

DAFTAR PUSTAKA

- B. Isyandi, Agus Taufiq, & Saputra, T. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata Pbec. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 19(2), 172–179. <https://doi.org/10.31849/jieb.v19i2.7169>
- Budi Santoso, A., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Chandra Kartika, R., Putri Ayu, D., Okta Ratnaningtyas, T., Yayasan Soetomo Surabaya, Stik. R., Kalidami No, J., Negeri Jember, P., Mastrip BOX, J. P., Widya Dharma Husada Tangerang, Stik., Pajajaran No, J., & Barat Kota Tangerang Selatan, P. (2021). Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit. *MAP Midwifery and Public Health Journal*, 2(1), 2022. <http://openjournal.wdh.ac.id/index.php/Map/index>
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182.
- Fatmasari, tutut wahyu, & Budiono. (2017). Pengaruh Person Organization Fit terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(4), 1–7. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/21929>
- Ismailah, R. R., & Prasetyono, H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior karyawan. *Sosio E-Kons*, 13(2), 129. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v13i2.9749>
- Jenderal, D., Riset, P., Pengembangan, D., Kodarisman, R. Y., & Margaretha, M. (2022). Dampak Person-Organization Fit Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA*, 4(2), 391–406. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Khalida, R., & Safitri, N. (2018). The Effect of Person-Organization Fit on Turnover Intention with Job Satisfaction as Mediating Variable. *Bisnis & Birokrasi Journal*, 23(3), 3–5. <https://doi.org/10.20476/jbb.v23i3.9173>

- King, D. (2023). Herzberg. *Encyclopedia of Human Resource Management, Second Edition*, 1(1), 167–168. <https://doi.org/10.4337/9781800378841.h.4>
- Kusumawati, E., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2021). Keterikatan kerja dan tingkat turnover intention pada karyawan generasi milenial dan generasi z. *Sukma: Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(02), 100–111.
- Maulana1, T., & Syah2, T. Y. R. (2016). *FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION*. 2(2), 10–17.
- Meilano, M. R. A., & Nugraheni, R. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Meng, Y., & Valenciae, M. G. (2024). The Effect of Person-Organization Fit on Turnover Intentions of Employees in Steel Companies. *Academic Journal of Management and Social Sciences*, 8(1), 83–87. <https://doi.org/10.54097/0e51v466>
- Ni Nyoman Ari Novarini , Ni Luh Putu Andriani, I Wayan Sujana, M. I. P. (2022). Turnover Intention Pada Karyawan Furamaxclusive. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 75–85.
- Novi Ali, M. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Octaviani, H. (2015). Person-Organization Fit, Kepuasan Kerja, Dan Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Generasi Y Industri Perbankan Di Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 111–128. <https://doi.org/10.25170/jm.v12i2.811>
- Ratih Indriyani, & Monica Bellinda Sutanto. (2021). Peranan Person Organization Fit Dan Person Job Fit Dalam Meningkatkan Job Satisfaction Dengan Work Engagement Sebagai Mediasi. *Majalah Ekonomi*, 26(1), 8–28. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol26.no1.a3950>
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2019), 1267–1278.
- Retnaningtyas, D. W., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Jasa Marga (Persero) Tbk Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 107–118. <http://117.74.115.107/index.php/jemasi/article/view/537>

- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan reward system terhadap turnover intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 147–154.
- Ruhayu, Y. (2023). The Effect Of Leadership Style , Organizational Commitment And Work Motivation On Employee Performance In Soppeng Regency. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1559–1567.
- Siswa, A. S. dan. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Sobri, K., & Nursyamsiah, F. (2019). Fenomena Penyuluh Pertanian Beralih Profesi (Studi Kasus di Wilayah Kabupaten Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan). *Societa*, 8(1), 41–51. <https://jurnal.um-palembang.ac.id/societa/article/view/2029>
- Tamba, R. A., & Nasution. (2023). Analysis of the influence of person organization fit and person job fit on turnover intention with work engagement as an intervening variable. *Jurnal Mantik*, 7(3), 2685–4236.