

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2024

Erina Ariyuni

1202019089

Pengaruh *Self Efficacy* dan Kepribadian AB Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Senayan Trikarya Sempana Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderator Serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam

(124 + xv halaman, 17 tabel, 2 gambar, dan 10 lampiran)

Uraian Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *self efficacy* dan Kepribadian AB terhadap Kinerja Karyawan pada PT Senayan Trikarya Sempana dengan Kepemimpinan Transformasional sebagai variabel moderator serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan PT. Senayan Trikarya Sempana yang berjumlah 94 orang. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *purposive sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *self efficacy* dan kepribadian AB berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional dapat memoderasi antara *self efficacy* dengan kinerja karyawan, dan kepemimpinan transformasional tidak memoderasi antara kepribadian AB dengan kinerja karyawan. Sebagian orang cenderung memiliki campuran dari kedua tipe kepribadian tersebut, untuk mengetahui faktor kepribadian A atau B yang dimiliki oleh karyawan perlunya proses awal melalui psikotes agar dapat mengetahui pekerjaan yang tersedia lebih cocok untuk karyawan dengan kepribadian A atau B, karena kepribadian merupakan suatu hal yang cenderung sulit untuk berubah.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, Kepribadian AB, Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Transformasional