

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Hidayat Official. 2021, 12 November. *Etos kerja dan keikhlasan dalam Islam – Ustadz Adi Hidayat* [Video]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=LWtBLfZCXlc&t=2037s>
- Afif, A., Yuniati, S., Uin, P., & Jember, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Kinerja Karyawan Dalam Prespektif Ekonomi Islam (Studi Pada Industri Mebel Di Kecamatan Leces Kabupaten Probolinggo). *Indonesian Journal of Islamic Economics & Finance*, 5(1), 32–41.
- Agustina Hidayat, F., Andriani, R., & Mubarok, A. (2025). PENGARUH RETENSI KARYAWAN DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS MELALUI MEDIASI KEPUASAN KERJA (Studi Kasus Pada Perusahaan Online shop di Kota Bandung). In *Jurnal Sains Manajemen* (Vol. 7, Issue 1). <https://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsm/index>
- Al Romadhoni, M. C. F., El Ghifari, Moch. R. G., Putra, R. S., & Fatimah, N. (2025). Penerapan Work Life Balance Dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan. *Neraca Akuntansi Manajemen*, 20(8).
- Alawiyah, K. I., Sutrisno, & Fadjar Dharmaputra, M. (2024). Peran Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4, 16508–16520.
- Al-Qahthani, M. B. S. (2016). *Al Wala Wal Bara Konsep Loyalitas Permusuhan Dalam Islam* (Muzaidi, Trans.; 5th ed.). Ummul Qura.
- Aminah, D. S., & Dwiarti, R. (2024). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan CV. Sisi Barat Yogyakarta. *Indonesian Journal of Economics*, 1(12).
- Andriyani, R., Anandita, S. R., & Mahendri, W. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di CV. Media Computer Jombang. *Aktiva : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 13–19. <https://doi.org/10.56393/aktiva.v1i3.326>

- Apriansyah, A., Afriyani, F., & Ekonomi, F. (2024). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. SANTIKA PENDOPO ENERGY PALEMBANG. *Communnity Development Journal*, 5(2), 3981–3986.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2021, January 21). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. <https://demakkab.bps.go.id/id/news/2021/01/21/67/hasil-sensuspenduduk2020.html>
- Badaruddin, Surianto, Fatmasari, & Id, A. (2024). Work-Life Balance and Professional Development: Their Impact on Employee Performance badar@stienobel-indonesia. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4).
- Bagis, F., & Adawiyah, W. (2022, September 13). *Work-Life balance and Work Culture on Employee Loyalty in Construction Companies: The Mediating Role of Job Satisfaction*. <https://doi.org/10.4108/eai.10-8-2022.2320908>
- Blau, P. M. (2017). *Exchange and Power in Social Life*. Routledge.
- Cahyanto et al. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja PT. Hyundai Motor Manufacturing Indonesia Departemen Assembly Produksi 2. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(2).
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020a). *Sumber daya manusia : pilar utama kegiatan operasional organisasi*. CV. Jejak.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020b). *Sumber daya manusia : pilar utama kegiatan operasional organisasi*. CV. Jejak.
- Chen, S., Xu, K., & Yao, X. (2022). Empirical study of employee loyalty and satisfaction in the mining industry using structural equation modeling. *Scientific Reports*, 12(1). <https://doi.org/10.1038/s41598-022-05182-2>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed). Pearson Education.
- Fakhrani Ulfah Fairiko, R., Ekonomi dan Bisnis Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Corresponding Author, F., & Fakhrani Ulfah Fairiko Putri, R. (2024). The Effect of Compensation & Workload on Job Satisfaction through Motivation (Case Study at PT Bluebird Group TBK). *Akuntansi Dan*

- Keuangan (JAMBAK)*, 3(2), 293–310.
<https://doi.org/10.55927/jambak.v3i2.10417>
- Firli Adri Ridhotama, Sri Wahyu Lelly Hana Setyanti, & Diana Sulianti K. Tobing. (2024). The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Loyalty Through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Management Research and Economics*, 2(2), 323–346.
<https://doi.org/10.54066/ijmre-itb.v2i2.1910>
- Gazi, M. A. I., Yusof, M. F., Islam, M. A., Amin, M. Bin, & Senathirajah, A. R. bin S. (2024). Analyzing the impact of employee job satisfaction on their job behavior in the industrial setting: An analysis from the perspective of job performance. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 10(4). <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2024.100427>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Universitas Diponegoro.
- Govinda, I. W. R., & Mujiati, N. W. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Windhu Sari, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(7), 1297.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i07.p02>
- Hair, J. F. , R. C. M. , M. G. T. M. H. , & S. M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Long Range Planning.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *INTELEKTIVA : JURNAL EKONOMI, SOSIAL & HUMANIORA*, 2(11), 13–22.
- Hermanto dan Kadang. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Hotel X Di Jakarta Selatan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 07(1), 216–223.
- Ibrahim et al. (2024). *Mengelola Work-Life Balance Dan Integritas Dalam Meningkatkan Kinerja Dosen*.

- Indrian, E., Deden Mulyana, H., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh Burnout dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja (Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya). *JOURNAL INTELEKTUAL* 2023, 2(1), 27–37. <https://ejournal.stieppi.ac.id/index.php/jin/27>
- Iqbal, M., & Syahrizal, D. A. (2021). Loyalitas Sebagai Faktor Utama Promosi Jabatan Dalam Perspektif Manajemen Islam (Studi Pada Karyawan BRI Syariah KC Palembang). In *Iltizam Journal of Shariah Economics Research* (Vol. 5, Issue 1).
- Irvani et al. (2021). The Effect Of Compensation, Motivation On Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable (Case Study on Casual Daily Workers Department of Public Works and Spatial Planning of Rembang Regency) KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. In *Jurnal Inspirasi Ekonomi* (Vol. 3). Online.
- Izzati, U. A., Handayani, W., & Mulyana, O. P. (2024). *Loyalitas Di Dunia Kerja*. CV. Ruang Tentor.
- Kalev, A., & Dobbin, F. (2022). *Work-life balance The Surprising Benefits of Work/Life Support*. Harvard Business Review. <https://hbr.org/2022/09/the-surprising-benefits-of-work-life-support>
- Katabalo, C. V., & Mwita, K. M. (2024). The Role of Compensation on Job Satisfaction, Employee Performance and Organisational Performance. *Science Mundi*, 4(1), 137–148. <http://sciencemundi.net>
- KEMENPAREKRAF. (2022). *Indikator Makro Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif*.
- Kim, A., Mcinerney, P., Smith, T. R., & Yamakawa, N. (2020). *What makes Asia-Pacific's Generation Z different?*
- Larantika dan Wahdiniawati. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Telkom Akses Bekasi. *JURNAL JAMAN*, 2, 143–152.
- Lestari, L., & Amas Lahat, M. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. AMS. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 1(3), 112–119. <https://doi.org/10.70052/juma.v1i3.474>

- Masdupi dan Saputra. (2025). *Work-Life Balance di Dunia Kerja*. PACE.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The Impact Of Work-Life Balance On Employee Performance With Reference To Telecommunication Industry In Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal Of Human Resource Management*, 12(1).
- Muafi, M. (2021). Investigating the Dimensionality of Work Life Balance in Islamic Perspective (Wlbip): An Insight from Indonesia. *Journal of Islamic Business and Management (JIBM)*, 11(01).
<https://doi.org/10.26501/jibm/2021.1101-013>
- Muafi, M., Siswanti, Y., & Anwar, M. Z. (2021). Work life balance in Islamic perspective (WLBIP) and its impact on organizational citizenship behavior in islamic perspective (OCBIP) and service performance. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 10(3), 223–230.
<https://doi.org/10.20525/ijrbs.v10i3.1150>
- Nasurdin, A. Mohd., Ling, T. C., & Khan, S. N. (2020). *Evidence On The Links Between Compensation, Job Satisfaction And Task Performance*. 940–947.
<https://doi.org/10.15405/epsbs.2020.10.86>
- Next Leader. (2021). *Mengenal Karakteristik Generasi Z Dalam Dunia Kerja*. Next Leader. <https://nextleader.id/2021/05/08/mengenal-karakteristikgenerasi-z-dalam-dunia-kerja/>
- Normal, E., & Supriyatna, Ri. K. (2021). Prinsip Kompensasi Dalam Prespektif Islam. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(1), 110.
<https://doi.org/10.47476/reslaj.v3i1.320>
- Oktasari, O., Capriyanti, O., Yolanda, A., Suryani, M., & Khairunnisa, A. (2024). Kompensasi Dalam Ekonomi Islam. *JURNAL ILMIAH RAFLESIA AKUNTANSI*, 10, 402–416.
- Olii, C. F. R., Suwarno, H. L., & Hadiano, B. (2024). Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Employee Loyalty. *Journal of Economics and Business*, 7(3).
<https://doi.org/10.31014/aior.1992.07.03.610>
- Ozili, P. K. (2023). *The acceptable R-square in empirical modelling for social science research*.

- Padmawati et al. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Finansial, Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kecamatan Sukawati. *Jurnal EMAS*, 4.
- Phuong, T. T. K., & Vinh, T. T. (2020). Job satisfaction, employee loyalty and job performance in the hospitality industry: A moderated model. *Asian Economic and Financial Review*, 10(6), 698–713. <https://doi.org/10.18488/journal.aefr.2020.106.698.713>
- Prahaski, N., & Dharma, B. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Ketidakpastian Pekerjaan Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(03).
- Randstad. (2022). *Workmonitor 2022*. https://www.randstad.com/s3fs-media/rscom/public/2022-04/Randstad_Workmonitor_2022.pdf
- Republika. (2024, June 22). *Pakar Nilai Gen Z Miliki Potensi Bekerja di Industri Kreatif*. Republika. <https://ekonomi.republika.co.id/berita/sfhk1g370/pakar-nilai-gen-z-miliki-potensi-bekerja-di-industri-kreatif>
- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge. (2023). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Saliya, C. A. (2023). *Social Research Methodology and Publishing Results: A Guide to Non-Native English Speakers A volume in the Advances in Knowledge Acquisition, Transfer, and Management (AKATM) Book Series*. <https://lccn.loc.gov/2022043759>
- Sari, D. P. (2021). *Kepuasan Kerja Dalam Perspektif Islam Uji Model Dengan Spiritualitas Sebagai Mediator* (Zahrul Athriah, Ed.; 1st ed.). Cinta Buku Media.
- Selvia, S., & Karneli, O. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis* (1st ed.). Penerbit ANDI.

- Siagian, G. F., Setyabudi, C. M., & Mayastinasari, V. (2024). The Impact of Quality of Work Life and Work-Life Balance on Job Satisfaction: The Mediating Role of Perceived Organizational Support. *Journal La Sociale*, 5(2), 273–286. <https://doi.org/10.37899/journal-la-sociale.v5i2.1053>
- Sono dan Rosi. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Al-Idārah*, 1(1).
- Sudirjo, F., Aslichah, Sari, M. D., Muhammadong, & Siregar, A. (2023). Pengaruh Kualitas Pelayanan Islami Dan Religiustitas Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Moderasi. *Edunomika*, 8.
- Sudjana. (2014). *Metoda Statistika* (1st ed.). Tarsito.
- Sugiyanti. (2020). Analisis Loyalitas Karyawan Dari Perspektif Kepuasan Kerja Pada Karyawan Teller PT BPD DIY Cabang Senopati. *UPAJIWA*, 4(1).
- Sugiyono. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. (5th ed.). CV. Alfabeta.
- Sulistyo, U. F. P., & Ali, S. (2023). Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Work-life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Management, & Accounting Review*, 1(2), 62–73.
- Sumaryathi dan Dewi. (2020). The Effect Of Compensation On Employee Loyalty With Job Satisfaction As A Mediator. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4, 367–373. www.ajhssr.com
- Sunyoto, D., BLDM Magister Alfatah Kalijaga, C., & Cgl, S. (n.d.). *Buku Referensi Teori Pertukaran Sosial Dalam Perilaku KELOMPOK PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA*.
- Supriandi et al. (2024). Dampak Kompensasi, Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan di Sektor Pariwisata di Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan West Science*, 2(4), 469–480.
- Van Trang, T. (2024). *An Overview of Research on Job Satisfaction and Employee Loyalty to the Organization*. 7(11), 306–312. <https://doi.org/10.47814/ijssrr.v7i11.2410>
- Wahyu et al. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Wanita Politeknik Negeri Malang. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 15(2), 196–202. www.renesia.com

- Wardani, F. P., Krismayanti, Y., Sacha, S., Siahaan, R. S., Anjarsari, N., & Rumambi, F. J. (2024). Management of Intergenerational Conflict in the Workplace and Its Impact on Employee Relations. *Indonesian Journal of Advanced Research*, 3(12), 1929–1940. <https://doi.org/10.55927/ijar.v3i12.12677>
- Widyawati, N., Faris, A., & Himawan, I. (2022). SEIKO : Journal of Management & Business Dampak Turnover Tinggi Terhadap Kinerja Karyawan dan Produktivitas PT. XYZ Cabang Rembang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 4(3), 653–662. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2538>