

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 12 (1): 158-168.
- Adams, J. (1963). Towards An Understanding Of Inequity. *The Journal of Abnormal and Social Psychology*. 67 (5): 422-436.
- Ahiri, H., Hajiali, I., Serang, S., Azis, N. (2023). Pengaruh Locus Of Control , Self Esteem Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Sulawesi Selatan, Barat dan Tenggara. *YUME : Journal of Management*. 6 (1): 575-598.
- Alfadhil, T., Lusiana T., Siti S. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kabupaten Situbondo Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*. 3 (5): 861-875.
- Amalia, R. (2020). *Penempatan dan Pengembangan Pegawai*. Literatur IPDN.
- Anggriawan, B. S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. 16 (1): 48-67.
- Angkasa, F., Novaline L., Ferdy L. (2024). Analisis Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Asn Dinas Perhubungan Kota Ambon. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*. 7 (4): 8522-8529.
- Ardana, D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Badan Penerbit Graha Ilmu.
- Ariwibowo, J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Pegawai Sulawesi Barat. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*. 9 (2): 126-134.
- Asmadi, M., Cecep H., Nafizah H. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Perspektif*. 3 (1): 61-70.
- Brasit, N., Hidayat M., Astinawati A. S., (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Pusaran Manajemen*. 2 (1): 1-15.

- Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Dewi, C., Afinda M., Dimas A., Nailiatul A. (2024). Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. 2 (5): 213-219.
- Dharma, A. (2018). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi 2. Yogyakarta: Andi Offset.
- Dinda Triwinanti, & Sary, C. H. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, 10(1), 45–56.
- Efdiono., Sri G. P., Rahmawati T. (2023). Pengaruh Kompetensi SDM, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Lingkup Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Samarinda. *SEIKO : Journal of Management & Business*. 6 (2): 328-342.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fachrezi, F. R. & Prasetyo, B. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Reviu Akuntansi, Manajemen, dan Bisnis (Rambis)*. 4 (1): 107-115.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Squares, Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Callanan, G. A. (1994). *Career Management*. Fort Worth: Dryden Press.
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Pegawai*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hartini, D., & Dirwan, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan dan Pelatihan, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di BKKBN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*. 12 (1): 39-51.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrawan, L., Muthalib, A. Z., Sabilalo, M. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Internal Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Journal Economics Technology & Entrepreneur*. 3 (1): 1-19.

- Jarkasih & Suhendar, F. R. (2024). Dampak Penerapan Budaya Organisasi Dan Sistem Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 4 (2): 269-281.
- Kamara, O., Bakhtiar A., Asrip P. (2024). Pengaruh Hubungan Atasan Bawahan, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Wenggeduku Kabupaten Konawe. *JIAR: Journal Of International Accounting Research*. 3 (1): 20-40.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2023). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 11 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional*.
- Kesumawaty, H. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kompetensi Pegawai (Studi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kota Banjar). *CEMERLANG :Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*. 3 (3): 41-46.
- Maizar. (2023). The Influence Of Compensation, Training, Competence And Work Discipline On Employee Performance. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*. 1 (4): 291-303.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Pegawai Organisasi*. Cetakan Ke 12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Masood, A., & Afsar, B. (2017). *Career development and employee satisfaction: Moderating role of organizational culture*. *Journal of Management Development*, 36(3), 1–15.
- Moekijat. (2017). *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Pegawai*. Bandung: Bandar Maju.
- Muhibah, P., Wisdalia M. S., Ade F. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pekerja Umum Dan Penata Ruang (PUPR) Kota Lubuklinggau. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. 2 (1): 648-658.
- Munawar, M. (2023). Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Erenza Jurnal ITB Nobel*. 2 (1): 12-23.
- Mvuyisi, M. (2023). Assessing The Impact Of On The Job Training On Employee Performance: A Case Of Integrated Tertiary Software Users In A Rural University. *International Journal Of Research In Business And Social Science*. 12 (1): 90-98.

- Nugroho, R., & Sumbogo, I. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Ditjen Perbendaharaan Republik Indonesia di Kanwil Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis*. 8 (4): 10-17.
- Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara (tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6340).
- Pratiwi, V. I. & Nurhidayati, A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kesehatan Kabupaten Rembang. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*. 4 (1): 30-35.
- Purnawati, N. L. P. (2023). Kepuasan Pegawai Sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai KPPN Denpasar. *Jurnal Widya Manajemen*. 3 (1): 57-69.
- Rahayu, N. I. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi Universitas Yogyakarta*. 2 (1): 34-49.
- Rahmawati, L., Aini, N., Pradana, F. A. (2023). Kajian Kepemimpinan Path Goal Theory Studi Literature Review. *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*. 1 (3): 197-223.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Pegawai Untuk Organisasi*. Bandung: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizka, A. R. P & Sulistiyani, R. (2024). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Soetomo Business Review*. 5 (2): 238-253.
- Rizwan, M., et al. (2013). *The impact of career development on employee satisfaction in private sector of Pakistan*. International Journal of Human Resource Studies, 3(4), 1–13.
- Sabani, R., Baso A., Imaduddin. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Madya Makassar. *SEIKO : Journal of Management & Business*. 7 (1): 1476-1485.
- Salsabilla, M. R. S. & Wulansari, P. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (Kpknk) Kota Malang. *e-Proceeding of Management*. 10 (4): 1808-1816.

- Sekaran, U. (2017). *Research Methods For Business*. Edisi 1 And 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Septiawan, S., Kuncoro., Mas'ud M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Pengembangan Karir Pegawai dan Pemberian Financial Reward terhadap Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja Pegawai. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*. 9 (3): 228-245.
- Suci, R. F. & Efendi, S. (2024). Pengaruh Komitmen Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Jenderal Hortikultura. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. 5 (2): 3719-3744.
- Sudarwan, D. (2017). *Organisasi, Kepemimpinan, dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugianto, E., Nur M., Jeferson S., Ikram Y., Yanti S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*. 10 (3): 2110-2115.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Pegawai*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tahir, A. M. S. (2023). Determinant People Development and Employee Performance: Analysis Training, Certification, and Competence. *International Journal of Business and Applied Economics (IJBAE)*. 2 (2): 221-232.
- Triwinanti, D., & Sary, F. P. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(1), 55–67.
- Wardani, N. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Soft Skill Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *JEBIDI (Jurnal Ekonomi Bisnis Digital)*. 1 (2): 226-239.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. A. (2021). *Kinerja Karyawan Tinjauan Teori dan Praktis*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Zahari, M., Akbar, A., Situmorang, L. T. (2024). The Influence of Democratic Leadership Style and Career Development on Employee Performance Mediated by Jambi Province Regional Secretariat Organization Bureau Employee Job Satisfaction. *Dinasti International Journal of Education Management and Sosial Science*. 5 (3): 265-277.

- Zuleha, A., Sawitri, N. N., Hendayana, Y. (2024). The Influence of Organizational Culture, Information Technology, Work Environment and Compensation on Employee Performance Which is Moderate by Work Motivation. *Dinasti International Journal of Education Management and Sosial Science*. 5 (3): 698-719.
- Zunaidah., Didik S., Ichsan M. H. (2020). *Kompensasi*. Palembang: UPT. Universitas Sriwijaya.