

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan terjemahan. Kementrian Agama Republik Indonesia. 2019.
- Ahmad Rivai. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Amir, Z., Andrian, D., & Maharani, A. (2022). Efektifitas Pembelajaran Noticing Metakognitif terhadap Keyakinan Diri Praktik Pembelajaran Micro Teaching pada Mahasiswa Calon Guru Matematika di UIN Suska Riau. *JURING (Journal for Research in Mathematics Learning)*, 5(2), 187. <https://doi.org/10.24014/juring.v5i2.18021>
- Artana, I., & Suastika, I. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fast Food Indonesia cabang Gatsu Timur Denpasar. *Ekonomi Triatma Mulya*.
- Asriani, A., Mintarti, S., & Saida. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(3), 217–234. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.126>
- Budi, A. (2022). Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 83. <https://doi.org/10.31000/dmj.v6i2.6732>
- Bungatang, & Nourhalima. (2020). Pengaruh Kepribadian, Pengetahuan dan Lingkungan Terhadap Kinerja Usaha . *Jurnal Mirai Management*, Volume 5(Issue 2), 256–266.
- Catio, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indigo Media.
- Chevalino, V., & Ismail, V. Y. (2022). Dapatkah Kepemimpinan Memperkuat Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan? *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, 3(1), 40–51. <https://doi.org/10.33476/jobs.v3i1.2539>
- Chidir, G., Kumoro, C., Johan, M., Asbari, M., & Novitasari, D. (2021). Learning dan Coaching: Analisis Antecedent Manajemen Kinerja Dosen. *Cetta: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(2), 293–315. <https://jayapanguspress.penerbit.org/index.php/cetta/article/view/1315>
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218. <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Devinta, S., & Santosa, B. (2022). Pengaruh Kompetensi Profesional Dan Disiplin

Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Moderasi (Studi Pada Guru PNS SMP Negeri Se - Kota Pekalongan). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 294–303.

Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>

Fadilah, R., Juro, Z., Daifah, C., & Rahmahwati, D. (2023). Analisis Kepribadian Anak Ekstrovert Menurut Teori Carl Gustav Jung. *Anwarul*, 3(5), 880–887. <https://doi.org/10.58578/anwarul.v3i5.1405>

Gael, S., Huwae, A., Kristen, U., & Wacana, S. (2022). Kinerja Fungsi Lembaga Kemahasiswaan Universitas Kristen Satya Wacana Ditinjau Dari Tipe Kepribadian A dan B * Corresponding Author Abi Gael Seribuena Br Singarimbun , Arthur Huwae Pendahuluan Perkembangan teknologi telah memengaruhi kehidupan berma. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 4(1), 19–40.

Geovanny, B. (2020). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kecerdasan Emosional sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Kantor Perumda Air Minum Tirta Dhaha (PDAM) Kota Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(1), 1–64. http://www.nutricion.org/publicaciones/pdf/prejuicios_y_verdades_sobre_grasas.pdf%0Ahttps://www.colesterolfamiliar.org/formacion/guia.pdf%0Ahttps://www.colesterolfamiliar.org/wp-content/uploads/2015/05/guia.pdf

Ghoffar, Abdul. 2003. Tafsir Ibnu Katsir Jilid 1-8 Terjemahan Bahasa Indonesia. Bogor: Pustaka Imam asy-Syafi’I.

Hapiana, N., Fitriana, S., & Maulia, D. (2022). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Perencanaan Karir Siswa Kelas XI Sekolah Menengah Kejuruan Yayasan Pendidikan Teknologi 1 Purbalinga*. 3(1), 51–65.

Harjono, J., Lumanauw, B., & Kaisar, K. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai PT. Air Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3).

Haryani, Eni. 2018. “Analisis Pengukuran Kinerja Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan Berdasarkan Masalah *Scorecard*”. *Tesis*. Universitas Negeri Islam Sumatera Utara.

Hasanah, Nazilatul. 2016. “Konsep *Self-Efficacy* dalam Al-Qur’an (Studi Penafsiran Ayat-ayat *Self Efficacy* dalam Tafsir Al-Qur’an””. *Skripsi*. UIN Sunan Ampel, Surabaya.

Hasan, U., & Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah*

- Palopo*, 6(2), 145–155. <https://doi.org/10.35906/jep01.v6i2.604>
- Hidayah, R., Trisnayanti, A., & Rachmawati, D. (2021). Hubungan Antara Tipe Kepribadian Dengan Tingkat Stres Pada Mahasiswa Profesi Ners. *Jurnal Kesehatan Mesencephalon*, 6(2). <https://doi.org/10.36053/mesencephalon.v6i2.224>
- Hussein Fattah. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Elmatra.
- Indrastuti, S. (2021). Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Kompetensi Karyawan Pada Mutiara Merdeka Hotel Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(2), 98–107. [https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32\(2\).8376](https://doi.org/10.25299/kiat.2021.vol32(2).8376)
- Isrososiawan, S., Rahayu, A., & Wibowo, A. (2021). Green Human Resources Management Mendukung Kinerja Lingkungan Industri Perhotelan. *Jurnal Co Management*, 3(2), 457–470. <https://doi.org/10.32670/comanagement.v3i2.425>
- Jauhari, I., & Maunah, B. (2022). Kategori Kepemimpinan Transformasional dalam Aspek Spiritualisasi Pendidikan Islam (Studi kasus di MTS Negeri 1 Ponorogo). *Tarbawi Ngabar: Jurnal of Education*, 3(2), 192–205. <https://doi.org/10.55380/tarbawi.v3i2.248>
- Jumiati, J., & Kartiko, A. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Guru. *Academicus: Journal of Teaching and Learning*, 1(1), 32–44. <https://doi.org/10.59373/academicus.v1i1.5>
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Khasanah, I, F., & Himam., F. 2018. “Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian Proaktif dan Desain Kerja sebagai Prediktor Perilaku Kerja Inovatif”. *Gadjah Mada Journal of Psychology*. 4(2), 143-157.
- Kurniawan, T., Wahjuni, S., & Suhartono. (2022). Pengaruh Self efficacy dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Pada PT. Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Utama Jember Pengaruh Self-efficacy dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Kurir Pada PT. Jalur Nugraha E. *Jurnal Strategi Dan Bisnis*, 10(1).
- Latan, H., dan Ghozali, I. (2017). *Partial Least Square: Konsep, Metode, dan Aplikasi menggunakan Program WarpPLS 5.0* (Edisi ke 3). Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Lazuardi, Imam Majiid. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Self Efficacy* Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Pegawai Dinas Kelautan Dan Perikanan Yogyakarta). Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

- Liana, L., & Rijanti, T. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Gaya Kepemimpinan Transformasional. *Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers Unisbank*, 724–731.
- Lok, P., & Crawford, J. (2004). The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Journal of Management Development*, 23(4).
- Londok, R. N., Areros, W. A., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Diagram Global Mandiri Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 122. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23708.122-127>
- Made Febrie Arisandi Alangkajeng, N., Asmony, T., & Saufi, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy, Dan Work Engagement Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Yang Dimoderasi Oleh Lingkungan Kerja Pada Pegawai. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 12(1), 111–125. <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i1.767>
- Makom, R. (2020). Pengaruh Tekanan Peran (Role Stress) terhadap Kinerja Pemeriksa Keuangan Pemerintah dengan Tipe Kepribadian sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Online Insan Akuntan*, 5(2), 245–256.
- Malik (1996). *The dilemma of muslim psychology*. Penerjemah: Siti Zainab Lutfiath. Jakarta: Pustaka Firdaus
- Mangkunegara, P. (2016). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia 79 Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Mashruri, Fajar., M. 2020. “Kepemimpinan Transformasional dalam Prespektif Pendidikan Islam”. *Jurnal Kajian dan Penelitian Pendidikan Islam*. 14(1), 1-22.
- Masruroh, Z., & Prayekti. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(4), 6.
- Mustika, Mona Satria. (2017). Pengaruh Kepribadian Proaktif Pada Kreativitas Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Dan Autonomi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Darmajaya*. Vol. 3(2).
- Muti'ah, T. (2011). Studi hubungan antara identitas diri dan kecenderungan homoseksual remaja di Yogyakarta. *Jurnal Spirits*, 1(2), 1-17. ISSN : 2087-

7641

- Nabila, S., Husna, I., & Makrifatullah, N. H. (2020). Hubungan Kepemimpinan Dengan Lembaga Pendidikan. *PRODU: Prokurasi Edukasi Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 11–25. <https://doi.org/10.15548/p-prokurasi.v2i1.2245>
- Nengsih, S., Gusfira, R., & Pratama, R. (2020). Kepemimpinan Transformatif Di Lembaga Pendidikan Islam. *PRODU: Prokurasi Edukasi Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 38–54.
- Ni Putu Desi Paramitha Laksmi., Kawiana., Yayati, W. (2021). Pengaruh Self Efficacy, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (PNS) Pegawai Negeri Sipil. *Kewirausahaan Dan Pariwisata Bulan Tahun*, 2(2), 1–8.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(2), 235–264. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i2.676>
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 130–144. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.87>
- Pardede, A. (2021). Self-Efficacy Dan Peran Keluarga Berhubungan Dengan Frekuensi Kekambuhan Pasien Skizofrenia. *Jurnal Ilmu Keperawatan Jiwa*, 4(1), 57–66.
- Puspita, A., Siregar, N., & Batubara, R. (2022). *Upaya Peningkatan Kinerja Guru dalam Pendidikan di SMP Swasta Amal Insani Efforts to Improve Teacher Performance in Education at Amal Insani Private Middle Schools*. 2(3), 731–738.
- Raniwati, L., Ernawati, Sari, N., Sari, A., & Astuti, H. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kader Dalam Pelaksanaan Kegiatan Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Anak Air Kota Padang. *Jurnal Indonesia Kebidanan*, 6(2), 106–117.
- Ramadhan, B, M., & Ryandono, M., N. 2015. “Etos Kerja Islam pada Kinerja Bisnis Pedagang Muslim Pasar Besar Kota Madiun”. *Jurnal JESTT*. 2.
- Rini Astuti, & Suhendri. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10.

<https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.22>

- Robbins, P., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sari, P., Sukma, M. 2019. “Pengaruh Tipe Kepribadian A dan B pada Kinerja Mahasiswa Akuntansi”. *Jurnal Akuntansi*. 298(1).
- Sastrawan, B. (2019). Menggagas Kepemimpinan Berlandaskan Ajaran Asta Brata dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Purwadita: Jurnal Agama Dan Budaya*, 3(2), 55–64.
<http://jurnal.stahnmpukuturan.ac.id/index.php/Purwadita>
- Sugiharta, J. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Member Oriflame Di Bali Tahun 2017. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 44. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v11i1.20061>
- Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. CV.Alfabeta: Bandung
- Sugiyono, A. (2016). Outlook Energi Indonesia 2015-2035: Prospek Energi Baru Terbarukan Indonesia Energy Outlook 2015-2035: New and Renewable Energy Prospect. *Jurnal Energi Dan Lingkungan*, 12(2), 87–96.
- Sukma Manika Sari, P. (2019). Pengaruh Tipe Kepribadian A dan B Pada Kinerja Mahasiswa Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(1), 50. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i01.p04>
- Supatmi, E., Nimram, U., & Utami, N. (2012). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.
- Suryani, K., Sugianingrat, W., & Laksemini, S., (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Nilacakra.
- Utomo, M. (2019). Cognitive Behavioral Therapy untuk Meningkatkan Self-Efficacy Akademis pada Siswa SMA Korban Bullying Relasional. *Solution : Journal of Counselling and Personal Development*, 1(Vol 1, No 1 (2019): Solution : Journal of Counselling and Personal Development), 40–50. <https://e-journal.usd.ac.id/index.php/solution/article/view/2262/1674>
- Wahyudin, Y., Syairozi, I., & Rosbandi, R. (2019). Pembentukan Kepribadian Muslim Dalam Perspektif Pendidikan Islam. *Islamika*, 13(2), 37–45. <https://doi.org/10.33592/islamika.v13i2.343>
- Wibowo, E. (2023). Pengaruh Berbagi Pengetahuan, Pertukaran Pemimpin-Anggota, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dosen Akademi Teknik Pika Semarang). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(2). <https://doi.org/10.56444/jitpm.v2i2.984>
- Zusmawati, Z., & Gemilang, Z. (2022). Pengaruh Kepribadian Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Pesisir Selatan.

Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan, 2(2), 1332–1342. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.162>