

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2025

Alifnur Rizquna

120.2021.011

Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformatif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Serta Tinjauan Dalam Islam (Studi Kasus Pada Karyawan Dinas Kebudayaan Jakarta Selatan).

(121 halaman + XIV halaman + 20 tabel + 2 gambar + 6 lampiran)

Uraian Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan Dinas Kebudayaan Jakarta Selatan serta tinjauannya dalam sudut pandang Islam. Penelitian ini melibatkan jumlah sampel sebanyak 103 responden dengan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui metode survei menggunakan instrumen kuesioner dan dianalisis menggunakan metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Data diolah dengan bantuan Aplikasi SPSS dan Warp PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Budaya organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (5) Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (6) Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. (7) Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Dinas Kebudayaan Jakarta Selatan berhasil mengimplementasikan prinsip-prinsip Islam dalam budaya organisasinya melalui pembinaan lingkungan kerja yang adil dan harmonis, penerapan kepemimpinan transformasional yang mengedepankan kejujuran, amanah, serta keterbukaan, sehingga menciptakan persepsi positif di kalangan karyawan, meningkatkan kepuasan kerja dan mempermudah pencapaian kinerja yang optimal.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformatif, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja, Dinas Kebudayaan Jakarta Selatan.