

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2025

Andini Widya Pratiwi
1202022013

“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi pada Karyawan di Wilayah Jakarta Utara)”

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan pada karyawan yang bekerja di wilayah Jakarta Utara dengan jumlah responden sebanyak 102 orang yang ditentukan melalui teknik sampling jenuh. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan pendekatan *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, (4) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (5) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (6) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (7) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, (8) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan, (9) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan, dan (10) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. Secara keseluruhan, motivasi kerja, kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan loyalitas karyawan telah sesuai dengan perspektif Islam yang menekankan keadilan, keseimbangan, dan tanggung jawab dalam bekerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan