

DAFTAR PUSTAKA

- Adiawaty, S. (2015). Dampak Penerapan Kompensasi Merit System Terhadap Motivasi Kerja. *Esensi*, 18(3), 71–77.
- Anggraeni, R. (2018). Analisis Determinan Nilai Perusahaan Studi Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Determinant Analysis of the Firms Values Study At Manufacturing Companies Listed in Indonesia Stock Exchange. *Analisis Determinan Nilai.... (Rusandina A.) 91 Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 91–100.
- Angody, I. A., & Prayekti, P. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Organisasi Oppio Coffe Yogyakarta. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2183–2194. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i4.2185>
- Anjaningrum, W. D., & Saputra, Y. A. (2018). BUSINESS COACHING , MENTORING DAN KOMUNITAS KREATIF TERHADAP KINERJA INDUSTRI KREATIF (Studi pada Industri Kreatif yang Tergabung dalam Malang Creative Fusion). *Jurnal JIBEKA*, 12(1), 83–92.
- Anwar, R. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Kinerja Karyawan Pt.Hm.Sampoerna,Tbk Baturaja Timur Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(2), 110–121. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i2.6950>
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Ateeq, A., Alzoraiki, M., Milhem, M., & Al-Absy, M. (2023). Impact of employee loyalty on job performance: Mediating role of job satisfaction on the example of Zain company, Bahrain. *Problems and Perspectives in Management*, 21(2), 470–481. [https://doi.org/10.21511/ppm.21\(2\).2023.44](https://doi.org/10.21511/ppm.21(2).2023.44)
- Budiarti, T., & Bukhori, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Komitmen Organisasi Pada Cv. Auto 99 Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 28–35. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.57>
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 47–60.

<https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i1.329>

- Candradewi, I., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Effect of compensation on employee performance towards motivation as mediation variable. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(5), 134–143. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n5.711>
- Chintalapti, N. R. (2021). Impact of employee motivation on work performance. *ANUSANDHAN – NDIM's Journal of Business and Management Research*, 3(2), 24–33. <https://doi.org/10.56411/anusandhan.2021.v3i2.24-33>
- Dewi, T., & Yoyo, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sehati Prima Makmur (Warehouse) Tangerang. *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 1–10. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Fasochah, R. T. S. H. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, Oktober(47), 1–17. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/78>
- Fauziah, S., Sunuharyo, bambag sasto, & Utami, hamidah nayati. (2016). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(1), 178–187.
- Febrianti, N. A., & Mahargiono, P. B. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Pontjo Bambang Mahargiono Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya sumber daya manusia yang dimiliki , guna mencapai. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(3), 1–18.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro.
- Ginting, M. C., & Silitonga, I. M. (2019). Pengaruh Pendanaan dari Luar Perusahaan dan Modal Sendiri Terhadap Tingkat Profitabilitas pada Perusahaan Property and Real Estate yang TERdaftatr di BURsa Efek Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 195–204.

- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. *Research Methods in Applied Linguistics*, 1(3), 100027. <https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>
- Hair, J. F., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. G. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM): An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/EBR-10-2013-0128>
- Halim, J., Syawaluddin, & Putra, A. (2020). PENGARUH REWARD DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN. *Jurnal Bisnis Kolega*, 6(2), 17–24.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. PT. Inkubator Penulis Indonesia.
- Handoko, N. T. P., Susbiyani, A., & Martini, N. N. P. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 181–190. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.10879>
- Hardiansyah, H. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif untuk Ilmu Psikologi*. Salemba Humanika.
- Hartono, K. O., Herlambang, T., & Tyas, W. M. (2022). Volume 14 Issue 1 (2022) Pengaruh motivasi intrinsik , motivasi ekstrinsik , dan komitmen terhadap kinerja pegawai badan penanggulangan bencana daerah The effect of intrinsic mo. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 76–82. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v14i1.10642>
- Henseler, J., & Sarstedt, M. (2013). Goodness-of-fit indices for partial least squares path modeling. *Computational Statistics*, 28(2), 565–580. <https://doi.org/10.1007/s00180-012-0317-1>
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhummyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Herdis Rusyana, Kusuma Agdhi Rahwana, & Barin Barlian. (2023). Pengaruh Loyalitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ichi Bento Di Kota Banjar. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(1), 393–403. <https://doi.org/10.55606/jempper.v2i1.1051>
- Hidayat, S., & Tjahjono, H. K. (2015). Peran Etika Kerja Islam dalam

Mempengaruhi Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen Organisasional (Studi Empiris pada Pondok Pesantren Modern di Banten). *Akmenika*, 12(2), 625–637.

Hidayati, S. N., & Ermiyanto, A. (2017). Analisis Faktor Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(1), 18. <https://doi.org/10.30588/jmp.v7i1.320>

Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 1–8. <https://doi.org/https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.54>

Jaelani, A. P., & Pauzy, D. M. (2020). Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Dan Karyawati Di PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Unit Panjalu Cabang Ciamis). *Jurnal Exchall*, 2(1), 64–70.

Jahja, A. S. (2017). *Variabel Moderator dan Mediator*. Perbanas Institute. <https://dosen.perbanas.id/variabel-moderator-dan-mediator/>

Jaluanto, & Yuhanni, N. H. (2014). Pemanfaatan Sistem Merit pada Pengembangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (Studi Kasus pada PT Murba Jaya Abadi Semarang). *Jurnal Ilmiah Serat Acitya*.

Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II. In CV. *Literasi Nusantara Abadi* (Jilid II).

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.

Laminingrum, A. K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan Biro Pelayanan Dasar Di Sekertariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *E-Prociding of Management*, 3(2), 1871–1879.

Legona, R. B., & Effendi, M. S. (2024). Determinan Loyalitas Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada PT . Laboratorium Solusi Indonesia. *Jurnal IKHRAITH-Ekonomika*, 7(1), 56–66.

Lubis, L. E. (2018). Efek Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Pada Sekolah Widya Batam. *Jurnal Dimensi*, 7(3), 582–592. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i3.1715>

Marliana, R. R. (2020). Partial Least Squares-Structural Equation Modeling Pada Hubungan Kualitas Google Classroom Berdasarkan. *Jurnal Matematika, Statistika & Komputasi*, 16(2), 174–186.

- <https://doi.org/10.20956/jmsk.v>
- Maulana, F. H., Hamid, D., & Mayoan, Y. (2015). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1), 1–8.
- Maulida, R. A., & Askiah. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya. *Borneo Student Research*, 2(1), 696–704.
- Md Noor, S., Rasoolimanesh, S. M., Jaafar, M., & Barghi, R. (2019). Inscription of a destination as a world heritage site and residents' perceptions. *Asia Pacific Journal of Tourism Research*, 24(1), 14–30. <https://doi.org/10.1080/10941665.2018.1541183>
- Meutia, Sari, I., & Ismail, T. (2016). Pengaruh Kompenasasi dan Kompetensi Dengan Motivasi Sebagai Intervening Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen*, XX(03), 353–369.
- Muhammad Nusrang, Muh. Fahmuddin, & Hardianti Hafid. (2023). Penerapan Metode Structural Equation Modelling-Partial Least Squares (Sem-Pls) Dalam Mengevaluasi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pdrb Di Indonesia. *Seminar Nasional Dies Natalis* 62, 1, 543–548. <https://doi.org/10.59562/semnasdies.v1i1.1088>
- Muharam, D. R. (2017). Penerapan Konsep Resources-Based View (Rbv) Dalam Upaya Mempertahankan Keunggulan Bersaing Perusahaan. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 82–95. <https://doi.org/10.31113/jia.v14i1.4>
- Nasution, L. M. (2017). STATISTIK DESKRIPTIF. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 49–55.
- Nasution, N. L. (2019). Analisis Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(2), 1–13. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i2.1>
- Nur, H. M., Ma'arif, V., Maryani, I., & Sunanto, S. (2023). Data Analisis Distribusi Frekuensi Angka Pernikahan Dini di Era Covid 19. *Bianglala Informatika*, 11(1), 43–47. <https://doi.org/10.31294/bi.v11i1.15954>
- Nurjanah, N. E., & Mukarromah, T. T. (2021). Pembelajaran Berbasis Media Digital pada Anak Usia Dini di Era Revolusi Industri 4.0 : Studi Literatur. *Jurnal Ilmiah Potensia*, 6(1), 66–77.
- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence: A praxis for sustainable development. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421–2440. <https://doi.org/10.1002/bse.2754>

- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pada PT. Air Manado. *Urnal EMBA*, 9(2), 387–394.
- Pramita, E. H. (2019). Pengaruh Loyalitas dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi kerja Karyawan Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 1–12. <https://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman>
- Priansa, D. (2017). *Perilaku Konsumen dalam Bisnis Konteporer*. Alfabeta.
- Putra, G. T. A., & Bagia, I. W. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA*. 2(2), 204–210.
- Putra, G. T. A., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pada PT Garuda Agung Kencana. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 204. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27559>
- Putri, D. A., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 749–758. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.4770>
- Putu, N., Risla, T., Sari, P., Agung, A., Widyani, D., Ayu, P., & Saraswati, S. (2023). *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Harris Hotel*. 4.
- Ravee, R., & Yusianto, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 392–401. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i2.23409>
- Rini, E. S., & Nainggolan, B. M. . (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Pullman Jakarta Central Park. *Panorama Nusantara*, 10(02), 1–20.
- Rizky, M. C. (2018). *PENGARUH LOYALITAS PEGAWAI, MOTIVASI INTRINSIK DAN KEPRIBADIAN EKSTROVET TERHADAP KINERJA (Studi Pada Pegawai Tetap Universitas Pembangunan Panca Budi Medan)*. *Jurnal Manajemen Tools*, 9(1), 53–66.
- Rosalinda, V., Putri, D., Iryanti, E., Ekonomi, F., Bisnis, D., Pembangunan, U., Veteran, N. ", & Timur, J. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Intrinsik, dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Rajawali Agro Fertilizer Gresik. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2455. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.2110>
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Safitri, A., & Susanto. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik,

- Kompetensi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Askrindo Semarang. *Majalah Ilmiah Solusi*, 17(3), 155–171. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26623/slsi.v17i3.1633>
- Sahar, & Setiawati, R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lombok Post Group Mataram. *Jurnal Kompetitif: Media Informasi Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Akuntansi*, 5(2), 132–144.
- Salam. (2014). *Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada.
- Sandra, N., & Sentoso, A. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan WFH. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 5(1), 53–68. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v5i1.164>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Handbook of Market Research* (Issue July). https://doi.org/10.1007/978-3-319-57413-4_15
- Setiawan, F., & Dewi, A. A. S. K. (2014). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BERKAT ANUGRAH. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5), 1471–1490. <https://www.neliti.com/id/publications/252522/pengaruh-kompensasi-dan-lingkungan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-pada-cv-berka#cite>
- Setiawati. (2021). Analisis Pengaruh Kebijakan Deviden Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Farmasi Di BEI. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(8), 1581–1590. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/308/261>
- Sholiha, E. U. N., & Salamah, M. (2015). Structural Equation Modeling-Partial Least Square untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten/Kota di Jawa Timur (Studi Kasus Data Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat Jawa Timur 2013). *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 4(2), 169–174. http://ejurnal.its.ac.id/index.php/sains_seni/article/view/10443
- Siswanto, H. B., Sastrohadiwiryono, ASRIE, Hadaningsih, & Syuhada. (2016). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional* (Revisi). Bumi Aksara.
- Sudaryono. (2015). Pengantar Bisnis, Teori dan Contoh Kasus. In *Block Caving – A Viable Alternative?* Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif : Konsep Dasar Metode Penelitian Kuantitatif. In *Brain academy* (Cetakan ke, Issue April 2016). Kencana.

<https://www.brainacademy.id/blog/penelitian-kuantitatif>

Tarom, A., Rizki, I., & Ahyar, Y. (2019). PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA KINERJA KARYAWAN (Studi pada CV AL-ACHWAN). *Diponegoro Journal Of Managamenet*, 8, 1–14.

Wahyuni, D. T., Tadung, E., & Fadli, A. M. D. (2022). Intrinsic Motivation on Employee Performance in the Organization and Personnel Section of the Konawe Regency Regional Secretariat. *Journal of Government Science (GovSci) : Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 3(1), 63–73. <https://doi.org/10.54144/govsci.v3i1.26>