

DAFTAR PUSTAKA

- Adelina, N., & Saputro, H. B. (2023). Pengaruh Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Control sebagai Variable Moderasi. *Review of Applied Accounting Research (RAAR)*, 3, No.1, 86–96.
- Afifah, I. N., & Abdullah, F. (2024). Pengaruh Cyberloafing dan Workload Terhadap Employee Performance Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Karyawan Bagian Accounting PT. Halimjaya Sakti). *Jurnal Transparan*, 16(2).
- Andardinata, & Reski. (2024). Pengaruh Perilaku Cyberloafing dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Ciomas Adi Satwa Unit Maros. *Journal Of Social Science Research Volume*, 4, 13242–13254.
- Arum, S. sekar. (2023). *Lampiran Variabel Komitmen Organisasi*.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Basalamah, A. (2025). Islamic Work Ethics affect the employee Performance ; case study of several universities in Indonesia Metohds This research is explanatory research design which is done based on. *Center of Economic Student Journal*, 8(3), 976–990.
<https://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/CSEJ/article/view/1238/774>
- Fanny, E. P., & Rijanti, T. (2024). Pengaruh Cyberloafing, Stres Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Putra Srikaton Logistics Semarang. *Jurnal Ilmiah Kompurerisasi Akunransi*, VOL 17 (NO, 136–142.
<https://doi.org/https://doi.org/10.51903/kompak.v17i1.1738>
- Fitri Kumalasari, Khaeril, & Hendrik. (2025). Pengaruh Kontrol Diri Dan Perilaku

- Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Perkebunan Kabupaten Kolaka. *Journal Of Social Science Research*, 5, 7188–7200.
- Fuaddi, H. (2018). Etos Kerja dalam Perspektif Islam. *Jurnal Al-Amwal*, 7(1), 20–30.
- Gede, W., Bratha, E., Rony, Z. T., & Ali, H. (2024). Dampak Perilaku Budaya Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Pengamanan Objek Vital Polri. *Journal of Economics, Management, and Accounting*, 1(7), 703–709.
- Gulo, D. R. S. B., & Jufrizen. (2024). Cyberloafing , Organizational Commitment and Employee Performance Moderated by Self- Proceedings 2 nd Medan International Economics and Business. *Medan International Economics and Business*, 2(1), 146–159.
- Hair Joseph, Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). In *Sage*.
- Islami, F. H., Berampu, L. T., & Syamsuri, A. R. (2025). Pengaruh Cyberloafing dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Control sebagai Variabel Moderasi pada PT Besmindo Materi Sewatama. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5(4), 2221–2235. <https://doi.org/10.60036/jbm.754>
- Jannah, M. (2015). Metode Penelitian Metode Penelitian Kuantitatif (Teori dan Panduan Praktis Analisis Data Kuantitatif). In *Metode Penelitian Kualitatif* (Issue 17). [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf)
- Kenas, R., & Siregar, O. M. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Bank Sumut Cabang Koordinator Medan). *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(6), 182–192.

- Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Qur'an. (2011). Al-Qur'an dan Tafsirnya Jilid (edisi yang disempurnakan) jilid 10,411. In *Departemen Agama RI*.
- Mahsyar, & Fatmasari. (2023). Pengaruh Cyberloafing Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Pendidikan*, 10 No(2), 231–246.
- Mansyur, S., & Casmini. (2022). Kontrol Diri dalam Perspektif Islam dan Upaya Peningkatannya melalui Layanan Bimbingan Konseling Islam. *Jurnal At-Taujih*, 5(2), 1–15.
- Marsela Wijaya, P., Andriyani, I., Amri, U., & Basri, H. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Citra Insan Anugerah Di Palembang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam (JAM-EKIS)*, 8(1), 511–532. <https://doi.org/10.36085/jamekis.v8i1.7662>
- Mubarok, Y., Komaludin, A., & Suroso, E. (2024). Peran Self-Control Dalam Memediasi Pengaruh Komitmen Organisasi , Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing. *Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2 NO.3(3), 271–289. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/rimba.v2i3.1161>
- Mulyana, A., Susilawati, E., Fransisca, Y., Oktarina, D. T., Kurniawan, R., Asri, Y. N., 'Ulya, N. K., & Sumiati, I. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif* (S. Rini Oktavera (ed.)). Cv.Tohar Media. https://books.google.co.id/books?id=axwnEQAAQBAJ&lpg=PP1&ots=_7LK1UkaK&dq=penelitiankuantitatif&lr&hl=id&pg=PA39#v=onepage&q&f=true
- Nadler, D. P., & Miller, M. T. (2025). Student Government Associations: What

- Makes a Good Year? *Journal of Education and Training*, 12(2), 16.
<https://doi.org/10.5296/jet.v12i2.22525>
- Paramitha, C. C., & Wahyuni, I. (2021). Pengaruh Cyberloafing dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self control Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal For Business and Entrepreneurship*, 5 (1).
<https://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/JBE/article/view/5209/1961>
- Pasaribu, & Afriyani. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Amaris Palembang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 2050–2060.
- Purba, N., Yahya, M., & Nurbaiti, N. (2021). Revolusi Industri 4.0 : Peran Teknologi dalam Eksistensi Penguasaan Bisnis dan Implementasinya. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 9(2), 91–98.
- Ramadhan, V. A., & Sari, E. Y. D. (2019). Perilaku Cyberloafing pada pekerja perempuan. *Jurnal Psikologi Integratif*, 6(2), 213.
<https://doi.org/10.14421/jpsi.v6i2.1497>
- Retnowati, E., & Masnawati, E. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, VOL 6(2), 86–91. <https://doi.org/https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v6i2.104>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organisational behaviour (pearson) 18th Edition*.
https://digilib.stekom.ac.id/assets/dokumen/ebook/feb_c5d15cc7c32d4985a70c200bad26dc576781601d_1648649445.pdf
- Rubini, Hirtsu, H. S. J. M., & Nuria, R. (2025). Theoretical Study: Ethics in the Use of Technology in Islam. *Islam in World Perspectives*, 4(2), 333–350.
<http://journal2.uad.ac.id/index.php/IWP/index>

- Setia, S., Survival, & Soedjono. (2023). Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Serta Peran Komitmen Organisasional Sebagai Varibel Mediasi (Studi pada Kantor Kecamatan Lowokwaru Kota Malang). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(9), 3379–3388.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.). Alfabeta, CV.
- Sulistyowati, H., & Nuraini, D. (2025). Pengaruh Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan melalui Self Control Sebagai Variabel Moderasi pada PT Swadharma Sarana Informatika Surabaya. *Jurnal Bintang Manajemen, Volume* 3(1), 43–53.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jubima.v3i1.3739>
- Tenenhaus, M., Amato, S., & Vinzi, V. E. (2004). *A Global Goodness – of – Fit Index for PLS Structural*.
- Thaib, E. J. (2014). Al-Qur'an dan As-Sunnah sebagai Sumber Inspirasi Etos Kerja Islami. *Jurnal Dakwah Tabligh*, 15(1), 1–9.
- Törnblom, K. Y., & Kazemi, A. (2023). *Social Behavior as Resource Exchange: Explorations into the Societal Structures*. Oxford University Press.
<https://doi.org/https://doi.org/10.1093/oso/9780190066994.001.0001>
- Utama, P., & Putro, W. (2018). Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap pada Perubahan Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 116–125.
- Valentsia, J., & Leovani, E. (2023). Cyberloafing dan Kontrol Diri dalam Kinerja Karyawan Gen Z di Palembang. *Journals.Stratapersada.Com/Index.Php/SbrCyberloafing*, 1(2), 153–161.
<https://doi.org/10.59631/sbr.v1i2.32>
- Waruwu, M., Pu'at, S. N., Utami, P. R., Yanti, E., & Rusydiana, M. (2025). Metode

- Penelitian Kuantitatif: Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(1), 917–932. <https://doi.org/10.29303/jipp.v10i1.3057>
- Zidan, & Sijabat. (2024). Pengaruh Kontrol Diri , Stres Kerja Terhadap Cyberloafing Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Dan Pertanian Kab Jepara. *Journal of Management and Social Sciences (JMISC)*, 2(1), 182–195. <https://doi.org/https://doi.org/10.59031/jmsc.v2i1.371>
- Zuhdi, M. H. (2017). Prinsip-Prinsip Akad Dalam Transaksi Ekonomi Islam. *Iqtishaduna : Jurnal Ekonomi Syariah*, viii(2), 78–115. <http://journal2.uad.ac.id/index.php/IWP/index>

DAFTAR PUSTAKA WEB

- Pelniservices.co.id. (2024). *PT Pelita Indonesia Djaya*. <https://pelniservices.co.id/>