

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, W., Syarifudin, E., & Musihah, E, (2023), Refleksi manajemen dan kepemimpinan pendidikan Islam, Iq (Ilmu Al-Qur'an): *Jurnal Pendidikan Islam*, 6(01), 19–42, 2,
- Abdullah, W, (2015), Disiplin kerja dalam Islam, *Jurnal Minds: Manajemen Ide dan Inspirasi*, 2(1),
- Afandi, A, (2021), Pengaruh kompetensi dan disiplin terhadap kinerja dengan etos kerja sebagai variabel mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping, *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 33-46,
- Adnyana, I, M, D, M, (2021), Populasi dan sampel, Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, 14(1), 103–116,
- Adityas, M, B, (2023), Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada guru Yayasan Pendidikan Ma'arif Empat Lima Kalen di Kecamatan Kedungpring Kabupaten Lamongan (Skripsi, Universitas XYZ), Repository Universitas XYZ,
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R, N, (2019), Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT, FIF Group Manado, Agustini, F, (2019), Strategi manajemen sumber daya manusia, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(2), 120-130,
- Amrillah, M, F, (2025), Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Owabong Water Park Purbalingga, *DFAME Digital Financial Accounting Management Economics Journal*, 3(1), 24–31
- Andriyani, R., Anandita, S, R., & Mahendri, W, (2023), Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di CV, Media Computer Jombang, Aktiva: *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 13–19,
- Anggraeni, S., & Cahyono, E, (n.d.), Pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan Islami, dan budaya organisasi Islami terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Studi pada karyawan PT, Nada Surya Tunggal), *Journal Missy (Management and Business Strategy)*, 5(1),

- Andriany, D, (2019), Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT, Karya Deli Stelindo Medan, *Jurnal Manajemen Bisnis Stie Ibbi*, 20(2), 1–77,
- Archia, A, G., & Rozak, H, A, (2022), Pengaruh kepemimpinan, pelatihan, dan pemberdayaan terhadap kepuasan kerja, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(1), 45-60,
- Arifah (2024) Pengaruh Digitalisasi Teknologi Chat Gpt Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pt Magnet Solusi Integra (Msi Consulting),
- Bahasoan, S, (2021), Apakah disiplin kerja, motivasi kerja, dan beban kerja mempengaruhi produktivitas kerja? *Jurnal Mirai Manajemen*, 6(2), 245–254,
- Cahyadi, B, (2019), Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam perspektif Islam, *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syari'ah*, 3(1), 28–39,
- Chaerudin, A., Rani, I, H., & Alicia, F, (2020), Sumber daya manusia: Pilar utama kegiatan operasional organisasi, Sukabumi: CV, Jejak,
- Damayanti, V, A., Pramularso, E, Y., & Hardani, H, (2025), Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Karya Zirang Utama,
- Dwi, K., Kirani, B., & Bagia, I, W, (2020), Motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan hotel Bali Niksoma Boutique Beach Resort, *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2),
- Dwi Lestari, N., Herianto, Y., Kunci, K., & Kerja, L, (n,d.), Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT, Crown Pratama, Jakarta Barat,
- Eva Puji Lestari, N., & Permata Sari, R, (2024), Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Pusdatin Kementerian Energi Sumber Daya Mineral, 13(1),
- Fahrozi, (2023) Pengaruh Stres Kerja, Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan Outsourcing Pada Saat Bekerja Dari Rumah Di Departemen Pengadaan Strategis (Dps) – Bank Indonesia),

- Febianti, V., Sudiantini, D., & Narpati, B, (2025), Pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Puji Sarana Jaya, *Jurnal Riset Ilmiah*,
- Fenianti, & Nawawi, M, T, (2023), Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT, Tunas Toyota di Jakarta Barat, *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 5(3), 611–618, <https://doi.org/10.24912/jmk,v5i3,25345>
- Firdaus, F, (2022), Konsep manajemen waktu dalam Surat Al-‘Ashr: Kajian Semiotika Al-Qur’an, *Jurnal Ilmu Al-Qur’an dan Tafsir (JIQTA)*, 1(1), 1–18,
- Fitriani, K., & Mustafa, Z, (2024), Penggunaan rokok elektrik (vape) di Kota Makassar perspektif hukum Islam, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbandingan Mazhab*,
- Ghozali, I., & Latan, H, (2015), Konsep, teknik, aplikasi menggunakan Smart PLS 3,0 untuk penelitian empiris,
- Ghozali, I., & Latan, H, (2017), Partial Least Square: Konsep, metode, dan aplikasi menggunakan program WarpPLS 5,0 (Edisi ke-3), Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro,
- Ghozali, I, (2018), Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro,
- Gunawan, Y., Martini, & Subandi, (2024), Kajian Surat Ibrahim: Relevansi nilai ketauhidan dan keteguhan dalam pengembangan karakter pendidikan spiritual, *Universitas Ma’arif Lampung*,
- Handoko, T, H, (2020), Manajemen personalia dan sumber daya manusia, Yogyakarta: BPF, E,
- Haris Junianto, M., Maroah, S., Mochklas, M., & Manajemen, P, (n,d.), Peranan lingkungan kerja Islami dalam peningkatan prestasi kerja karyawan PT, Azka Mulia International,
- Hartono, S., & Parameswari, R, (2021), Pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang, *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1–11,

- Hasanah, H., & Harisantoso, J, (2020), Pengaruh kinerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja guru di MTs Negeri 1 Situbondo, *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 7(2), 55–65,
- Hardani, A., Auliya, N, H., Andriani, H., Fardani, R, A., Ustiawaty, J., Utami, E, F., Sukmana, D, J., & Istiqomah, R, R, (2020), Metode penelitian kualitatif dan kuantitatif, Jakarta: Pustaka Ilmu,
- Handayani, R, (2020), Metodologi penelitian sosial, Yogyakarta: Trussmedia Grafika,
- Halim, J, B., & Yusianto, Y, (2023), Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 150-165,
- Hidayah, B., Nawawi, M, K., & Gustiawati, S, (2021), Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja Islami terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia KCP Bogor Pomad, *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(1), 96–114,
- Hidayati, B., Sukaris, S., Alkusani, A., Baskoro, H., & Dewantoro, A, Q, (2023), The effect of training, compensation, and work discipline on employee achievement, *Innovation Research Journal*, 4(1),
- Hidayati, S, (2019), Motivasi Kerja dalam Perspektif Al-Qur'an (Studi Tafsir Q,S, Al-Mulk Ayat 15), *Jurnal Studi Al-Qur'an*, 15(2), 123–134,
- Ilyas, R., Syaikh, I., Siddik, A., & Belitung, B, (n,d.), Kepemimpinan dalam perspektif Islam,
- Irfan, A., Aminah, & Armelia, C, (2023), Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT, Liny Jaya Informatika Makassar, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 123-135
- Iskandar, N., Wulandari, B., & Yunita, A, (2024), Metode tahlili tafsir Ibnu Katsir dalam surat An-Nisa ayat 59 dan implikasinya terhadap konsep kepemimpinan dalam Islam,
- Iswara Putri, F., Kustini, K., & Ekonomi, F, (2021), Pengaruh disiplin kerja dan keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT, Risky Lintas Samudra Surabaya, Briliant: *Jurnal Riset dan Konseptual*,

- Joni, J., & Hikmah, H, (2022), Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan, *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 17(1), 13-24, <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2520>
- Kamarudin, S, Bin, & Taat, M, S, (2020), Pengaruh faktor-faktor tekanan kerja dalam kalangan guru di sekolah menengah: Satu analisis persamaan struktur (SEM-PLS), *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities*
- Kurniawan, F, (2019), Pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 241,
- Kurniawan, H, (2011), Partial Least Square (PLS) sebagai metode alternatif SEM berbasis varians (LISREL) dalam eksplorasi data survey dan data mining, *Jurnal Telematika*, 7(1), 1-3,
- Kurniawan, dkk, Konsep Kepemimpinan Dalam Islam, RODU: Prokurasi Edukasi *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Volume 2, Special Issue, Desember 2020
- Kurniawan, R, (2019), Urgensi bekerja dalam Alquran, *Jurnal Transformatif (Islamic Studies)*, 3(1), 42-67,
- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A, (2022), Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT, Hadji Kalla Toyota, *Journal of Management & Business*, 5(1), 585-591,
- Locke, E, A, (1976), The nature and causes of job satisfaction, In M, D, Dunnette (Ed.), *Handbook of industrial and organizational psychology* (pp, 1279-1349), Chicago: Rand McNally,
- Lestari, S., & Rachmasari, P, (2021), Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada Paperclip cabang Kota Kasablanka), *Kinerja*, 3(02), 213-229,
- Lestari, U, P., Sinambela, E, A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D, (2020), Pengaruh efikasi diri dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529-536,
- Malonda, P., Lengkong, V, P, K., Uhing, Y., & Manajemen, J, (2025), Pengaruh lingkungan kerja, gender, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Manado, *Jurnal Emba*, 13(1), 896-907

- Manurung, N., & Riani, A, L, (2017), Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kompetensi terhadap komitmen organisasi, *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(1),
- Martha, L., & Miawan Putra, R, (2020), Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT, Japfa Comfeed Indonesia Tbk, Unit Padang, *Jurnal Pundi*, 4(1), 71–82,
- M, Nur Salim, M, Irsyad, Syamsuddin, "Peran Pendidikan Disiplin dalam Meningkatkan Sikap Tanggung Jawab," *El-Islam: Jurnal Pendidikan*, 2021
- Maslow, A, H, (1954), *Motivation and personality*, New York: Harper and Bros,
- Muafi, M., & Azim, M, (2019), The effect of servant leadership, organizational culture in employee performance mediated by job satisfaction (Study case of Al-Kahfi Islamic Boarding School, Somalangun, Kebumen), *Proceedings on Engineering Sciences*,
- Mujib, A., Citriadin, Y., & Rustam, R, (2025), Kepemimpinan Islam dalam perspektif Al Qur'an, *Jurnal Pendidikan, Sains, Geologi dan Geofisika (Geoscienceed)*, 6(1), 330–334,
- Nabillah (2024) Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Clozette Indonesia Ditinjau Dari Sudut Pandang Islam,
- Nabawi, R, (2023), Pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan, *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 01 10,
- Nasrul, J., Veri, J., & Pratiwi, N, (2024), Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja dengan pengalaman kerja karyawan sebagai variabel intervening pada Puskesmas Lubuk Kilangan, *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 2(1), 170–187
- Neng Rosmiati, N., Saputro, A, H., & Mubarok, D, A, A, (2023), Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di CV Ciarmy, *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(6), 2668–2678, E-ISSN: 2579-5635, P-ISSN: 2460-5891,

- Nugroho, H., & Sari, D, (2021), Peran Nilai-Nilai Islam dalam Meningkatkan Etos Kerja Tenaga Kependidikan, *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(1), 45–58,
- Ningsih, A, U., Gustria, M., & Yenida, Y, (2019), Motivasi kerja karyawan dalam kajian teori kebutuhan Maslow, *Jurnal Ilmiah Poli Bisnis*, 6(2), 133-142,
- Nurhalizah, S., Kholijah, G., & Gusmanely, Z, (2024), Analisis structural equation modeling partial least square pada kinerja pegawai PT, Bank Pembangunan Daerah Jambi, Indonesian *Journal of Applied Statistics*, 6(2), 125,
- Nuryanti, Irma (2024) Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt, Agung Mandiri Sentosa Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam,
- Nurul Fikri, M., Kevin, J., Johan Mofu, C., Andiana Damayanti, T., & Muksin, A, (n,d.), Faktor lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai,
- Nurradhiah, E, (2024), Pengaruh pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pegawai Sekretariat Mahkamah Agung Republik Indonesia dan menurut tinjauan dari sudut pandang Islam, Diploma Thesis, Universitas Yarsi,
- Pahlawan, A, (n,d.), Pengaruh motivasi kerja, iklim organisasi, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan marketing pada PT, Agung Toyota Bengkulu,
- Pamujjo, B, B., & Firmansyah, Y, (n,d.), Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan etika kerja Islami terhadap kepuasan kerja Islam,
- Pamungkas, R, S., & Novadjaja, L, H, (2020), Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada PT, Pertani (Persero) Unit Mojokerto), *Jurnal Ilmiah Andayani*, 2(1), 45–54,
- Parasian, C, S., & Adiputra, I, G, (2021), Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(4), 922,
- Putri, A, N, A., Widhianingrum, W., & Purwaningrum, T, (2025), Pengaruh disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PR Alfi Putra Trenggalek, *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 100-115

- Rahman, M, I., & Erdiyansyah, (2024), Analisis pesan dakwah dalam Q,S, Ar-Ra'd : 11 berdasarkan penafsiran klasik-kontemporer, *Jurnal Penelitian Ilmu-ilmu Sosial dan Keislaman*, 5(2), 45–60,
- Reed, Brent, Abigail Klutts, and T, Joseph Mattingly II, (2019), A systematic review of leadership definitions, competencies, and assessment methods in pharmacy education, *American Journal of Pharmaceutical Education* 83
- Ridwan, M., Suherman, & Solikhah, (2023), Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan CV, X, Indonesian *Journal of Economy and Business Education and Finance*, 3(2), 220-230,
- Sari, E, N., Munir, M., & Kurniawati, E, (2023), Pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT Bhirawa Mitra Sentosa Sidoarjo, *Dinamika Publik*, 7(2), 45-60,
- Saimona, M., Alkaf, I., & Indrayani, H, (2024), Hubungan sikap qanaah dan kepuasan hidup pada lansia, *Jurnal Psikologi Islam*, 5(1)
- Salman Farisi, S., Siswadi, Y., & Gunawan, A, (2022), Peran mediasi kelelahan emosional: Kepemimpinan, self-efficacy, dan konflik peran terhadap kepuasan kerja, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 23(1), 1–10,
- Selviani, A, M., Nafisah, A, Z., Firabiawwalia, S, S., & Diana, N, (n,d.), Kepuasan kerja dalam perspektif pendidikan Islam, *Attractive Journal*,
- Simarmata, S, (2022), Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Maruwa Indonesia Oleh,
- Sudarmadi (2024) Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediator Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Pada Hotel The Acacia Jakarta),
- Susilo, M, A., Jufrizen, J., & Khair, H, (2023), Pengaruh Iklim Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior, *Jesya*, 6(1), 587–605,
- Susanti, S., Widagdo, S., & Dahliani, Y, (2024), Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, disiplin kerja, beban kerja, dan work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Mega Finance Cabang Jember, *Jurnal Manajemen Bisnis dan Informatika*, 5(1), 66–82,

- Sugiyono, (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono,(2019) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung:Alfabeta Bandung,
- Sutomo, A., & Ngasbun Egar, (2025), Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smk, *Andragogi: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 5(1),
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & (2022), Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan: Review Literature, *Management* 3(October), 3476–3482,
- Sayyida,(2023) Structural Equation Modeling (Sem) Dengan Smartpls Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi *Journal Missy (Management And Business Strategy)*
- Tampubolon, M, (2022), Dinamika Kepemimpinan, *Skylandsea Profesional Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Teknologi*, 2(1), 1–7,
- Umiyarzi, E, (N,D,), Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam; Sebuah Kajian Teori, Wahyudi W, Rozi A, Putry M, Kompetensi Dan Kinerja Karyawan: Peran Moderasi Iklim Organisasional, *Jurnal Manaj Maranatha*, 2022;21(2):165–76,
- Wardianti, N, K, (2020), Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Pt, Nusantarasaki Group Bandar Lampung, 11–22,
- Wicaksono, R, M,, Ali, H,, & Syarief, F, (2022), Review MSDM: Pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, dan disiplin terhadap kinerja dan kepuasan kerja, *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(2), 1189–1205, <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1365>
- Wiliandari, Y, (2019), Kepuasan Kerja Karyawan, *Society*, 6(2), 81–95, <https://doi.org/10.20414/Society.V6i2.1475>
- Yani, N, N,, & Andani, K, W, (2024), Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(1), 154–160, <https://doi.org/10.24912/Jmk.V6i1.28587>
- Yumhi, (2021), Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, *The Asia Pacific Journal Of Management Studies*, 8(2), 71–78,

- Yuliantini, T., & Santoso, R, (2020), Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat, *Jurnal Manajemen*, 16(2),
- Yusuf, M., Rendra, A., & Kr, A, (2022), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karwayan, *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, 8(1),
- Yulianto, A., & Mochlasin, (2023), Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Karyawan PT , Samudra Sunan Drajat ), MABIS: *Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 3(1), 1–12,
- Zul Azimi, (2024), Motivasi dalam Islam, *Jurnal Tahqiq*, 18(1), 12–25,