

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an. (2019). Al-Qur'an dan Terjemahannya. Kementerian Agama Republik Indonesia.
- Aksa; Muhammad Yusuf. (2022). PENGARUH KETERAMPILAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PADA CV. SKS BIMA. *JBM Jurnal Bina Manajemen*, 11, 105–115.
- Allendia Traviana, Agus Fauzi, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Diri, Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Penerbang Di Indonesia Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12, 181–187.
- Amelia. (2025). *Pengaruh Kepribadian dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Suatu Studi pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis)*.
<http://repository.unigal.ac.id:8080/handle/123456789/8051%09>
- Amriani. (2024). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (Studi pada Generasi Millenial yang Bekerja di Jakarta). *Aleph*.
<https://repositorio.ufsc.br/xmlui/bitstream/handle/123456789/167638/341506.pdf?sequence=1&isAllowed=y%0Ahttps://repositorio.ufsm.br/bitstream/handle/1/8314/LOEBLEIN%2C%20LUCINEIA%20CARLA.pdf?sequence=1&isAllowed=y%0Ahttps://antigo.mdr.gov.br/saneamento/prooes>
- Andriani. (2023). *Etika Kerja Islami* (Ermayanti (ed.)). Limax Media.
<http://dx.doi.org/10.1016/j.bpj.2015.06.056%0Ahttps://academic.oup.com/bioinformatics/article-abstract/34/13/2201/4852827%0Ainternal-pdf//semisupervised-3254828305/semisupervised.ppt%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.str.2013.02.005%0Ahttp://dx.doi.org/10.10>
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31.
<https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Arisandy. (2019). PENGARUH KETERAMPILAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI PADA

DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN DONGGALA. *E-Jurnal Katalogis*, 3.

Arlan Ida, Rizan Machmud, & Rezkiawan Tantawi. (2024). Pengaruh Pengalaman dan Keterampilan Kerja Terhadap Pengembangan Karir pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Gorontalo. *Economic Reviews Journal*, 3(3), 2050–2059. <https://doi.org/10.56709/mrj.v3i3.307>

Ayuni, P. D. S., I Wayan, S., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Cv. Pondok Antik. *Jurnal Emas*, 3(6), 202–217. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4180>

Bagus Rosandi Putra. (2016). *PENGARUH PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI PUSKESMAS KEPADANGAN KABUPATEN SIDOARJO*. UNIVERSITAS JEMBER.

Cahyadi. (2020). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Pondok Cabe Golf and Country)*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA.

Duryadi. (2021). Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS. In *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik* (Vol. 7, Issue 1).

Edy Sutrisno M. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* .

Ervina, M. (2017). Perencanaan dan pengembangan karir. In *Seminar Nasional TIK dan Ilmu Sosial (SocioTech) 2017* (Vol. 7, Issue 2).

Fitri, A., Rahim, R., Nurhayati, Aziz, Pagiling, S. L., Natsir, I., Munfarikhatin, A., Simanjuntak, D. N., HUatgaol, K., & Anugrah, N. E. (2023). Dasar-dasar Statistika untuk Penelitian. In *Yayasan Kita Menulis*. Yayasan Kita Menulis. [https://repository.unugiri.ac.id:8443/id/eprint/4882/1/Anisa %2C Buku Dasar-dasar Statistika untuk Penelitian.pdf](https://repository.unugiri.ac.id:8443/id/eprint/4882/1/Anisa%20Buku%20Dasar-dasar%20Statistika%20untuk%20Penelitian.pdf)

Garaika. (2019). *METODOLOGI PENELITIAN*. CV. HIRA TECH.

Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. In *Sage*.

- Hamali. (2018). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN CV. INDRA AGUNG PERKASA DAN TINJAUANNYA DARI SUDUT PANDANG ISLAM (Studi Kasus Di Karyawan CV. Indra Agung Perkasa Jakarta Utara). *Journal GEEJ*, 7(2), 5–24.
- Handoko. (2013). *PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA DAOP 1 JAKARTA*. 1–23.
- Haris, N. R., & Indar, S. H. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Management and Accounting Research Statistics*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.59583/mars.v1i1.1>
- Hartono. (2019). *Metodologi Penelitian* (Issue Mei).
- Hasmy, Z. A. (2019). Konsep Produktifitas Kerja Dalam Islam. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 196–211. <https://doi.org/10.35905/balanca.v1i2.1144>
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *ANALISIS DATA KUANTITATIF Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi dan Regresi Linier Berganda* (Vol. 14, Issue 5). Lakeisha.
- Irma Yuliani. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Izzati. (2021). *Manajemen Pengalaman Kerja dalam Perspektif Islam*. Institut Agama Islam Negeri Kediri.
- Junianto, M. H., Maroah, S., & Mochklas, M. (2021). Peranan Lingkungan Kerja Islami Dalam Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan PT. Azka Mulia International. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 8. <https://doi.org/10.30651/imp.v1i1.9430>
- Kawalo, L. G. B., Winerungan, R. R., & Suot, H. L. (2022). PENGARUH KETERAMPILAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI KANTOR BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA. *Manajemen & Kewirausahaan*, 3, 39–50.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman

- Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Liawati. (2024). *DINAMIKA ORGANISASI PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, FISIKA, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. CV. Eureka Media Aksara.
- Machli. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Praktis Merencanakan, Panduan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*.
- Marlina. (2017). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, SISTEM INFORMASI AKUTANSI, PENGALAMAN KERJA, DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL*. 7(2), 21–56.
- Muamar, H. (2021). *Pengaruh Etika Kerja terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Murniati, M. P., Purnamasari, V., R, S. D. A., C, A. A., Sihombing, R., & Warastuti, Y. (2013). Alat-Alat Pengujian Hipotesis. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 15, Issue 2).
- News, A. (2024). *82 persen profesional di Jakarta mencari pekerjaan baru pada 2024*.
- Nitisemito. (2014). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA*. 7(2), 10–32.
- Notoatmodjo. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 7(2), 10–36.
- Nurriqli, A., & Karsudjono, A. J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja dan Sikap Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Restu Guru Promosindo. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(1), 30–37. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v4i1.72>
- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 65–76. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1147>
- Ponco, Karyaningsih, D., Zahra Rhamanda, A., Suciningrum, F., & Handayani, M. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU Dosen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta*. 1–34. <https://ssrn.com/abstract=3864629>

- Puspanegara, A., Azzahra, A. C., & Sutandi, A. (2024). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 15(01), 277–283. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v15i01.1254>
- Putra. (2016). *PENGARUH PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI PUSKESMAS KEPADANGAN KABUPATEN SIDOARJO*. Universitas Jember.
- Putri. (2016). PENGARUH PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA, DAN JENIS KELAMIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. KARUNIA ABADI WONOSOBO. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonom*, 5.
- Rahayu. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, KNOWLEDGE SHARING DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 1–23.
- Rahmadita Marpaung, M., Wahyuni Lubis, A., & Samri Juliaty Nasution, Y. (2023). Pengaruh Nilai Etika Kerja Islam, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Pendapatan Pegawai Bila Modiste. *ILTIZAM Journal of Shariah Economics Research*, 7(1), 73–87. <https://doi.org/10.30631/iltizam.v7i1.1838>
- Robbins & Judge. (2013). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR*. Salemba Empat.
- Robert, B., & Brown, E. B. (2023). *Teori Dan Praktik Pendekatan* (Issue 1).
- RosmawatiUmar ADammar B. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappu di Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2, 1–19.
- Sari, E. J., Zakiyyul, M., Rasyid, F., Khosasih, R., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Banjarmasin, I. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PADA KARYAWAN PT. BRI (PERSERO) CABANG KOTABARU*. 2(3).
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Siagian. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Semangat Semesta Marine Safety Di Jakarta. *Media Manajemen Jasa*, 7(2), 45–57. www.journal.uta45jakarta.ac.id

- Sofyan Tsauri M. (2013). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia* . STAIN Jember Press .
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i04.p09>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian dan Pengembangan: Research and Development: Untuk Bidang : Pendidikan, manajemen, Sosisal, Teknik* .
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Suhirman, & Yusuf. (2019). *Penelitian Kuantitatif: Sebuah Panduan Praktis*. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Mataram.
- Sumadewi, N. P. A., Suwandana, I. G. M., & Dewi, A. A. S. K. (2019). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PRESTASI KERJA, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR. *EJMUNUD*, 6(8), 4070–4098.
- Sunyoto. (2012). *Analisis Validitas dan Asumsi Klasik*.
- Sutrisno, E. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group*.
- Syafrida. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Syahril, S. M. (2024). *Pengaruh Pengetahuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Perwakilan Bkkbn Provinsi Riau*. [http://repository.uin-suska.ac.id/84174/%0Ahttp://repository.uin-suska.ac.id/84174/1/SKRIPSI GABUNGAN.pdf](http://repository.uin-suska.ac.id/84174/%0Ahttp://repository.uin-suska.ac.id/84174/1/SKRIPSI%20GABUNGAN.pdf)
- Tamaka, G. N., Trang, I., & Wangke, S. J. C. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawanpada Pt. Accentuateas. *Jurnal EMBA*, 12(1), 476–486.
- Tolo, I., Sepang, J. L., & Dotulong, L. (2016). Pengaruh Keterampilan Kerja Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(4), 256–267.
- Wiska, Dini, O. (2025). *Pengaruh Pengalaman Kerja , Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pt . Bina Pratama Sakatojaya)*. 05, 579–587.
- Yohan Raharjo. (2018a). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN BEBAN KERJATERHADAP KINERJA*

KARYAWAN (STUDI KASUS: PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA CABANG JEMBER). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mandala .

Yohan Raharjo. (2018b). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, PENGEMBANGAN KARIR, DAN BEBAN KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS: PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA CABANG JEMBER).* SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI MANDALA JEMBER.

Yunita, M., & Melsan, M. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pt Jatropa Solutions Manna Bengkulu Selatan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 4(1), 59–65. <https://doi.org/10.61567/jmmib.v4i1.158>

Zahara, T., Robyardi, E., & Heryati, H. (2021). Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karier Pada Perum Bulog Devisi Regional Sumsel-Babel. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 3(1), 126–139. <https://doi.org/10.31851/jmaninvestasi.v3i1.6447>

Zakiah. (2020). *PENGARUH MANAJEMEN BAKAT, MANAJEMEN PENGETAHUAN DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI NON-ASN BADAN NASIONAL PENANGGULANGAN BENCANA (BNPB).* Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.