

DAFTAR PUSTAKA

- Abda Alif. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(November), 1689–1699.
- Adriana, N. (2024). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN BOGOR KOTA*.
- Afifah, L., & Usman. (2021). *Organizational Citizenship Behavior Islamic Perspective (OCBIP) pada Organisasi Tidak Berbasis Islam*. 7(02), 999–1007.
- Andriani, S., Buana, U., Karawang, P., Mulyadi, D., Buana, U., Karawang, P., Manajemen, P. S., & Perjuangan, U. B. (2024). *Analisis motivasi kerja terhadap kinerja pegawai sekretariat dinas tenaga kerja dan transmigrasi karawang*. 2(4), 730–739.
- Arifin, S. F. P., & Lutarlean, B. S. (2024). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. SILVA ANDIA UTAMA*. 7, 4792–4803.
- Budiyati, Y. (2025). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Peran kepuasan kerja sebagai pemediasi pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan*. 17(3), 290–303.
- Bulu, S., Westra, I. K., Gede, I. D., & Wirawan, K. (2025). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dengan Moderasi Lingkungan Kerja*. 6(2), 181–191.
- Dameria, L., & Handoyo, S. E. (2023). *MOTIVASI KERJA, BUDAYA*

ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN INDUSTRI KIMIA. 17(6), 4059–4072.

Dilla, N., & Parimita, W. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN PT RICKINDO. 2(2), 409–428.*

Fadilah, F. N., Ekowati, V. M., Maulana, U. I. N., & Ibrahim, M. (2024). *Peran Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja terhadap OCB Pada BKPSDM untuk mencapai hasil yang optimal . Persaingan kerja di era globalisasi yang semakin ketat , (Harahap & Khair , 2019 ; Sanhaji et al ., 2016). terhadap . 5(2), 7571–7580.*

Farisi, S., Prayogi, M. A., & Juliana, E. (2018). *THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE AT THE YOUTH AND SPORTS OFFICE OF NORTH SUMATRA PROVINCE. 257–268.*
<https://doi.org/10.54443/ijebas.v1i2.78>

Fithri, A., Fauzi, F., Nurmayanti, S., Mataram, U., Info, A., & History, A. (2022). *Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi terhadap OCB melalui Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Lombok Barat. 5(November), 4989–4996.*

Ginting, G., & Siagian, V. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SEKOLAH ADVENT AIR BERSIH MEDAN SAAT PANDEMI COVID-19.*

Hair, J. F., Beckett, C., Eriksson, L., Johansson, E., & Wikström, C. (2017). *Multivariate Data Analysis (MVDA). In Pharmaceutical Quality by Design: A Practical Approach. https://doi.org/10.1002/9781118895238.ch8*

Hasanah, S. F. N., Surayni, A., & Askolani. (2023). *PENGARUH KEPUASAN*

KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Pada Guru PAUD Kabupaten Sumedang). 9(3), 143–154.

Herawan, Koko, M. D. M., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi. *Jurnal Administrasi Bisnis, 1*(1), 1–6.

Hidayat, A., & Kusumawati, R. (1990). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR(OCB) DI PT. ARGAMUKTI PRATAMA SEMARANG. *BUDIDAYA AYAM RAS PETELUR (Gallus Sp.)*, 21(58), 99–104. <https://www.unhcr.org/publications/manuals/4d9352319/unhcr-protection-training-manual-european-border-entry-officials-2-legal.html?query=excom> 1989

Ibrahim, A., Alang, A. H., Madi, Baharuddin, Ahmad, M. A., & Darmawati. (2019). *METODOLOGI PENELITIAN.*

Kalsum, U., Harlen, H., & Machasin, M. (2023). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION PADA PERAWAT RSIA ERIA BUNDA PEKANBARU Umi. 5(1).* <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1017>

Kamil, I., & Rivai, H. A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. 6(3), 49–64.*

Kurniawan, I. S., & Rositasari, I. (2022). *Organizational citizenship behavior : peran komunikasi interpersonal , semangat kerja , dan kepuasan kerja pada pegawai PT Aromatik Yogyakarta. 17(4), 789–800.*

Kusumawardhani, A. (2021). *HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT JASAMARGA TOLLROAD OPERATOR*

GERBANG TOL SENTUL SELATAN.

- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). *Pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt tsa di bogor*. 05(01), 149–158.
- Lestari, M. R. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. 3(1), 81–95.
- Mantiri, R., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2025). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. PLN (Persero) ULP MANADO SELATAN*. XV(III).
- Mayseptyana, A., Rahman, A., & Rochyana, M. F. (2024). *Peran Intensi Penggunaan Dan Kepuasan Sebagai Variabel Mediasi Kesuksesan Transformasi Digital Pembelajaran Asinkronus Dalam Meningkatkan Kompetensi Sdm Transportasi Laut*. 25–35.
- Meidina, S. R. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BJB KANTOR CABANG CILEUNGS*.
- Meldi, Denisa Sundari, Dina Egi Marsamelia, Viona Agustin Hidayani, & Refskin Takari. (2024). Pemahaman dan Persepsi Generasi Muslim Milenial terhadap Produk Investasi Syariah. *Journal of Economics and Business*, 2(2), 171–178. <https://doi.org/10.61994/econis.v2i2.492>
- Muchlis, A. F. (2023). Metode Penelitian Survei-Kuesioner untuk Kesesakan dan Privasi pada Hunian Asrama. *Jurnal Lingkungan Binaan Indonesia*, 12(3), 154–163. <https://doi.org/10.32315/jlbi.v12i3.252>
- Mulyadi, R. A., & Abdurrahman, K. R. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA GURU SD IT XYZ*. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), 427–437.

- Nabila, A., Dewi, M. S., Damanik, S., Sumatera, U. I. N., & Medan, U. (2021). *TAFSIR AYAT – AYAT TENTANG MOTIVASI KERJA*. 2, 73–87.
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). *Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada karyawan pabrik sepatu di surabaya*. 11(1), 41–51. <https://doi.org/10.33508/jumma.v11i1.3949>
- Novitasari, N., & Yansahrita, Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal AKTUAL*, 21(1), 13–21. <https://doi.org/10.47232/aktual.v21i1.363>
- Octavineza, P. D., & Karneli, O. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Tenaga Medis. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 1139–1150. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.639>
- Pradana, F. R., & Mikhriani. (n.d.). *ETIKA KERJA ISLAM DAN PENGARUHNYA TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR APARATUR NEGARA (Studi di Kantor Kementerian Agama Kebumen)*. 35–49.
- Pranata, R. B., Lindawati, T., & Nager, P. J. F. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap organizational citizenship behaviour (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Bank BUMN di Surabaya Timur. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (JUMMA)*, 11(2), 103–111. <https://doi.org/10.33508/jumma.v11i2.4372>
- Putri, Y. D. (n.d.). *PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA (Studi pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap RumahSakit BaptisBatu)*.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bandung: CV Mandar Maju*.
- Rahayu, Ni., & Aprianti, K. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP*

KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERUM PEGADAIAN SALAMA CABANG BIMA. 2(2), 184–189.

Ramadhan, F., & Faisol. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada ASN BKPSDM*. 7(2013), 8532–8538.

Rizti, F. (2024). *Mayoritas Pekerja RI Merasa Puas dengan Pekerjaannya*. Goodstats.Id. <https://data.goodstats.id/statistic/mayoritas-pekerja-ri-merasa-puas-dengan-pekerjaannya-fvs7l>

Rukhmana, T. (2021). Memahami sumber data penelitian. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 2(2), 28–33.

Saputra, A., Kirana, K. C., Septyarini, E., Ekonomi, F., Tamansiswa, U. S., No, J. K., Umbulharjo, K., Yogyakarta, K., Kerja, L., & Perseroda, B. B. (1978). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. 10(2), 85–92.

Sari, S. A. P. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya)*. 2(April), 30–40.

Selviani, A. M., Nafisah, A. Z., & Firabiawwalia, S. S. (2024). *Kepuasan Kerja dalam Perspektif Pendidikan Islam*. 6(3).

Sholiha, E. U. N., & Salamah, M. (2015). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. 4(2), 3–16. https://doi.org/10.1007/978-3-032-01055-1_1

Sipahutar, H. (2023). *Pengaruh Mekanisme Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Terhadap Guru Dan Pegawai MAN Sibolga)*. 6(2), 2242–2252.

Siregar, I. A., & Halwi, M. (2021). *Ayat-Ayat Al-Qur'an Tentang Motivasi Kerja Dalam Islam*. 1(1), 80–86.

- Sucahyowati, H., & Suryani, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Pelindo Multi Terminal Cilacap. *Saintara : Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Maritim*, 6(2), 147–155. <https://doi.org/10.52475/saintara.v6i2.179>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif Dan Rnd*. Alfabeta.
- Sulistiyowati, W. (2017). Buku Ajar Statistika Dasar. *Buku Ajar Statistika Dasar*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). Memahami Ssumber Data Penelitian : Data Primer, Sekunder dan Tersier. *Jurnal Edu Research : Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 2(2), 28–33.
- Suparta, I. W. (2019). *TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT . PENGEMBANGAN PARIWISATA INDONESIA PERSERO* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Nusa Dua sebagai salah sa. 8(6), 3446–3472.
- Syawallina, P., Febriantina, S., Wolor, C. W., Ekonomi, F., & Negeri, U. (2024). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) MELALUI KEPUASAN KERJA PADA GURU SMK NEGERI DI KOTA JAKARTA TIMUR*. 3(10).
- Tewal, B. (n.d.). *Perilaku Organisasi*.
- Ulfa, N. A., Imron, H. M., Islam, U., & Ulama, N. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Organizational Citizenship Behavior*. 8, 270–282.
- Umiyarzi, E. (n.d.). *Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam ; Sebuah Kajian Teori*. 245–256.
- Utomo, T., Yusanto, I., & Khairunnisa, F. (2023). *MENINGKATKAN KINERJA*

KARYAWAN DENGAN SELF EFFICACY , ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB), DAN JOB SATISFACTION DALAM PERSPEKTIF ISLAM. I, 71–80.

Wahyuni, F., & Azizah, S. M. (2022). *Budaya organisasi dalam prespektif al-qur'an dan al - hadist.* 38–51.

Wardhana, A. (2023). Populasi dan Sampel. In *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (Vol. 14, Issue 1).

Watoni, M. H., & Suyono, J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Study pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta). *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 2(2), 181–193.
<https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/jdm/article/view/10073/3898>

Wibawa, I. M. A. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONALBEHAVIOR PADA KARYAWAN.* 8(1), 7340–7370.

Wijaya, N. A., & Yuniawan, A. (2017). *ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan bagian antaran PT. Pos Indonesia Processing Center Semarang).* 6, 1–15.

Wijaya, S. (2022). *PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN RETENSI KARYAWAN.* 11(1), 199–213.

Yohanes Robert P.H. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Jatim Indo Lestari. *Agora, Vol. 6, No(1).*

Yulianti. (2018). *MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) (Studi Empiris Pada SMK Swasta Kecamatan Gayamsari Semarang).*