

DAFTAR PUSTAKA

- Adellia., Emilisa, N., & Rahma Intan Palupi, Q. (2024) Pengaruh Temporal Leadership Dan Transformational Leadership Terhadap Self-Efficacy Dan Psychological Empowerment Pada Karyawan Swasta Generasi Z Di DKI Jakarta. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(7), 2024.
- Al-Mahalli, J., & As-Suyuthi, J. (2019). Tafsir al-Jalalain (Terj. Bahrun Abu Bakar).
- Andari, A., Nafiudin, N., & Purnamasari, R. (2021). The Influence Of The Work Environment And Employee Engagement On Employee Retention. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 447–453. <https://doi.org/10.36555/Almana.V5i3.1724>
- Ardiansyah, F., & Budiono, B. (2022). Nomor 1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya 2022. Dalam *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Arief Budi Wicaksono. (2021). *Metodelogi Penelitian (Teori dan Praktik)* (Erik Santoso, Ed.). Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Badriati, B. El. (2021). *Etos kerja dalam perspektif Islam dan budaya*. Sanabil.
- Dinar Nur Affini, & Ngadino Surip. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT YANG BERDAMPAK PADA TURNOVER INTENTIONS. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol.4 no.1, 113–127.
- Djoko, Soelistya. Dkk (2021) Strong Point Kinerja Karyawan Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja. Ed.1. Dr. Andri Irawan.
- Dr. Mahmudah Enny W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Duha, N., Zahrani, A., & Arum, L., (2023) Karakteristik Generasi Z Dan Kesiapannya Dalam Menghadapi Bonus Demografi 2030. *Accounting Student Research Journal*, 2(1).
- Edalmen, V & Violetta. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Dengan... Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi: Vol. II (Nomor 4).
- Ekhsan, M., & Taopik, M. (2020a). Peran Mediasi Employee Engagement Pada Pengaruh Talent Management Terhadap Employee Retention. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 22(3), 163. <https://doi.org/10.33370/Jpw.V22i3.484>

- Ekonomi dan Perbankan Syariah. Vol. 6. No. 2. ^[1]_{SEP}
- Fadhana Aldi Firnandi, dkk. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di Industri Ritel. *Jurnal Lentera Bisnis Manajemen*, Vol,03. No,01.
- Fadilla, Z., Ketut Ngurah Ardiawan, M., Eka Sari Karimuddin Abdullah, M., Jannah Ummul Aiman, M., & Hasda, S. (2022). METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF. [Http://Penerbitzaini.Com](http://Penerbitzaini.Com)
- Farida, Umi. Dkk (2016) Manajemen Sumber Daya Manusia II.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2017). *Partial Least Square: Konsep, Metode, dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 5.0* (edisi ke 3). Universitas Diponegoro.
- Gunawan, R., Senen, S. H., & Tarmedi, E. (2019). Analisis Kondisi Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Employee Engagement pada Karyawan Bagian Produksi Industri Manufaktur di Cimahi. Dalam *Journal of Business Education* | (Vol. 4, Nomor 1).
- Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abd, T. (2020) Pengaruh Talent Management Dan Work-Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Mediasi Dukungan Organisasi. *MODUS*, 34(2). 158-183.
- Hilya, S., Ferdian, F., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, R. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN DI GRAND ROCKY HOTEL BUKITTINGGI. *JURNAL MANAJEMEN PERHOTELAN DAN PARIWISATA*, 7(2).
- Ibnu Hajar al-‘Asqalani. (2010). Fathul Bari: Syarah Shahih Bukhari (Jilid 4, terj. Amir Hamzah).
- Ibnu Katsir, I. Tafsir Ibnu Katsir (Tafsirul Qur’anil Azhim)
- Jemadi, K. P. S. V. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan: Studi Sumber Daya Manusia pada Rajaklana Resort Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Strategis*, Vol.1 No.2. <https://doi.org/10.30588/jmt.v1i02.1731>
- Jurnal, L., Putri Meidyntania, V., Frianto, A., & Surabaya, U. N. (2024). Pengaruh Work Environment Dan Perceived Organizational Support Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12.
- Kasengkang, R. A., Nangoy, S., & Sumarauw, J. (2016). ANALISIS LOGISTIK (STUDI KASUS PADA PT. REMENIA SATORI TEPAS-KOTA MANADO) LOGISTICS ANALYSIS (CASE STUDY AT PT. REMENIA SATORI TEPAS-MANADO). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol.16 No.1.

- Khaeruman, ST., MM., CHRA., Dkk. (2021) Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia.
- Komaludin, A., Mulyana, D., & Tammi, H. (2024) Faktor Retensi Karyawan Generasi Z Start Up Unicorn Di Jabodetabek : Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ekonomi Efektif*. 6(4), 2024.
- Kompensasi, P., Karir, P., Lingkungan Kerja, D., Retensi, T., Di, K., Altrak, P. T., Muharsyah, S., & Marnisah, L. (2024). The Influence Of Compensation, Career Development, And Work Environment On Employee Retention At PT Altrak 1978id 2 *Corresponding Author. Dalam *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 6, Nomor 2). <http://journal.yrpiuku.com/index.php/msej>
- Md. Sahedur Rahman, Alam, Md. M., & Taniya, R. K. (2024). Does Employee Engagement Mediate in the Relationship between Compensation Management and Employee Retention? *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 12(09), 7399–7410. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v12i09.em07>
- Muhammad Mushfique Bin Ahmad Ayoup. 2017. Irsyad Al-Hadith Siri ke 217: Itqan (Tekun) Dalam Pekerjaan, Laman Web Rasmi Mufti Wilayah Persekutuan, 4 Oktober 2017, diakses pada 26 November 2019.
- Muttaqien, F., Fitria, N., & Lailatur Rizki, V. (2024) Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z. *Digital Business : Tren Bisnis Masa Depan*, 15(3), 158-164. 2024.
- Nurmansyah, Taufik., K., & Fikri, A. (2024) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement Dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Cahaya Mandalika*.
- Olivia Olivia, Valerie Tanza, Viona Debatara, & Feronica Simanjanong. (2023). Bagaimana Manajemen Talenta Mempengaruhi Retensi Karyawan: Studi Literatur. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 230–242. <https://doi.org/10.61132/Manuhara.V2i1.459>
- Prastya, G., & Fu'ad, E. N. (2022). Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Retensi Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 19(2). <https://doi.org/10.34001/jdeb.v19i2.3719>
- Puteri Nurindahsari, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Employee engagement dan Kinerja Karyawan. *COMSERVA : Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 3(10), 4053–4062. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i10.1219>

- Putra, S., & Rahyuda, A. (2016) PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) TERHADAP RETENSI KARYAWAN. 2 (5) 810-837
- Putri, D., Ratnawati, D., & Subudi, M. (2018). PENGARUH TALENT MANAGEMENT TERHADAP EMPLOYEE RETENTION DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. 7(11),6299–6325.<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.V7.I11.P18>
- Rahmi, A., & Mulyadi. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT.PLN Banda Aceh, 6(1), 68–76.
- Rakhmawati, L., & Ummah, F. (2024) Pengaruh Sistem Penghargaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Yang Dimediasi Oleh Ketrikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*. 9(2), 448-465. 2024
- Riski, W., Maulana, I., & Mujibno, M. (2023). KOMPENSASI DAN TUNJANGAN DALAM PERSPEKTIF MANAJEMEN SYARIAH: UPAYA MENINGKATKAN KEADILAN. *AB-JOIEC: Al-Bahjah Journal of Islamic Economics*, 1(2), 68–77. <https://doi.org/10.61553/abjoiec.v1i2.35>
- Saputra Gustik & Wayan Merry., (2023). Karyawan Generasi Y Dan Z: Pentingnya Manajemen Talenta Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11.
- Sessa Bowling. (2021). *DASAR-DASAR SIKAP KERJA DAN TEMPAT KERJA LAINNYA KONSTRUKSI PSIKOLOGIS*. www.routledge.com/Essentials-of-Industrial-and-Organizational-Psychology/
- Shafwah, S., & Clara, C. (2024). Pengaruh Kompensasi terhadap Tingkat Keterlibatan Kerja (Work Engagement) Generasi Milenial. *Work Engagement) Generasi Milenial. AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 727–740.
- Shihab, M. Q. (2002). Tafsir Al-Misbah: Pesan, kesan, dan keserasian Al-Qur'an (Jilid 1–15).
- Simon, L. Abrecht (2010) *Handbook Of Employee Engagement*.
- Sisnuhadi & Yuyun Alvionita Pabisa. (2024). PERAN KETERLIBATAN ORGANISASI DALAM MEMEDIASI HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DAN RETENSI KARYAWAN.

- Siswanto, Ajeng E. L. 2019. "The Determinant of Employee Engagement". Iqtishadia: Jurnal
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami, Ed.; Cetakan kedua). Alfabeta.
- Suwandana, IG., M. (2019) Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. E-Jurnal Manajemen, 8(4), 2019.
- Ubab, A. J. (2024, 23 Agustus). 4 kriteria lingkungan kerja yang positif dalam Al-Qur'an. NU Online. Diakses dari islam.nu.or.id/tasawuf-akhlak/4-kriteria-lingkungan-kerja-yang-positif-dalam-al-qur-an-eFDRG
- Veronika Agustini Srimulyani. (2020). Talent Management Dan Konsekuensinya Terhadap Employee Engagement Dan Employee Retention. Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia, 3, No.4.
- Wibisono, V. F., & Mujiati, N. W. (2023). Pengaruh Employer Branding Terhadap Turnover Intention Dimediasi Employee Engagement Di XYZ Headhunter. Mutiara: Multidiciplinary Scientifict Journal, 1(7), 315–322. <https://doi.org/10.57185/Mutiara.V1i7.62>
- Yuniningsih, Tri. (2024) Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Penerapannya Dalam Organisasi).
- Zunaidah, Susetyo., Didik, & Ichsan, M., (2020) Kompensasi. Edisi 1