (7th ed.)*. Pearson.
- Nurmala, S., & Widyasari, S. D. (2021). Self efficacy dan Openness terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Kementerian Dalam Negeri. *Psychopolytan : Jurnal Psikologi*.
- Poluan, A. R., Tewal, B., Lengkong, V. P., Nelwan, O. S., & Sendow, G. M. (2021). *Keadilan dalam Organisasi*. Manado: Unsrat Press.
- PTSP, P. T. (2020). *Bahan Promosi Penanaman Modal Sektor Utilitas Provinsi DKI Jakarta*. Retrieved from Pelayanan Terpadu Satu Pintu: https://ptsp.jakarta.go.id/penanaman_modal/files/sektor-investasi/Potensi-Investasi-Sektor-Utilitas.pdf
- Purba, S., Revida, E., Parinduri, L., Purba, B., Muliana, Purba, P. B., . . . Leuwol, N. V. (2020). *Perilaku Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulias.
- Putri, S. W., & Tirtoprojo, S. (2023). The Effect of Organizational Justice and Organizational Commitment on Innovative Work Behavior: Mediating Role of Knowledge Sharing. *International Journal of Economics, Business and Management Research*.
- Quraish, S. M. (2002). *Tafsir Al-Misbah: Pesan, Kesan dan Keserasian Al-Qur'an (Jilid 2)*. Jakarta: Lentera Hati: Lentera Hati.
- Robbins, S. P., & Judge, R. A. (2015). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Four.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior Edisi 14*. Pearson Education.
- Rompas, Y. C., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Inovasi dan Kreativitas Kaitannya dengan Kinerja Karyawan. *Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, 1(2)*.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Medan: KBM Indonesia.
- Salwa, A. P., & Diatmika, A. K. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Inklusif, Self Efficacy dan Iklim Organisasi terhadap Perilaku Inovatif Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*.

- Schein, E. (2010). *Organizational Culture and Leadership (4th ed.)*. America: Josey-Bass.
- Sena, A. (2020). The Influence of Organizational Culture, Job Satisfaction, and Professional Commitment on Innovative Behavior of Flight Instructors at The Civil Flight School in Indonesia. *Jurnal Perhubungan Udara*.
- Setyowati, & Etikariena, A. (2019). Peran Gaya Pemecahan Masalah dalam Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Kerja Inovati. *Jurnal Diversita*.
- Sibagariang, S. A., & Sinaga, A. T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan dan Ekonomi*.
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suriagiri. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Lhokseumawe: CV. Radja Publika.
- Taradita, I. A., & Wibawa, I. A. (2019). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis dan Budaya. *E-Jurnal Manajemen*.
- Weefer. (2024). *Menyatukan Gen Z dan Gen-Gen Lain di Dunia Kerja? Bisa!* Retrieved from Weefer: <https://www.weefer.co.id/id/2024/08/gen-z-di-dunia-kerja/>