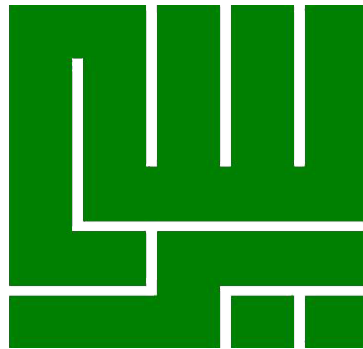


**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI TERHADAP
LOYALITAS DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING SERTA TINJAUANNYA DALAM SUDUT
PANDANG ISLAM (STUDI KASUS TERHADAP
KARYAWAN GENERASI Z DALAM
INDUSTRI KREATIF DI
DKI JAKARTA)**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Program S-1 Manajemen**

Oleh:

IBNU TAUFIQUL HAKIM

120 2021 053

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS YARSI
JAKARTA**

2025