

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyanli, H. K., & Sabandi, A. (2020). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jmksp (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.31851/Jmksp.V5i1.3520>
- Agustina, A., Rosita, S., & Idham Khalik. (2022a). Pengaruh Knowledge Management Dan Transformasional Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Puskesmas Meranti Kabupaten Merangin. *Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1). <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i1.1156>
- Agustina, Rosita, S., & Idham Khalik. (2022b). Pengaruh Knowledge Management Dan Transformasional Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Puskesmas Meranti Kabupaten Merangin. *Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1). <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i1>
- Agustina, Sry, R., & Khalik Idham. (2022). Pengaruh Knowledge Management Dan Transformasional Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Puskesmas Meranti Kabupaten Merangin. *Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1). <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i1>
- Alwali, J., & Alwali, W. (2022). The Relationship Between Emotional Intelligence, Transformational Leadership, And Performance: A Test Of The Mediating Role Of Job Satisfaction. *Leadership & Organization Development Journal*, 43(6), 928–952. <https://doi.org/10.1108/Lodj-10-2021-0486>
- Amir. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan: Konsep Dan Penilaian Kinerja Di Perusahaan*. Mitra Wacana Media.
- Arief Muhammad Effendi. (2020). *The Power Of Corporate Governance Teori Dan Implementasi*. Salemba Empat.
- Arinda Sari. (2018). Pengaruh Minat Baca Dan Motivasi Belajar Terhadap Hasil Belajar Siswa Kelas Xi Iis Pada Mata Pelajaran Ekonomi Di Sma Negeri 1 Mojosari. *Pendidikan Ekonomi*, 6(3), 362–366.
- Awadh, A. M. (2018). Impact Of Organizational Culture On Employee Performance. *International Eview Of Anagement And Business R Esearch*, 2(1).
- Baskoro, B. D., Sudarmadji, S., Suherman, S., Yani, A., & Simanjuntak, R. (2021). Transformational Leadership, Knowledge Management, Work Motivation, And Employee Performance Among Construction Employees In Jakarta. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 8(2), 214. <https://doi.org/10.18415/Ijmmu.V8i2.2339>
- Bird, Germain, & George. (2020). *Practical Loss Control Leadership*. Loganville.
- Burhanudin, & Suntoyo. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian (1st Ed.)*. Center Of Academic Publishing Services.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2020). *Organizational Behavior Improving Performance And Commitment In The Workplace*. Mcgrawhill.

- Darari, & Lutfi. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Ekastrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Dafatan Anugerah Abadi Serang Banten. *Riset Bisnis Dan Manahemen Tirtayasa*, 3(1). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.48181/jrbmt.v3i1.9366>
- David, G. (2018). Creating A Knowledge Sharing Culture, Knowledge Management Magazine. *Knowledge Management Magazine*, 2(2).
- Dayanti, P. R., Iqbal, M., & Prakasa, Y. (2022). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 78(1), 199–208.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Durksen, T. L., Klassen, R. M., & Daniels, L. M. (2020). Motivation And Collaboration: The Keys To A Developmental Framework For Teachers' Professional Learning. *Teaching And Teacher Education*, 67, 53–66. <https://doi.org/10.1016/j.tate.2017.05.011>
- Ferry Siswadhi. (2023). The Influence Of Transformational Leadership And Organizational Capital On Knowledge Management With Knowledge Sharing As A Moderating Variable. *Disnaty Management Journal*, 4(5). <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/dijms.v4i5.1877>
- Gary Dessler. (2020). *Human Resource Management 16 Edition*. Pearson Education.
- Ghozali, A. (2021). Return On Asset, Intensitas Modal, Tax Avoidance: Corporate Governance Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Literasi Akuntansi*, 1(1), 1–13. <https://doi.org/10.55587/jla.v1i1.8>
- H, C. S., Ekawarna, E., & Haryanto, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Tim Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 879–886. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1987>
- Hair, Et Al. (2019). *Multivariate Data Analysis* (New Intern). Pearson.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., & Christian M. Ringle. (2022). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem)* (Third Edit). Sage Publications Sage Ca: Los Angeles, Ca.
- Hajiali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., Sufri, M. M., & Sudirman, A. (2022). Determination Of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence On Job Satisfaction And Employee Performance. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 2(1), 57–69. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v2i1.160>
- Haryono, S. (2023). *Metode Sem Untuk Penelitian Manajemen Dengan Amos Lisrel Pls*. Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion For Assessing Discriminant Validity In Variance-Based Structural Equation Modeling. *Journal Of The Academy Of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/S11747-014-0403-8>

- Hersberg Frederick. (2020). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory And Job Satisfaction In The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Teck Hang Tan And Amna Waheed.
- Husen, T. I. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Dalam Membayar Pajak Bumi Dan Bangunan Pedesaan Dan Perkotaan (Pbb-P2) Di Kecamatan Senen Jakarta Pusat. *Media Riset Akuntansi Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.23887/jimat.v7i1.9341>
- Husnul, S. S., Kusumah, A., Setianingsih, R., & Mahmudi Ridwan. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru. *Economics, Accounting And Business Journal*, 2(1), 279–287.
- Iskandar, M. R. (2021). Pegawai, Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Manajemen*, 4(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.2568/yum.v4i3.1694>
- Jogiyanto. (2016). *Teori Portifolio Dan Analisis Investasi*. Edisi Kesepuluh. Bpee.
- Jufrizen, J. (2018). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 145–158. <https://doi.org/10.29103/E-Mabis.V18i2.180>
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Kadir, M. A. H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan. *Jurnal Ekonomi & Kebijakan Publik*, 19(1).
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Pt Raja Grafindo Persada.
- Kosasih, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Pdam Di Propinsi Banten. *Journal Of Government And Civil Society*, 1(2), 159. <https://doi.org/10.31000/jgcs.v1i2.442>
- Kosklin, R., Lammintakanen, J., & Kivinen, T. (2023). Knowledge Management Effects And Performance In Health Care: A Systematic Literature Review. *Knowledge Management Research & Practice*, 21(4), 738–748. <https://doi.org/10.1080/14778238.2022.2032434>
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2019). *Perilaku Organisasi* (Edisi 9). Salemba Empat.
- Kurniawan, I. S., & Nur Safitri, Q. (2022). Pengaruh Komitmen Afektif, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Ocb Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 17–25. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10386>
- Leithwood, K., & Jantzi, D. (2019). A Review Of Transformational School Leadership Research 1996–2005. *Leadership And Policy In Schools*, 4(3), 177–199. <https://doi.org/10.1080/15700760500244769>
- Luthans, F. (2019). *Perilaku Organisasi* (10th Ed.). Andi.

- Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Kesebelas)*. Pt Remaja Rosdakarya.
- Manumanoso, Prasetyo Muhammad Anggung Khairul, A. (2021). Karakteristik Komunikasi Interpersonal Serta Relevansinya Dengan Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Komunikasi Pendidikan*, 5(1), 25–39.
- Marasabessy, F. D. M., & Johaness Lo, S. (2020). Effects Of Work Discipline, Work Motivation And Compensation On Employees Performance At Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. *International Journal Of Innovative Science And Research Technology*, 5(6), 605–609. <https://doi.org/10.38124/Ijsirt20jun106>
- Marwan, J. (2022). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Memediasi Stres Kerja, Motivasi Kerja Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Indah Kiat Pulp & Paper Tbk. *Kelola: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 75–98.
- Mathis, R.L Dan Jackson, J. (2019a). *Human Resource Management “Manajemen Sumber Daya Manusia”* (16th Ed.). Salemba Empat.
- Mathis, R.L Dan Jackson, J. (2019b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10*. Salemba Empat.
- Mondy, R. W. D., & Josep J. Martocchio. (2020). *Human Resource Management (Global Edition). 14th International Edition*. Education Limited.
- Monecke, A., & Leisch, F. (2012). Sempls: Structural Equation Modeling Using Partial Least Squares. *Journal Of Statistical Software*, 48(3), 1–32.
- Muis, I., & Isyanto, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Organisasi: Organisasi Pembelajaran Sebagai Mediator. *Owner*, 6(1), 160–175. <https://doi.org/10.33395/Owner.V6i1.543>
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 27–33. <https://doi.org/10.31294/Widyacipta.V4i1.6585>
- Naimah, M., Tentama Tentama, F., & Yuliasesti Diah Sari, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Mediator Kepuasan Kerja. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 197–222. <https://doi.org/10.20885/Psikologika.Vol27.Iss2.Art2>
- Nguon, V. (2022). Effect Of Transformational Leadership On Job Satisfaction, Innovative Behavior, And Work Performance: A Conceptual Review. *International Journal Of Business And Management*, 17(12), 75. <https://doi.org/10.5539/Ijbm.V17n12p75>
- Nining, H., Wahyu, P., Eka, K. S., Herlambang, & Bayu, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Perceived Organizational Support Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Lembaga Swadaya Masyarakat (Lsm) Aliansi Tajam Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(1).
- Osabiya, B. J. (2020). The Effect Of Employees Motivation On Organizational Performance. *Journal Of Public Administration And Policy Research*, 7(4), 62–75. <https://doi.org/10.5897/Jpapr2014.0300>
- Paramita, R. W. D., Riza, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian*

- Kuantitatif* (3rd Ed.). Widya Gama Press.
- Pasulu, M., Irfan, A., Pahmi, P., Alim, A., & Thalib, L. (2023). The Effect Of Job Satisfaction And Work Motivation On Employee Performance Through Work Discipline At The Regional Secretariat Of East Luwu Regency, Indonesia. *Account And Financial Management Journal*, 08(07). <https://doi.org/10.47191/Afmj/V8i7.01>
- Pinasti, P., & Herri Nurdin. (2022). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang*.
- Prabowo, T. S., Noermijati, N., & Irawanto, D. W. (2018). The Influence Of Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(1), 171–178. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2018.016.01.20>
- Prasetya, P. W. Y., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Intention To Quit Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4), 2042–2070. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V8.I4.P6>
- Qarismail, T., & Prayekti, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 115–129. <https://doi.org/10.23960/Jbm.V16i2.71>
- Rahayu, N., & Kartin Aprianti. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, 2(2).
- Ramadhan, B. (2024). *Budaya Literasi Rendah, Menjadikan Indonesia Sebagai Peringkat Ke-2 Terbawah Dunia Tentang Literasi*. Kompas.
- Ratnasari, S. L., Fitri, D., Zulkifli, Z., Nasrul, H. W., & Supardi, S. (2020). Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefita*, 5(2), 225. <https://doi.org/10.22216/Jbe.V5i2.5303>
- Rembang, A. A., Kaseke, M. M., & Billy J. Kepel. (2023). Pengaruh Knowledge Management Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Klinik Utama Spesialis Mata Smec Manado. *Kesehatan Tambusai*, 4(2). <https://doi.org/10.31004/Jkt.V4i2.14854>
- Reskantika, Rieka, Paminto, Ardi, & Ulfah Yana. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Serta Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 195–202.
- Restu, & Rifqi, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. *Jom Fekon*, 4(1).
- Robbins, Stephen. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2019). *Perilaku Organisasi*. Erlangga.
- Robbins, S. P. Dan T. A. J. (2019). *Perilaku Organisasi Title Jilid 15*. Salemba Empat.
- Safitri, M., & Indah, D. Y. (2020). Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*.

- <https://doi.org/10.23969/Jrbm.V13i1.3940>
- Safria, D. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Transformasional, Dan Budaya Organ-Isasi Terhadap Employee Engagement Dalam Membentuk Kinerja Pada Karyawan Generasi Y. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal Of Economics, Management And Banking)*, 8(2), 53. <https://doi.org/10.35384/Jemp.V8i2.269>
- Sahibzada, U. F., Jianfeng, C., Latif, K. F., Shafait, Z., & Sahibzada, H. F. (2022). Interpreting The Impact Of Knowledge Management Processes On Organizational Performance In Chinese Higher Education: Mediating Role Of Knowledge Worker Productivity. *Studies In Higher Education*, 47(4), 713–730. <https://doi.org/10.1080/03075079.2020.1793930>
- Sarstedt, M., Hair, J., & Ringle, C. M. (2017). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling. Handbook Of Market Research*. Handbook Of Market Research.
- Sartika, K. (2013). *Peran Media Sosial Di Internet Pada Penerapan Proses Knowledge Management*.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2023). *Membuat Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Partial Least Square Sem (Pls-Sem)*. C.V Andi Offset.
- Setiarso Bambang. (2009). *Penerapan Knowledge Management Pada Organisasi*. Graha Ilmu.
- Siagian, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Oganisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.26905/Jbm.V5i2.2388>
- Siti Akmalia. (2020). Pengaruh Knowledge Managemet Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pamapersada Nusantara Di Tenggaraong. *Pendidikan Dan Pembelajaran*, 5(1).
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/Cerdika.V1i7.123>
- Somad, Rismi, Priansa, & Donni. (2021). *Manajemen Komunikasi Mengembangkan Bisnis Berorientasi Pelanggan*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2019). *Penelitian Sumber Daya Manusia Edisi Terbaru*. Caps.
- Sutrisno, Amalia, M. M., Mere, K., Bakar, A., & Arta, D. N. C. (2023). Dampak Pemberian Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Rintisan: Literature Review. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (Msej)*, 4(2). <https://doi.org/10.37385/Msej.V4i3.1443>
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2020). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Timbul, S., & Sinambela, M. (2013). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan. *Jurnal Akuntansi, Xvii*, 75-83.
- Utami, H. A., Istiqomah, Fardani, Sukmana, & Auliya. (2020). *Metode Penelitian*

- Kualitatif & Kuantitatif*. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Vinh, N. Q., Hien, L. M., & Do, Q. H. (2022). The Relationship Between Transformation Leadership, Job Satisfaction And Employee Motivation In The Tourism Industry. *Administrative Sciences*, 12(4), 161. <https://doi.org/10.3390/Admsci12040161>
- Walczak, M., & Błasiak, T. (2017). Midbrain Dopaminergic Neuron Activity Across Alternating Brain States Of Urethane Anaesthetized Rat. *European Journal Of Neuroscience*, 45(8), 1068–1077. <https://doi.org/10.1111/Ejn.13533>
- Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada.
- Yasir, M. I., & Indra, S. (2021). Pembentukan Karakter Siswa Selama Melakukan Pembelajaran Jarak Jauh Di Kelurahan Pamoyanan. *Educivilia: Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 2(1), 105. <https://doi.org/10.30997/Ejpm.V2i1.3615>
- Yukl, G. (2019). *Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi Terbaru*. Prehanlindo.
- Yusuf, M. (2021). The Effects Of The Intrinsic Motivation And Extrinsic Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable At Pt. Alwi Assegaf Palembang. *Mbia*, 20(1), 18–31. <https://doi.org/10.33557/Mbia.V20i1.1221>