

ABSTRAK

Hubungan Kesepian dengan Kinerja Pegawai pada Aparatur Sipil Negara Kementerian keuangan yang Menjalani Long Distance Marriage di Sulawesi Tenggara serta Tinjauannya dalam Islam

Kementerian Keuangan merupakan salah satu kementerian yang rutin melakukan mutasi antar wilayah di Indonesia termasuk pegawai yang sudah berkeluarga, sehingga banyak Aparatur Sipil Negara (ASN) Kementerian Keuangan yang menjalani *Long Distance Marriage* (LDM). Fenomena LDM ini dapat membuat individu mengalami berbagai kondisi psikologis, salah satunya kesepian yang dapat mempengaruhi performa pegawai dalam menjalankan tugasnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kesepian dengan kinerja pegawai pada ASN Kementerian Keuangan yang menjalani LDM di Sulawesi Tenggara serta tinjauannya dalam Islam. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *accidental sampling* dan *snowball sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 130 partisipan dengan kriteria sebagai ASN Kementerian Keuangan yang menjalani LDM di Provinsi Sulawesi Tenggara. Penelitian ini menggunakan alat ukur *UCLA Loneliness Scale (Versi 3)* untuk mengukur kesepian dan *Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ)* untuk mengukur kinerja kerja. Peneliti menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif korelasional dengan alat analisis penelitian menggunakan JASP. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan antara kesepian dengan kinerja kerja (*Spearman Rho*= 0.039, $p= 0.664$). Hal ini dikarenakan, mayoritas partisipan berjenis kelamin laki-laki (86,15%), dimana jenis kelamin laki-laki lebih dapat mengendalikan kondisi psikologisnya sehingga hal tersebut dapat meningkatkan kinerja pegawai itu sendiri. Hal ini juga sejalan dengan pandangan Islam bahwa tidak ada hubungan kesepian dengan kinerja kerja.

Kata Kunci: kesepian, kinerja, aparatur sipil negara, *long distance marriage*.

ABSTRACT

The Relationship between Loneliness and Employee Performance in State Civil Apparatus of the Ministry of Finance undergoing Long Distance Marriage in Southeast Sulawesi and Overview in Islamic Perspective

The Ministry of Finance is one of the ministries that routinely mutates between regions in Indonesia, including employees who are married, so that many Ministry of Finance State Civil Apparatus (ASN) undergo Long Distance Marriage (LDM). This LDM phenomenon can make individuals experience various psychological conditions, one of which is loneliness which can affect employee performance in carrying out their duties. This study aims to determine the relationship between loneliness and employee performance in ASN Ministry of Finance undergoing LDM in Southeast Sulawesi and its review in Islam. The techniques used in sampling were accidental sampling and snowball sampling with a total sample of 130 participants with the criteria as ASN Ministry of Finance undergoing LDM in Southeast Sulawesi Province. This study used the UCLA Loneliness Scale (Version 3) to measure loneliness and the Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ) to measure work performance. Researchers used a correlational quantitative research approach with a research analysis tool using JASP. The results showed that there was no relationship between loneliness and work performance (Spearman Rho = 0.039, $p = 0.664$). This is because, the majority of participants are male (86.15%), where the male gender is more able to control his psychological condition so that it can improve the performance of the employee himself. This is also in line with the Islamic view that there is no relationship between loneliness and work performance.

Keywords: *loneliness, performance, state civil apparatus, long distance marriage.*