

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). *Pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT X*. 05(01), 195–201.
- Ahmad, A., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba*.
<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Alawiyah, K., Sutrisno, & Dharmaputra, F. (2024). Peran Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Journal Of Social Science Research*, 4, 16508–16520.
- Anjani, N. L. P. A., & Supartha, I. W. G. (2020). Lingkungan kerja, stres kerja, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2496.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p02>
- Atmojo, S., Denashurya, N., & Sambodo, I. (2025). Analisis faktor-faktor yang memengaruhi motivasi kerja karyawan pada pabrik pengolahan makanan inti Rasa Singkawang analysis of factors affecting employees' work motivation at the Core Rasa Singkawang food processing factory. *Jurnal Pertanian Agros*, 27(2), 180–187.
- Berlian, B., & Rafida, V. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Winaros Kawula Bahari Beji-Pasuruan*.
- Damanik, J. D. (2023). *Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Maju Bersama Pematang Siantar* (Vol. 3).
- Darmawan, Nurdin, & Ria Estiana. (2021). Analisis budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan pada lembaga pendidikan Rumah Tahfidz FIE Dzhilalil Qur'an (RTQ). *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(1), 1–12.
<https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i1.502>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nikos Distribution Indonesia*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.).
- Gunawan, F. (2017). *Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan PT. Victory International Futures*.
- Hamisah, S., & Nawawi, M. T. (2023). *Pengaruh kepuasan kerja, kompetensi, dan komitmen organisasional terhadap loyalitas pegawai di Taspen Life Jakarta*. 05(02), 474–483.
- Hapsah, M., Wardoyo, D., & Witjaksono, A. (2025). *Pengaruh emotional intelligence dan motivasi terhadap EE dengan kepuasan sebagai variabel mediasi karyawan RSU X Sidoarjo*.

- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). *The effect of compensation and work load on job satisfaction with work motivation as moderating variables.*
- Hulu, F., Zega, Y., Waruwu, M., Oktapiani, M., & Aziza, P. (2024). *Pengaruh pengembangan karir, hubungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.*
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya.*
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Kusuma, A., & Febrina, R. (2023). The Effect of Compensation, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on Turnover Intention at Bank XYZ. *JENIUS*, 6(3).
- Larastrini, P., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan work–life balance terhadap loyalitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap loyalitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1696. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p03>
- Ningsih, R., & Permana, I. (2025). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan Dengan Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Mediasi.*
- Nuraeni, Y., & Gunawan, B. (2023). *Development of labor market information system in Indonesia towards world class.* 53(1), 1–14. <https://doi.org/10.21831/informasi.v53i1>
- Onsardi, & Abdullah, A. (2017). The Effect Of Compensation, Empowerment, And Job Satisfaction On Employee Loyalty. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 5(12), 7590–7599. <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v5i12.03>
- Pelasula, O., Tjokro, C., Nanulaitta, D., & Tousalwa, C. (2024). *Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kabupaten Maluku Tengah.*
- Putra, D. M. B. A., & Mujiati, N. W. (2019). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap turnover intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4045. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p02>
- Rahayuni, S. (2020). *Pengaruh komunikasi, lingkungan kerja, komitmen organisasi terhadap loyalitas kerja pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Kampung, Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana Kabupaten Aceh Tamiang (Vol. 2).*
- Renaldo, J., & Andani, K. (2022). *Pengaruh motivasi, budaya organisasi, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja mitra Gojek.*

- Rosita, T. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Sanjung Buana Sijunjung*. 17(2). <https://doi.org/10.46306/jbbe.v17i2>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Salianto, Thoibah, B., Sari, D., Ayenti, E., & Sofi, M. (2024). Studi Literatur: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Literatur Study: The Influence of Work Motivation on Employee Performance in the Company Artikel Review. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(7), 2605–2609. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i7.5534>
- Saptarini, P. D., & Yudhaningsih, N. M. (2020). Peranan kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada PT Parama Asia Sejahtera. *Jurnal Satyagraha*, 03(01).
- Selvia, S., & Karneli, O. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>
- Sipangkar, R., & Ernawadi, Y. (2025). Pengaruh *Tourist Perception* terhadap *Revisit Intention* melalui *Tourist Satisfaction* Sarae Hills Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial Dan Sains*, 14(1), 55–68. <https://doi.org/10.19109/intelektualita.v14i1.27248>
- Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558>
- Soetrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Solihin, M., & Ratmono, D. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WarPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*.
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.496>
- Widodo, & Yandi. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>