

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2025

Amanda Desta

120.2021.014

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Keterlibatan Karyawan Pada Karyawan Generasi Z Di Sektor Logistik Wilayah Jakarta Utara Serta Tinjauannya Dalam Sudut Pandang Islam

97 halaman + 21 tabel + 10 lampiran + 3 gambar

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap retensi karyawan dengan keterlibatan karyawan sebagai variabel mediasi pada karyawan generasi z di sektor logistik wilayah Jakarta Utara serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam. Sampel penelitian ini adalah karyawan generasi z yang bekerja di sektor logistik wilayah Jakarta Utara dengan jumlah 184 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Data dikumpulkan dengan metode *survey* menggunakan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu metode *Partial Least Square Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan *software* SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan (4) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan karyawan (5) keterlibatan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan (6) keterlibatan karyawan dapat memediasi lingkungan kerja terhadap retensi karyawan (7) keterlibatan karyawan dapat memediasi kompensasi terhadap retensi karyawan. (8) Dalam perspektif Islam, menciptakan lingkungan kerja yang harmonis antara atasan dan rekan kerja serta, memberikan kompensasi yang layak dan adil, dapat meningkatkan rasa keterlibatan karyawan. Sehingga karyawan akan tetap loyal. Bekerja dengan sabar, ikhlas, dan bersyukur adalah nilai-nilai penting dalam Islam yang dapat meningkatkan retensi karyawan. Nilai-nilai ini mencerminkan kesetiaan, integritas, dan komitmen seseorang terhadap keyakinan, nilai, dan tujuan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Retensi karyawan, Keterlibatan Karyawan, Generasi Z, Logistik, Jakarta Utara, Islam

ABSTRACT

**Faculty of Economics and Business
Study Program S-1 Management
2025**

Amanda Desta
120.2021.014

The Influence of Work Environment and Compensation on Employee Retention Mediated by Employee Engagement on Generation Z Employees in the Logistics Sector in North Jakarta and Its Review from an Islamic Perspective
97 pages + 21 tables + 10 attachments + 3 images

Abstract Description

This study aims to determine the effect of work environment and compensation on employee retention with employee engagement as a mediating variable on generation z employees in the logistics sector in North Jakarta and its Review from an Islamic Perspective. The sample of this study was generation z employees working in the logistics sector in North Jakarta with a total of 184 respondents. The sampling technique used purposive sampling technique. Data were collected by survey method using questionnaire instrument. The data analysis method used was the Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method with SmartPLS 4.0 software. The results of the study showed that: (1) the work environment has a positive and significant effect on employee retention (2) compensation has a positive and significant effect on employee retention (3) the work environment has a positive and significant effect on employee engagement (4) compensation has a positive and significant effect on employee engagement (5) employee engagement has a positive and significant effect on employee retention (6) employee engagement can mediate the work environment on employee retention (7) employee engagement can mediate compensation on employee retention. (8) In the Islamic perspective, creating a harmonious work environment between superiors and colleagues and providing fair and proper compensation can increase employee engagement. So that employees will remain loyal. Working patiently, sincerely, and gratefully are important values in Islam that can increase employee retention. These values reflect a person's loyalty, integrity, and commitment to beliefs, values, and goals.

Keywords: *Work Environment, Compensation, Employee Retention, Employee Engagement, Generation Z, Logistic, North Jakarta, Islam*