

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2025

Damayanti Wulandari

1202021030

Pengaruh *Work Value* dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan *Toxic Workplace Environment* sebagai Faktor Moderator Pada Karyawan Generasi Z Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

(139 halaman + ix halaman + 19 tabel + 2 gambar + 5 lampiran)

Uraian Abstrak

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Work Value* dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional dengan *Toxic Workplace Environment* sebagai faktor moderator pada Karyawan Generasi Z Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Penelitian ini didesain sebagai *explanatory research*. Populasi penelitian ini adalah karyawan Generasi Z pada wilayah DKI Jakarta dengan jumlah sampel 188 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner. Analisis data menggunakan Metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work value*, karakteristik pekerjaan, dan *toxic workplace environment* memiliki kesesuaian yang besar untuk dijadikan model yang relevan untuk memprediksi pengaruhnya terhadap komitmen organisasional dengan pengaruh yang kuat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan yang baik dapat meningkatkan komitmen organisasional, sementara itu *work value* tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional. *Toxic workplace environment* dapat menjadi factor yang memperlemah *work value* yang dimiliki karyawan dan karakteristik pekerjaan yang dirancang perusahaan dalam meningkatkan komitmen karyawan terhadap organisasi. *Work value*, karakteristik pekerjaan, komitmen organisasional, dan *toxic workplace environment* sesuai dengan pendapat dari Imam Al-Ghazali.

Kata Kunci: *Work Value*, Karakteristik Pekerjaan, Komitmen Organisasional, *Toxic Workplace Environment*

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business
Undergraduate Program in Management
2025

Damayanti Wulandari
1202021030

The Influence of Work Value and Job Characteristics on Organizational Commitment with Toxic Workplace Environment as a Moderating Variable Among Generation Z Employees and Its Review from an Islamic Perspective

(126 pages + ix pages + 19 tables + 2 figure + 5 attachments)

Abstract Description

This study aims to analyze the influence of work value and job characteristics on organizational commitment, with toxic workplace environment as a moderating factor among Generation Z employees, viewed from an Islamic perspective. The research is designed as explanatory research. The population consists of Generation Z employees in the DKI Jakarta area, with a total sample of 188 respondents. Data were collected using a questionnaire instrument. Data analysis was conducted using the Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method. The findings indicate that work value, job characteristics, and toxic workplace environment form a strong and relevant model for predicting their influence on organizational commitment. The results show that positive job characteristics significantly enhance organizational commitment, whereas work value does not have a significant effect on organizational commitment. The toxic workplace environment plays a moderating role in weakening the influence of both work value and job characteristics on employees' commitment to the organization. Furthermore, work value, job characteristics, organizational commitment, and toxic workplace environment are all in line with Islamic principles.

Keywords: *Work Value, Job Characteristics, Organizational Commitment, Toxic Workplace Environment*