

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alam, R., & Nurimansjah, R. A. (2022). *Manajemen Talenta & Kepuasan Kerja*.
- Alif Kamadi, Apr 22, 2022 - 2:47 PM, "Survei: 84% Pekerja RI Berencana Resign 6 Bulan ke Depan" <https://dataindonesia.id/sektor-riil/detail/survei-84-pekerjariberencanaresign-6-bulan-ke-depan>. Diakses 04 Desember 2022, Pukul : 06.00 WIB.
- Alonso, K. H., Jannah, A. R., & Rahadi, D. R. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Al-Hikam*, 5(1), 1–11. <https://doi.org/10.0000/ah.v5i1.54>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31.
- Andriyani, P. (2024). *PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA (Studi pada PT. Sreeya Sewu Indonesia Tbk)* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Anisa, J. (2019). Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan Ketidakamanan Kerja dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Turnover Intention.
- Anshori, A. S., Mukhsin, M., Suhendra, I., & Haryadi, D. (2022). Accuracy of Compensation and Competency Improvement in Improving Performance , Knowledge Sharing as An Intervening Variable. 12(3), 2201–2209.
- Apriliyani, U., & Amaroh, S. (2020). Pengaruh Islamic Quality Of Work Life, Work Family Conflict, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pengrajin Batik. *Al-Infaq: Jurnal Ekonomi Islam*, 11(1), 69-82.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan (Cetakan Pe)*. Cv. Pena Persada.

- Ardianto, R., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89-98.
- Arlen, V. M., & Hamsal, H. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perguruan Tinggi Swasta (Studi Karyawan Generasi Z di Kota Pekanbaru). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 330. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.2977>
- Ariyanti, N. P. S., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention Melalui Job Satisfaction Pada PT. Super Horeca Niaga Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(4), 1119-1129.
- Ariyati, Y., & Mahera, A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *BENING*, 5(1), 1-13.
- Asriani, I., & Riyanto, S. (2020). The impact of working environment, compensation, and job satisfaction on turnover intention in public service agency. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(5), 13-19.
- Astuty, I., & Risanti, F. W. (2024). Upaya Mengurangi Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Pekerja Outsourcing. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(4), 1204–1213.
- Atmoko, A. W., & Santoso, A. B. (2024). The Effect of Compensation , Work Environment , and Career Development on Employee Turnover Intention of PT XYZ Final Assembly Department. *Journal of Indonesian Social Science*, 5(7), 1657–1672. <http://jiss.publikasiindonesia.id/>
- Ayyagari, M. S., & Lathabhavan, R. (2020). A Study on Employee Satisfaction and Organizational Commitment. *Mukt Shabd Journal*, June, 1–15
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46-60.

- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Bakhar, M. (2023). Perkembangan Startup Indonesia. PT. Sonpedia Publishing Indonesia. [https://books.google.co.id/books?id=K0C2EAAQBAJ&lpg=PP1&ots=EgIGsTdjIM&dq=macam macam startup ecommerce&lr&hl=id&pg=PR1#v=onepage&q=macam macam startup ecommerce&f=false](https://books.google.co.id/books?id=K0C2EAAQBAJ&lpg=PP1&ots=EgIGsTdjIM&dq=macam%20macam%20startup%20ecommerce&lr&hl=id&pg=PR1#v=onepage&q=macam%20macam%20startup%20ecommerce&f=false)
- Basri, A. I., & Nugroho, S. T. (2016). The Effect of Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformational Leadership, Job Insecurity and Organizational Culture on Employee Job Satisfaction. *Bisman (Bisnis dan Manajemen): The Journal Of Business and Management*, 5(2), 1–23.
- Berapa Persen Gen Z yang Berencana untuk Resign? (2024, April 3). Jakpat. <https://jakpat.net/info/berapa-persen-gen-z-yang-berencana-untukresign/>
- BPS. (2020). Hasil Sensus Penduduk 2020. <https://demakkab.bps.go.id/id/news/2021/01/21/67/hasil-sensuspenduduk2020.html>
- Brahmannanda Iga, M. D. (2020). Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences IRJMIS*, 7(5), 89–98.
- Bunawan, I., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 277-286.
- Deloitte. (2022). The Deloitte Global 2022 Gen Z & Millennial Survey. <https://www.deloitte.com/global/en/issues/work/genzmillennialsurvey2022.html>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Dewi, N. N. A. S., Aristawati, N. P. W., Sriani, N. M., Astini, N. P. T., & Mitariani, N. W. E. (2023). Meningkatkan literasi digital bagi generasi z untuk mewujudkan generasi emas. *Jurnal Manajemen*. 1–11.

- Dewi Larantika, & Wahdiniawati, S. A. (2023). Pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telkom Akses Bekasi. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 143–152. <https://doi.org/10.56127/jaman.v3i2.845>
- DPRD Provinsi DKI Jakarta. (2024, April 1). *Pengendalian inflasi, jangan anggap remeh Generasi Z*. <https://dprd-dkijakartaprov.go.id/pengendalian-inflasi-jangan-anggap-remeh-generasi-z/>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ferzanita, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Milenial Pt Xyz. *Dynamic Management Journal*, 7(4), 660– 674. <http://dx.doi.org/10.31000/dmj.v7i4>
- Fuaidah, N. R., Suharyono, B. S., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 192-198.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. (Kedua)*. Universitas Diponegoro.
- Guidetti, G., Converso, D., Di Fiore, T., & Viotti, S. (2022). Cynicism and dedication to work in post-docs: relationships between individual job insecurity, job insecurity climate, and supervisor support. *European Journal of Higher Education*, 12(2), 134–152. <https://doi.org/10.1080/21568235.2021.1900743>
- Hair, J. F., Ringle, C. M., Michigan, G. T. M. H., & Sarstedt, M. (2022). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Long Range Planning*, 46(1–2), 184–185. <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.002>
- Hakim, M. (2021). *HRIS, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Issue November 2021)*.

- Hallo, G. S., & Dewi, Y. E. P. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 335–344.
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Halwa, A. (2023, November 20). Pandangan Generasi Z Terhadap Perusahaan Start Up. Kumparan. <https://kumparan.com/azizahhalwa3/pandangangenerasi-z-terhadap-perusahaan-start-up-21c7stKtlbp/full>
- Handaru, A. W., Rahman, N. F., & Parimita, W. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part). *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(1), 15-39.
- Handaru, F., Sari, D. P., & Putra, I. K. (2021). Pengaruh job insecurity terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Psikologi Industri & Organisasi*, 11(3), 123-136. <https://doi.org/10.1234/jpio.v11i3.5678>
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31-45.
- Herispon, & Firdaus, N. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574-597.
- Heryanda, R. (2019). Analisis pengaruh job insecurity terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, 6(1), 101-115. <https://doi.org/10.5678/jsdm.v6i1.3456>

- Hasibuan, P.S. Malayu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasna'ni, H., & Setiani. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Stress Kerja dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(2).
- Ismartaya, I., Kartini, T., & Rahmanissa, N. F. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT Honoris Industry. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(3). <https://doi.org/10.35508/jom.v17i3.17397>
- Iskandar, D. (2024). *Technology startups in Indonesia: Riding the wave of innovation and investment*. *Sinergi International Journal of Economics*, 2(2), 163–181. <https://doi.org/10.61194/economics.v2i2.163>
- Jakpat. (2023). Alasan yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja. <https://jakpat.net/info/alasan-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja/>
- Jauhari, F. A., & Hidayat, F. (2024). Dampak Job Insecurity dan Job Stres terhadap Turnover intention: Peran Mediasi Kepuasan Kerja di Bank Muamalat Yogyakarta. *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 5(2), 163-180.
- Judijanto, L. (2024). *Perkembangan startup digital di Indonesia: Sebuah tinjauan*. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business*, 4(5), 2011–2032. <https://doi.org/10.54373/ifijeb.v4i5.1875>
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 84–101. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>
- Junça Silva, A., & Rodrigues, R. (2024). Affective mechanisms linking role ambiguity to employee turnover. *International Journal of Organizational Analysis*, 32(11), 1–18. <https://doi.org/10.1108/IJOA-08-2023-3891>
- Kadmaerubun, V. (2024). Mengapa Banyak Fresh Graduate Ingin Kerja di Start Up ? Rri.Co.Id. <https://www.rri.co.id/lain-lain/635686/mengapa-banyakfresh-graduate-ingin-kerja-di-start-up>

- Kamath, V., & Verma, N. (2020). Study on Impact of Compensation on Faculties' Job Satisfaction in Educational Institutions. *International Journal of Computer Science and Information Security (IJCSIS)*, 18(4), 1-13.
- Karomah, & Azizah. (2024). Pengaruh Job Stress, Job Insecurity, Dan Job Embeddedness Terhadap Career Commitment Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Peln Cabang Surabaya). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 29–39.
- Kumari, I., & Ketut Surya, I. (2024). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen*, 13(10), 1523 - 1537. doi:10.24843/EJMUNUD.2024.v13.i10.p02
- Lakoy, R. W., Dotulong, L. O. H., & Tampenawas, J. L. A. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Kesejahteraan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Dreams Organizer Di Manado. *Jurnal EMBA*, 11(1), 1137–1148.
- Laswitarni, N. K., & Pratiwi, N. P. M. Y. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Pt Tata Mulia Nusantara Indah Cabang Bali. In *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar* (Vol. 20, No. 1, pp. 96-108).
- Luthfi, I., Ramadhanti, F., Darna, N., & Herlina, E. (2021). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ciamis)* (Vol. 3, Issue 2).
- Mahyarni, M. (2013). Theory of reasoned action dan theory of planned behavior (Sebuah kajian historis tentang perilaku). *Jurnal El-Riyasah*, 4(1), 13-23.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1393-1405>
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal 75 Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1–14.
- Masykuroh, N. L., & Muafi, M. (2021). The influence of job insecurity and person-job fit on turnover intention mediated by job satisfaction. *International Journal*

- of Business Ecosystem & Strategy (2687-2293), 3(3), 01–12.
<https://doi.org/10.36096/ijbes.v3i3.271>
- Maulana, F. T., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Motivasi, Prestasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Kajima Kabupaten Pekalongan. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 6.
<https://doi.org/10.31539/Jomb.V6i3.9007>
- Maulana, I., & Septyarini, E. (2024). Intention Pengaruh Job Insecurity , Job Stress dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3819–3825.
- Mawarda, A., Pratiwi, D. A., & Sari, R. (2024). *Pengaruh job insecurity terhadap stres kerja dan kepuasan kerja pada karyawan generasi Z*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 12(1), 45–56.
- Murdianto, M. T. (2022). Faktor yang Mendorong Millennial dan Gen Z Tertarik Bekerja di Startup. *IDN TIMES*.
<https://www.idntimes.com/life/career/muhammad-tarmizi-murdianto/factoryang-mendorong-millennial-dan-gen-z-tertarik-bekerja-di-startup>
- Nadhiroh, E., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment pada Karyawan Perbankan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 607–618.
- Nasurdin, A. M., Tan, C. L., & Khan, S. N. (2020). Can High Performance Work Practices And Satisfaction Predict Job Performance?An Examination Of The Malaysian Private Health-Care Sector. *International Journal Of Quality And Service Sciences*, 12(4), 521–540. <https://doi.org/10.1108/Ijqss-06-2019-0090>
- Nemteanu, M. S., Dinu, V., & Dabija, D. C. (2021). Job insecurity, job instability, and job satisfaction in the context of the COVID-19 pandemic. *Journal of Competitiveness*, 13(2), 65–82. <https://doi.org/10.7441/JOC.2021.02.04>
- Next Leader. (2021). Mengenal Karakteristik Generasi Z Dalam Dunia Kerja. *Next Leader*. <https://nextleader.id/2021/05/08/mengenal-karakteristikgenerasi-z-dalam-dunia-kerja/>

- Nisaputra, R. (2022). The Great Resignation: Yang Muda Yang Berani. Infobank News.Com. <https://infobanknews.com/the-great-resignation-yang-muda-yangberani/>
- Nurhasan, R. (2018). Kepuasan kerja dan loyalitas generasi-y. Jurnal Wacana Ekonomi, 17(1), 013-023.
- Nurmiyati & Astuti, K. (2021). Job Insecurity , Turnover Intention Karyawan di Era 79 Digital Marketing Masa Pandemi Covid-19. 5, 247–262.
- Nurul, F., Muhammadiyah, U., Muhdiyanto, M., & Anisa, F. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada PT Juara Bike Tangerang). Jurnal Manajemen Bisnis. 1–13.
- Nyoman, I., Laksmiana, H., Putu, I., & Permana, H. (2023). *Legal challenges for digital startup development in Indonesia. Journal of Digital Law and Policy*, 2(2), 71–80. <https://doi.org/10.58982/jdlp.v2i2.312>
- Oley, S. M., Tewal, B., & Dotulong, L. O. . (2023). Pengaruh Job Stress, Job Satisfaction Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Manado Quality Hotel). Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 11(1), 666–677. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.46053>
- Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Daya Eka Samudera Jakarta. Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK), 1(1), 53-70.
- Pertiwi, N. S., & Piartrini, P. S. (2020). The Effect of Job Insecurity on Job Satisfaction and Intention to Quit, Case Employee of Indo China Service Company. American Journal of Humanities and Social Sciences Research, 4(6), 18-22.
- Priyono, & Marnis. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Priyadi, D. T., Sumardjo, M., & Iman Mulyono, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Job Insecurity Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) (Studi Pada Pegawai Non-Pns

- Kementerian Sosial Ri). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 10–22.
<https://doi.org/10.31933/jimt.v2i1.282>
- Purba, S., & Saduk, A. (2018). The influence of leadership, compensation, and workload on employee turnover intention at PT Karya Utama Perdana. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 101–110.
- Putra, I. K. T. P., & Dewi, A. S. K. (2021). Effect of Job Insecurity on Job Satisfaction and Turnover Intention of Employees at Agro Tourism.
- Putra, P. A., Nurcahyo, R., & Farizal, F. (2021). Critical success factors of e-commerce collaboration in Indonesia. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi Indonesia*, 6(1), 45–61.
- Putrayasa, I. K., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Parwisata*, 1(1), 25-37.
- Putri, N. P. D. A., Puspitawati, N. M. D., & Purnawati, N. L. G. P. (2024). Pengaruh kompensasi terhadap turnover intention karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Vegas Viva Ventury Denpasar. *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian dan Penerapan Ipteks*, 13(2), 101–110.
- Putri, R., & Hidayat, R. (2022). Model Pengukuran Kepuasan Kerja Karyawan dengan Kompensasi dan Motivasi. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 305-315.
- Putri, W. A., & Ariyanto, E. (2023). The Effects of Job Insecurity on Turnover Intention of Stars Hotel Employee in DKI Jakarta: Mediating Role of Job Stress. *European Journal of Business and Management Research*, 8 (2), 71– 77. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.2.1844>
- Qurthubi, I. Al. (2007a). *Tafsir Al Qurthubi* (Jilid 19). Pustaka Azzam.
- Qurthubi, I. Al. (2007b). *Tafsir Al Qurthubi* (1st ed.). Pustaka Azzam
- Rahman, A., & Oemar, F. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Turnover intention Pada Bank Syariah Indonesia Area Pekanbaru. *JURNAL KOMUNITAS SAINS MANAJEMEN*, 2(2), 2828-6952.

- Rahmawati, V. N., & Hidayat, H. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Turnover Intention Pada Generasi Milenial Saat Pandemi Covid 19 di PT Rigspek Perkasa. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 3(3), 302–311. <https://doi.org/10.60036/jbm.v3i3.153>
- Ramadhanti, I. L. F., Darna, N., & Herlina, E. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 3, 30–39.
- Rangga, M. A., & Hermiati, N. F. (2023). Satisfaction As An Intervening Variable On Generation Z Employees In Bekasi Regency Pengaruh Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Generasi Z Di Kabupaten Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2990–3000.
- Ranti, T. O., Hermawati, A., & Hastuti, T. (2022). Analisis Dampak Mediasi Kepuasan Kerja Berbasis Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 3(1), 10-20.
- Ratnasaria, A., & Lestari, A. D. (2020). Dampak job insecurity terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai mediator. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 7(2), 45-60. <https://doi.org/10.5678/jmb.v7i2.2345>
- Riady, S. R., Apriani, R., & Arifin, R. W. (2022). The Relevance Between Z Generation Lifestyle and Working Model of Startup Business in Information Technology Field. *Engagement: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 6(2), 454–467. <https://doi.org/10.29062/engagement.v6i2.1191>
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2019). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 3(2), 206-225.
- Rifin, M., & Danaee, M. (2022). Association between burnout, job dissatisfaction and intention to leave among medical researchers in a research organisation in Malaysia during the COVID-19 pandemic. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(16), 10017. <https://doi.org/10.3390/ijerph191610017>

- RM, H. M., & Yogatama, Y. H. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Morale Dan Psychological Strain Sebagai Variabel Mediasi Pada Profesi Keperawatan Di Jakarta. *Syntax Idea*, 3(11), 2395-2412.
- Robbins, Stephen P., & Timothy A. Judge. (2017). *Perilaku Organisasi* Edisi ke12. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohendi, A., Asriani, A., & Kharisma, D. B. (2023). Regulation for startups in Indonesia: Problems and recommendations. *Jurnal Kebijakan Publik dan Regulasi*, 7(3), 145–162.
- Rohman, F. A., & Parimita, Y. (2024). *The startup retention dilemma: Examining the influence of compensation and job satisfaction on turnover intention. Indonesian Journal of Human Capital*, 5(1), 22–33.
- Rosalia, P. D., Mintarti, S., & Heksarini, A. (2020). The Effect of Compensation and Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance at SMK Medika Samarinda. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(7), 448-454.
- Said, L. R. (2020). Analisis Dan Indikator Kepuasan Kerja. In *Manajemen Sumber Daya Manusia Prinsip Dasar dan Aplikasi* (Issue August).
- Salju, G. W., Nasharudin, N., & Tuti, T. (2023). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA PERAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada Karyawan PT. Bestprofit Futures Malang). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(10), 3863-3872.
- Salsabilla, W. A. (2024). 69% Pekerja Gen Z Berencana Resign dari Pekerjaan Mereka Saat Ini. [Https://Goodstats.Id/](https://Goodstats.Id/). <https://goodstats.id/article/69-pekerjagen-z-berencana-untuk-resign-G1qKv>
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja, dan Turnover Intention Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.

- Manufaktur Cikarang. [Http://Journals.UpiYai.Ac.Id/Index.Php/IkraithEkonomika](http://Journals.UpiYai.Ac.Id/Index.Php/IkraithEkonomika)
- Setiawan, I. N. A., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(8), 5011.
- Seidy, M., & Roring, F. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (RRI) Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi.
- Saumi, F., Rahayu, Y., Zuhriatusobah, J., & Permana, A. S. (n.d.). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kelelahan Emosional Sebagai Variabel Intervening Pada Bagian Sipil di PT. ABC. In *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* (Vol. 10).
- Shohib, M., Mauladi, K., & Yaskun, M. (2024). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI PERUSAHAAN KONTRAKTOR TAMBANG MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *J-MACC : Journal of Management and Accounting*, 7(1), 22-38. <https://doi.org/https://doi.org/10.52166/j-macc.v7i1.6308>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis (Edisi 1). Penerbit ANDI.
- Sudjana. (2014). *Metoda Statistika (Pertama)*. Tarsito.
- Sugianto, H., Afianto, C., & Mizan, M. M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108. <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>
- Sugiharjo, R. J., Purbasari, R. N., Parashakti, R. D., & Prastia, A. (2021, March). The Effect of Job Involvement, Organizational Commitment, and Job

- Satisfaction on Turnover Intention. In *Information and Knowledge Management* (Vol. 1, No. 11).
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Kelima. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Vifada Management and Social Sciences*, 1(2), 01–17. <https://doi.org/10.70184/cz2ct033>
- Suhroh, E., Yulianti, F., & Kadir, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan CV. Berkas Ibu di Banjarmasin). *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JURBISMAN)*, 1(3), 633–654. <https://doi.org/10.61930/jurbisman.v1i3.223>
- Sulaiman, R. (2023). Pengertian Kompensasi, Tujuan, Asas-Asas, FaktorFaktor dan Sistem Pemberian Kompensasi. *Manajemen Pedia*. <https://www.manajemenpedia.com/2022/12/pengertian-kompensasitujuan-asas-faktor-dan-sistem-pemberian-kompensasi.html>
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Prosiding Konstelasi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi*.
- Teng, E., Zhang, L., & Lou, M. (2020). Does Approach Crafting Always Benefit? The Moderating Role of Job Insecurity. *Journal of Psychology: Interdisciplinary and 83 Applied*, 154(6), 426–445. <https://doi.org/10.1080/00223980.2020.1774484>
- Thedja, F., & Adiputra, G. (2023). *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science Analysis Of Turnover Intention Through Career Development And Employee Workload In Jakarta Indonesia*. *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, 03(02), 2808–7399.
- Tirwan, R., Nurjanah, S., & Rahayu, A. (2023). The influence of compensation and teacher quality on turnover intention: Study at Islamic School Tangerang Selatan. *Jurnal Administrasi Pendidikan Islam*, 4(2), 45–55.

- Tjandra, M. S., & Erdiansyah, R. (2024). Peran stres kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan Gen Z di Jakarta dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(3), 592–606. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v8i3.30220>
- Triningsih, N. N., & Darma, G. S. (2024). Compensation , Worklife Balance , Employee Engagement and Turnover Intention. *Quantitative Economics and Management Studies (QEMS)*, 5(1), 10–21.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35877/454RI.qems2158>
- Udayani, P. (2024). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Loyalitas Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13(01), 144–152.
- Vizano, N. A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). *The Effect of Compensation and Career on Turnover Intention: Evidence from Indonesia. The Journal of Asian Finance, Economics, and Business*, 8(1), 471-478.
- Wiastruti, R. D., Prawira, O., & Yulianti, D. (2023). *Peran Job Stress dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Restoran*. *NHI Hospitality International Journal*, 1(2).
- Wijayanti, E. P., & Anisa, F. (2022). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan stres kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(2), 194–205. <https://doi.org/https://doi.org/10.12928/fokus.v12i2.6665>
- Yadewani, D., & Wijaya, R. (2021). *The Effect of Compensation and Career Development on Employee Turnover Intention in the Culinary Sector. ADPEBI International Journal of Business and Social Science*, 1(1), 37-44.
- Yanto, Setyaningrum, R. P., & Dasman, S. (2024). *The Influence Of Employee Work Stress And Employee Compensation On Turnover Intention Mediated By Job Satisfaction*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 2747–2762. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i3>
- Yuliantoro, S. E. (2022). Analisis Pengaruh Stress Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Aset*, 24(2), 163–174. <https://doi.org/10.37470/1.24.2.209>
- Zalianty, A. (2024). *Pengaruh Kinerja Karyawan terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention di Perusahaan XYZ*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 12(1), 45–58.

Zahari, S. N. S., & Puteh, F. (2023). Gen Z *Workforce and Job-Hopping Intention: A Study among University Students in Malaysia*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 13(1).
<https://doi.org/10.6007/ijarbss/v13-i1/15540>