

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, N. H. (2013). Manajemen Bisnis Syariah dan Kewirausahaan Pustaka Setia. In 2013.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Aiz, M. (2011). Pandangan Hukum Islam tentang Buruh: Studi Historis di Indonesia. 2.
- Akbar, R., Sukmawati, U. S., & Katsirin, K. (2024). Analisis Data Penelitian Kuantitatif. Jurnal Pelita Nusantara, 1(3), 430–448. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.350>
- Angelina, F. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Hotel Zoom Jemur Sari Surabaya. 6(2).
- Anggara et al. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Pemerintah Kabupaten Tabanan.
- Aroliana, R. M., Parimita, W., & Dalimunthe, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Variabel Mediasi pada Guru SMK Swasta di Kota. In *Tahun* (Vol. 4, Issue 2).
- Artanto, D. (2022). Strategi Kepemimpinan Transformasional untuk Meningkatkan Mutu Layanan Pendidikan Islam. 12(2).
- Asrul, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kolaka Utara. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 4(1), 116–131.
- Bahri, S. , & N. Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Belawan). Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis, 18(1), 9–15.
- Busro, M. (2018). Sumber Daya Manusia. Jakarta Teori-Teori Manajemen.

- Cahyadi, B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 3(1), 29–40. <https://doi.org/10.29313/amwaluna.v3i1.4141>
- Damayanti & Ismayati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 33–49. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Fadilah, M. A., Edward, & Wilian Rohman. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 11(1).
- Fauziek, E., & Yanuar. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi. 3(3).
- Febriani et al. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan.
- Ghozali & Latan. (2020). *Partial Least Square: Konsep, Metode, Dan Aplikasi Menggunakan Program Warppls 5.0 Edisi 3*.
- Gustiana, R., Hidayat, T., Fauzi, A., & Penulis, K. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). 3(6). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, Marko. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage.
- Hakim, A. (2007). *Kepemimpinan Islami*.
- Halim, A., & Iqbal, M. (2012). *Bunga Rampai Manajemen Keuangan Daerah (Edisi keti)*. Penerbit UPP AMP YKPN. .
- Halimah, D. A. S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. INTERNA KAWAN SETIA KARAWANG JAWA BARAT. 7(4).
- Huda, M. (2013). *Membuat Aplikasi Penggajian dengan Java dan MySQL*. Elex Media Komputindo. .
- Huynh, T. T. G. (2021). The influence of transformational leadership dimensions on intrapreneurial behaviour through mediators. *Management Science Letters*, 2099–2114. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2021.2.017>

- Irwanto, D., & Riyadi, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di STKIP PGRI Sidoarjo. In *SOETOMO BUSINESS REVIEW* (Vol. 4).
- Isrokudin, & Andriani, Z. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Construction & Engineering Departement Petrochina Internasional Jabung LTD Kabupaten Tanjung Jabung Timur Provinsi Jambu. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(04).
- Kasmir. (2019).
Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5). *PT RAJA GRAFINDO PERSADA*.
- Katagame, R., Indarto, & Kuswardani. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Medias. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(5).
- Lestari, A. N. , & S. E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 274–299.
- Lijan, P. S. (2021).). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja, Cetakan Kedua. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Manafe, L. A. , & N. J. (2021). (2021). *Karakteristik Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Freelancers Pada PT Indah Jawara Utama. Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan.*
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya*.
- Mannan, A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TOMMINDO SINAR MULIA DI JAKARTA* (Vol. 1, Issue 1).
- Masrifah, S., Kuswinarno, M., Raya Telang, J., Kamal, K., Bangkalan, K., Timur, J., & Penulis, K. (2024). *PT. Media Akademik Publisher Peran Kepemimpinan*

- Transformasional Dalam Menciptakan Kepuasan Kerja Karyawan. *JMA*), 2(11), 3031–5220. <https://doi.org/10.62281>
- Mogea, T. (2023). The Importance Of Human Resources Training To Improve Organizational Performance. *CENDEKIA: Jurnal Ilmu Sosial, Bahasa Dan Pendidikan*, 3(2), 58–72. <https://doi.org/10.55606/cendikia.v3i2.954>
- Mukkarramah, S. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (STUDI KASUS PADA PDAM KABUPATEN HULU SUNGAI UTARA)*.
- Nabila et al. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai. In *YUME : Journal of Management* (Vol. 7, Issue 2).
- Nofitasari, T. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I)*.
- Noor, K. M. (2023). *Islamic Work Ethics*.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. In *Productivity* (Vol. 2, Issue 2).
- Perawironegoro, D. (2013). *Budaya Organisasi Studi Tematik Dalam Al-Qur ' An Dan Hadits*.
- Pratama, A. N. (2024). *Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Manajemen Pendidikan Lembaga Islam: Sebuah Kajian Literatur*. 3(1).
- Pratiwi, A., Soraya, F., & Anshori, M. I. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Bangkalan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(3), 43–55. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i3.861>
- Prayekti & Pangestu. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR BKK Kebumen (PERSERODA)*.
- Putri, A. A., & Nawatmi, S. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. DARYA VARIA LABORATORIA TBK- SEMARANG*. 8(1).

- Putri, R. W., & Astuti, P. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(1), 1–15. <https://doi.org/10.12928/fokus.v12i1.5713>
- Ramadhani, M. A., & Surabaya, U. N. (2021a). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Ramadhani, M. A., & Surabaya, U. N. (2021b). Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Rifai, R. F. (2024). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Karyawan. ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 3(7), 33–40.
- Rijanto, A., & Mukaram, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(2).
- Rivai, A. (2020). *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Robbins & Judge. (2019). *Organizational Behavior*.
- Robert, V., & Sitorus, G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Cikunir, Bekasi. *Jurnal Satya Mandiri : Manjemen & Bisnis, Magister Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6(1).
- Sari, D. P., Landra, N., & Made Dwi Puspitawati, N. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada The Tanis Express Denpasar)*. 3(3).
- Saridawati, Wijaya, M. M., Yuniar, N., Hasanah, T. N., & Sheilla Yoanisa Mefia. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Tempat Kerja*. 1(8).
- Shihab, M. Q. (2008). *Lentera Al-Qur'an: Kisah Dan Hikmah Kehidupan*.

- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier Dalam Penelitian Sosial Dan Bisnis*.
- Siska Vebrianis; Agussalim M.; Rice Haryati. (2021). *pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja* 1. 3(3).
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Sulaiman, A., & Edward. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai DI PT. SUCOFINDO (PERSERO) CABANG JAMBI. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(04).
- Sumaila, R. S. , & R. N. P. E. (2022). *Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Ray a Motor Kota Palu*. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*.
- Suryati, F., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM TIRTAMARTA YOGYAKARTA. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2).
- Syihabuddin, M. A. (2019). *BUDAYA ORGANISASI LEMBAGA PENDIDIKAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM*. 11(2).
- Sylvani, S., Jufri, A., & Qodriah, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dimediasi Oleh Keadilan Organisasi Pada RSIA Cahaya Bunda Cirebon. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 1–10. <https://doi.org/10.34308/eqien.v7i1.104>
- Tarjo. (2019a). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* . 2(1).
- Tarjo. (2019b). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD H. Hanafie Muara Bungo)*. 2(1).
- Tiana, T., Nurlisa, T., Dwi Shabrina, A., Rezeki Ramadhan, A., Kesehatan Masyarakat, F., Kunci, K., Tranformasional, K., & Karyawan, K. (2024). Studi Literatur: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Puskesmas Literature Study: The Influence of Transformational Leadership in Improving Employee Performance in Health

- Centers Artikel Review. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(12), 4830–4837.
<https://doi.org/10.56338/jks.v7i12.6465>
- Tong & Santoso. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Pembelajaran Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Karyawan PT. BHUMI PHALA PERKASA*. 10(1).
- Wahyuni, F., & Azizah, S. M. (2022). *Budaya Organisasi Dalam Perspektif AL-QUR'AN DAN AL-HADIST*. 2(2).
<https://ejournal.insuriponorogo.ac.id/index.php/almikraj>
- Waldan, R. (2018). *Quality Of Work Life Sebagai Solusi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam*.
- Widyatmika, I. D. G. A. P., & Riana, I. G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(10), 3486. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i10.p04>
- Winata, R., & Ie, M. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 1, 85–94.
- Yunistira Windari & Hesty Prima Rini. (2024). *Peningkatan Kinerja Melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan*. 6(2).
- Zaky, M., Sunan, U., & Djati Bandung, G. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: STUDI KASUS PADA INDUSTRI MANUFAKTUR DI INDONESIA. *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 2021.
- Zulfa, D. S., & Safitri, R. (2022). Pengaruh Budaya Orgasasi dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Bank Muamalat Malang. *MALIA (TERAKREDITASI)*, 14(1), 127–141.
<https://doi.org/10.35891/ml.v14i1.3793>