

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2025**

**Cindy Haryani
120.2021.029**

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi dan Efikasi Diri Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Pada Karyawan Gen Z di Jakarta Utara).

139 halaman + xv halaman + 4 gambar + 21 tabel + 16 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, keadilan organisasi, dan efikasi diri terhadap perilaku kerja inovatif serta meninjaunya dari sudut pandang Islam pada karyawan Generasi Z di Jakarta Utara. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 200 responden yang merupakan karyawan Gen Z di wilayah Daerah Jakarta Utara . Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang merupakan karyawan Generasi Z di Jakarta Utara, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode non-probability sampling. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, keadilan organisasi, dan efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Secara simultan, keempat variabel independen tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja inovatif sesuai dengan sudut pandang islam.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi, Efikasi Diri, Perilaku Kerja Inovatif.

ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business
Srata Studi (S1) Management Study Program
2025*

**Cindy Haryani
120.2021.029**

The Influence of Transformational Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Justice and Self-Efficacy on Innovative Work Behavior and Overview from an Islamic Perspective (Study on Gen Z Employees in North Jakarta).

139 Pages + xv pages + 4 figures + 21 tables + 16 appendices

Abstract Description

This study aims to analyze the influence of transformational leadership style, organizational culture, organizational justice, and self-efficacy on innovative work behavior, as well as to examine it from an Islamic perspective among Generation Z employees in North Jakarta. This research employs a quantitative approach using a survey method conducted through the distribution of questionnaires to 200 respondents who are Generation Z employees in the North Jakarta area. The data were collected using a non-probability sampling technique. Data analysis was carried out using multiple linear regression with the assistance of the SPSS program. The results indicate that, partially, transformational leadership style, organizational culture, organizational justice, and self-efficacy have a positive and significant effect on innovative work behavior. Simultaneously, these four independent variables also have a significant effect on innovative work behavior from an Islamic perspective.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Justice, Self-Efficacy, Innovative Work Behavior.*