

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen

2025

Febby Handayani

120.2021.047

Pengaruh *Job Insecurity* dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Z di Perusahaan *Startup* DKI Jakarta)

(137 halaman + XV halaman + 21 tabel + 4 gambar + 5 lampiran)

Uraian Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh *Job Insecurity* dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* pada karyawan generasi Z di Perusahaan *StartUp* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan generasi Z pada Perusahaan *StartUp* dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 141 karyawan. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. (4) *Job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*. (5) Kompensasi tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*. (6) Kepuasan kerja memediasi pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention*. (7) Kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention*. *Job insecurity*, kompensasi, dan kepuasan kerja serta *turnover intention* apabila ingin menurunkan niat atau kecenderungan karyawan untuk keluar dari pekerjaan, hal yang harus dilakukan adalah mempunyai keseimbangan antara dunia dan akhirat, tidak diperkenankan untuk memihak salah satu. Selanjutnya, tidak diperbolehkan memporsir dalam bekerja dan harus tau batas kemampuan diri sendiri. Jika terdapat tekanan atau pressure yang melebihi dari batas kapasitas kemampuan, Allah SWT menekankan pentingnya mengapresiasi sesama manusia sebagai bentuk syukur kepada -Nya.

Kata Kunci: *Job Insecuriy*, Kompensasi, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

**Faculty of Economics and Business
S-1 Management Study Program
2025**

**Febby Handayani
120.2021.047**

The Influence of Job Insecurity and Compensation on Turnover Intention Through Job Satisfaction as an Intervening Variable and Its Review from an Islamic Perspective (Case Study on Generation Z Employees in Startup Companies in DKI Jakarta)

(137 pages + XV pages + 21 tables + 4 figures + 5 attachments)

Abstract Description

The purpose of this study is to analyze the effect of job insecurity and compensation on turnover intention among Generation Z employees in start-up companies, with job satisfaction as a mediating variable, and to examine this from an Islamic perspective. The population in this study consists of Generation Z employees in start-up companies, with a sample size of 141 employees. Data was collected using questionnaires. Data analysis used the Partial Least Square Structural Equation Modeling method. The results of the study show that: (1) Job insecurity has a negative and significant effect on job satisfaction. (2) Compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. (3) Job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention. (4) Job insecurity has a positive and significant effect on turnover intention. (5) Compensation does not affect turnover intention. (6) Job satisfaction mediates the effect of job insecurity on turnover intention. (7) Job satisfaction mediates the effect of compensation on turnover intention. Job insecurity, compensation, job satisfaction, and turnover intention: if you want to reduce employees' intention or tendency to leave their jobs, what you must do is strike a balance between the worldly and the hereafter; you are not allowed to favor one over the other. Furthermore, it is not permissible to overwork and one must know one's own limits. If there is pressure that exceeds one's capacity, Allah SWT emphasizes the importance of appreciating fellow human beings as a form of gratitude to God.

Keywords: *Job Insecuriy, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention*