

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., Oktavia, V., Subagyo, H., & Febriana, E. A. (2024). *Pengaruh Keselamatan Kerja, Kenyamanan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA Tirta Moedal Kota Semarang*. 8(4), 1480–1491.
- Ahmad, H. (2024). Nilai-Nilai Keikhlasan dalam Al-Qur'an untuk Pengembangan Etos Kerja. *Jurnal Ilmu Agama Dan Tafsir*, 7.
- Ambarwati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Aminin, N., & Rijanti, T. (2022). Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(4), 1855–1866.
- Amir Mahmud, N. S. (2019). *Jurnal Dinamika Manajemen* (Issue March). <https://doi.org/10.15294/jdm>
- Anam. (2018). *Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. 24–33.
- Anggraini. (2018). Peningkatan Kinerja dan Kepuasan Kerja: Motivasi, dan Komitmen Organisasi (Studi Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 853–867.
- Antika, P. D., Maliah, M., & Salmah, N. N. A. (2024). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divre III Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 6(1), 95–111. <https://doi.org/10.31851/jmanivestasi.v6i1.16595>
- Arif, R., Rahayu, M. (2022). *Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi*. 06(01), 44–53.
- Bangun, W. (2019). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Komitmen Organisasi. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 107. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3371>
- Batuwael, E., Sendow, G. M., & Jan, A. B. H. (2022). *Comparative Analysis of Organizational Commitment At the Ministry of Law and Human Rights in North Sulawesi and Bpkad in South Minahasa in the New Normal Era Covid-19*. 10(3), 538–548.
- Budianto, A., Indaryani, M., & Suroso, I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinant terhadap Komitmen Organisasi melalui Motivasi Kerja

- sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bagian Produksi PT. Handal Sukses Karya Jepara. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, 4(2), 35–52. <https://doi.org/10.24176/jsmb.v4i2.12840>
- Budiono. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 253–263.
- Dr. Baiq El Badriati, M. E. I. (2021). *ETOS KERJA dalam Perspektif Islam dan Budaya*.
- Dr. Jufrizen, S.E., M. S. (2022). *Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Sebagai Variabel Moderating*
- Ekawati. (2022). *Jurnal EMAS*.
- Ekayanti, W., Widjajani, S., & Budiyanto, B. (2019). Pengaruh Karakteristik Personal dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional Perawat. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 181. <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.415>
- Elizur. (2018). *Work Value terhadap Komitmen Organisasional*. 1–17.
- Fabiansyah, A., & Adibah, Almaas, R. (2023). Studi Kualitatif: Intensi Menetap Atau Berpindah Kerja Pada Karyawan. *Jurnal EMPATI*, 13(3), 19–33. <https://doi.org/10.14710/empati.2024.43932>
- Fahri, S., & Mariatin, E. (2017). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Work Value Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Y. In *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam* (Vol. 14, Issue 1, p. 22). <https://doi.org/10.18860/psi.v14i1.6499>
- Faisal, N., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3730. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p16>
- Filatrovi. (2020a). Pengelolaan Work Values Pada Gen Y Dalam Meningkatkan Komitmen Kerja. *JIABI*, 4.
- Filatrovi, E. W. (2020b). Pengelolaan Work Values Pada Gen Y Dalam Meningkatkan Komitmen Kerja. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 4(1), 30–37. <https://doi.org/10.25139/jai.v4i1.2221>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2017). ANALISIS STRUCTURAL EQUATION MODELLING PENDEKATAN PARTIAL LEAST SQUARE DAN PENGELOMPOKAN DENGAN FINITE MIXTURE PLS (FIMIX-PLS) (Studi Kasus: Kemiskinan Rumah Tangga di Indonesia 2017). *Jurnal Gaussian*, 8(1), 35–45. <https://doi.org/10.14710/j.gauss.v8i1.26620>

- Ghozali, I., & Latan, H. (2017). *Partial Least Squares: Konsep, Metode dan Aplikasi menggunakan Program WarPLS 2.0 untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantari, I. G. A. K., Yasa, N. N. K., Suprasto, H. B., & Rahmayanti, P. L. D. (2022). The role of digital marketing in mediating the effect of the COVID-19 pandemic and the intensity of competition on business performance. *International Journal of Data and Network Science*, 6(1), 217–232. <https://doi.org/10.5267/J.IJDNS.2021.9.006>
- Greenberg, J., & Baron, A. R. (2009). *Behavior in Organizations*. Allyn dan Bacon.
- Griffin. (2021). *Karyawan Ksp Cu Serviam Cabang Penfui*. 291–298.
- Gusvita, M., & Rahmawati, D. (2025). *Penerapan Nilai-Nilai Islam dalam Etika Profesi Kesekretariatan di Lembaga Pendidikan Islam*. 8523, 1–15.
- Handayani, M., Jayadilaga, Y., Fitri, A. U., Rachman, D. A., Fajriah Istiqamah, N., Diah, T., Pratiwi, A. P., & Kas, R. (2023). Sosialisasi dan Pengenalan Aplikasi Pengolahan Data SPSS pada Mahasiswa Administrasi Kesehatan Fakultas Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan. *Jurnal Informasi Pengabdian Masyarakat*, 1(2), 24–32.
- Haryanto. (2019). *Gaya Kepemimpinan Mikromanajemen dan Kinerja Karyawan Generasi Z di Indonesia*. 13(2), 151–164.
- Haryono. (2022). Peran Komitmen Afektif Dalam Memediasi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Ikm Konveksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(3), 330–338. <https://doi.org/10.55606/jimak.v1i2.484>
- Hasibuan. (2018). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6688(4), 559–566. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>
- Hidayanti, F., Nur'Aini, S., & Wibowo, D. S. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Generasi-Z Yang Bekerja Sebagai Guru SMK. *JIGC (Journal of Islamic Guidance and Counseling)*, 8(1), 48–61. <https://doi.org/10.30631/jigc.v8i1.91>
- Indrasari, Dr. M. (2020). KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–84.
- Irawan, M. D., & Pujiyanto, W. E. (2024). *Pengaruh Personal Characteristic, Work characteristic dan Work Experience terhadap Individual Commitment: Toxic Environment Pendahuluan*. 7083(2), 242–253.

- Jantawan, Al-Hafizh, M. M., & Djastuti. (2014). *Analisis Pengaruh Job Characteristics terhadap Komitmen Organisasi dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pt Cipta Paramula Sejati)*.
- Kambotoai, M., Pio, R. J., Sambul, S. A. P., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2020). Nilai-Nilai Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Self-Efficacy. *Productivity*, 1(4), 317–321.
- Kevin, A. A., & Edalmen, E. (2023). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja Karyawan, dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 529–539. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i2.23424>
- Kinasih, S., & Kusumawati, N. R. (2024). Hubungan Toxic Workplace Environment dan Job Insecurity The Correlation Between Toxic Workplace Environment and Job Insecurity. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 9. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.20961/jip.v9i2.89511>
- Kristianingrum, A., Mariyanti, S., & Adhandayani, A. (2022). Komitmen Organisasi Karyawan Sebagai Dampak Dari Job Insecurity (Studi Pada PT X). *Jurnal JCA Psikologi*, 3(1), 21–29.
- Larasati, N., & Prajogo, W. (2022). THE RELATIONSHIP OF TOXIC WORKPLACE ENVIRONMENT, JOB STRESS, EMPLOYEE LIFE SATISFACTION AND PRODUCTIVITY WITH GENDER AND TENURE AS MODERATING. *Internatioanl Journal Of Economics, Business Adn Accounting Research (IJEBAR)*, 6(3).
- Larasati, N., Suprayitno, & Susanti, R. (2018). HUBUNGAN TOXIC WORKPLACE ENVIRONMENT, OCCUPATIONAL STRESS DAN QUALITY OF WORK LIFE YANG DIMODERASI OLEH ORGANIZATIONAL SUPPORT Nike. *Sports Culture*, 15(1), 72–86. <https://doi.org/10.25130/sc.24.1.6>
- Lathif., & M. I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 12–19. <https://doi.org/10.30640/digital.v1i4.359>
- Luthans, F., Luthans, Bredd. C., & Luthans, K. W. (2020). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. Emerald Publishing Limited.
- Lyons, S. T., Duxbury, L. E., & Higgins, C. A. (2010). *Work Values: An Updated Typology. Book of Vocational Behavior*.

- Mahardika, Arditya Afrizal Ingarianti, T. M., & Uun, Z. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Mahayanti, I. G. A. K. (2016). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN KARAKTERISTIK SITUASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). *A-Three Component Conceptualization Of Organizational Commitment*.
- Mukhlis, Salsabila, A. L., Khumaira, L., Khairani, K., Fitria, A. D., Haridani, H., Sianturi, A. C. K., Rahmawati, N., Satyo, R. A., Syahrina, R. I., Lubis, R. A. R., & Manik, H. F. (2022). Identifikasi Generasi Milenial Golongan Z Di Desa Tuntungan Ii Kecamatan Pancur Batu. *PENDIS (Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial)*, 2(2). <https://doi.org/10.61721/pendis.v2i2.35>
- Nafisa, A. H., & Priyono, S. (2023). Pengaruh Leader Member Exchange, Karakteristik Pekerjaan, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(9), 30–39.
- Nettii Indrawati., & Ade Suci., R., Ekonomi Dan Bisnis, F., Buana Perjuangan Karawang Jl Ronggowaluyo Teluk Jambe Karawang, U. H., & Barat, J. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Di PT Gokko Mirai Indonesia Tahun 2023. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Februari, 2019(3), 365–375.
- Pramudianto, P. V. S., & Bangun Putra Prasetya. (2021). Pegaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada JNE Sub Agen Klaten. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(3), 336–349. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i3.991>
- Prasetyo, A. (2019). *PENGARUH KINERJA ISLAM TERHADAP MOTIVASI ISLAM, KOMITMEN ISLAM, DAN PELATIHAN ISLAM PADA KARYAWAN PT. ASURANSI TAKAFUL KELUARGA DI JAKARTA*. 6.
- Puryana, P. P., & Cahyati, N. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alva Karya Perkasa Bandung. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(3), 495–515. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i3.318>
- Raharjo, B. S., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 4(1), 143–156.

- Rasool, S. F., Maqbool, R., Samma, M., Zhao, Y., & Anjum, A. (2019). Positioning depression as a critical factor in creating a toxic workplace environment for diminishing worker productivity. *Sustainability (Switzerland)*, 11.
- Rukmini, R., Nawar, J., Safina, W. D., & ... (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Layanan Pegawai di Dinas Tanaman Pangan Dan Hortikultura *Jurnal AKMAMI* ..., 3(3), 433–448.
- Saleh, F., Mashita, J., & Anggresta, V. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 6(1), 32. <https://doi.org/10.30998/jabe.v6i1.5166>
- Samad. (2017). *Organizational Commitment, Job Satisfaction*. 12–51.
- Sedarmayanti. (2021). *Hubungan Toxic Workplace Environment dan Job Insecurity The Correlation Between Toxic Workplace Environment and Job*. 9(2), 133–139.
- Sholeh. (2016). Biografi Imam Al-Ghazali. *Jurnal Al-Thariqah*, 1.
- Sianipar, Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Sianturi, N., & Prabawani, B. (2020). Pengaruh Employee Engagement Bali. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(2), 23–31.
- Stephen, P. R., & Judge, T. A. (2008). *Organizational Behavior*. Salemba Empat.
- Subardjo, E. R. N., Zulkarnaen, W., & Suwarna, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Detikproperti*, 3(3), 119–121.
- Sudaryana., A. (2022). *L. W. Nawa., W. J. F. A. Tumbuan., D. C. A. Lintong. CUSTOMER REVIEW TERHADAP PURCHASE DECISION PRODUK SUPLEMEN HERBAL PADA PT BHINEKA RAHSA NUSANTARA THE EFFECT OF LIVE STREAMING, INSTAGRAM STORY CONTENT, AND ONLINE CUSTOMER REVIEW ON PURCH*. 12(3), 736–750.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (Ed. 2. Cet). ALFABETA.
- Suherman. (2018). Analisis Pengaruh Work Engagement dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2), 1–13.

- Wijoyo. (2022). The Intention of Generation Z To Apply For a Job. *JBMI (Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika)*, 18(3), 218–247. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i3.16493>
- Yuniati, T. D. D. S. T. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu, Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di STIESIA Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(8), 1–18.
- Yuyun S, Y. S., & Darmawati, T. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PDAM Lematang Enim Kabupaten Muara Eni. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 284. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4852>
- Zahira, R. A., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Inspeksi X. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 14(2), 30–48.
- ZULKIFLI, Z., & S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Suraco Jaya Abadi Motor Cabang Masamba.*