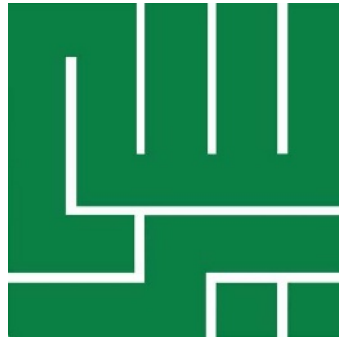


**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* SERTA TINJAUANNYA DARI
SUDUT PANDANG ISLAM (STUDI KASUS PADA
KARYAWAN GEN Z DI PERUSAHAAN
STARTUP DKI JAKARTA)**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Program Studi S-1 Manajemen**

Oleh:

FEBBY HANDAYANI

120 2021 047

**UNIVERSITAS YARSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA**

2025