

DAFTAR PUSTAKA

- Akhtar, A., Durrani, A., B., & Hassan, W. (2015). The Impact of Organizational Commitment on Job Satisfaction and Job Performance: An Empirical Study from Pakistan. *IOSR Journal of Business and Management*. Vol 17(6)
- Al-Qur'an dan Terjemahnya. (2015). Departemen Agama Republik Indonesia. Syaamil Qur'an.
- Anggraini dan Hambari. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepercayaan Terhadap Organisasi (*Trust*) dan Ketidakamanan Kerja (*Job insecurity*) Terhadap Intensi Keluar (*Turnover Intention*) Pada PT. Asia Petrocom Service (APS) Duri. *Jurnal Al-Iqtishad*. Vol 1.
- Badrianto, R. & Dwi, A. (2023). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol 6(1).
- Baharom, M., Saad, H. S. M., Ismail, & S, S. H. (2014). The Role of Integrity as A Mediator between Work Satisfaction and Work Performance in The Perspective of Islam: An Empirical Approach Using SEM/AMOS Model. *Impact: International Journal of Research in Applied.*, Vol 2(1)
- Baqi, F., A., & Indradewa, R. (2021). The Effect of Compensation on Job Satisfaction of Permanent Employee and Contract Employee. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*. Vol 4(8)
- BPS Provinsi DKI Jakarta (2020). Jumlah Penduduk Hasil Sensus Penduduk 2020 Menurut Generasi dan Kabupaten/Kota di Provinsi DKI Jakarta (Jiwa). Diakses pada 27 Maret 2024, dari <https://jakarta.bps.go.id/indicator/12/1057/1/jumlah-penduduk-hasil-sensus-penduduk-2020-menurut-generasi-dan-kabupaten-kota-di-provinsi-dki-jakarta.html>
- Brahmannanda, S. & Iga, M. D. (2020). *Work Insecurity and Compensation on Turnover Intention Mediated by The Job Satisfaction of Employees*. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*. Vol 7(5).
- Deloitte. (2022). Striving for Balance, Advocating for Change. <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/at/Documents/human-capital/at-gen-z-millennial-survey-2022.pdf>
- Halimah, T., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention*

Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)

- Humayra, I., & Juandra, P., M. (2019). The Influence of Organization Commitment towards Turnover Intention: A Literature Review. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research (ASSEHR)*. Vol 304
- Kharismawati D. A. P., & I Gusti A. M. D. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol 5(2)
- Lakoy, R. W., Dotulong, L. O. H., & Tampenawas, J. L. A. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Kesejahteraan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Dreams Organizer Di Manado. *Jurnal EMBA*, 11(1), 1137–1148.
- Latief, Abdul, Syardiansah, & Muhammad S. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Langsa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*. Vol 4(1)
- Lestari, N. N. Y. S. & NI Wayan M., . (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol 7(6).
- Lubis, N., & Onsardi. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada PT Bukit Angkasa Makmur Bengkulu. *Jurnal Enterpreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*. Vol 2(2).
- Monica, T. J., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh stres kerja, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. Doctoral Dissertation, Udayana University.
- Mukhamad, A. 2021. Nilai-Nilai Pendidikan Akhlak Yang Terkandung Dalam Surah Al-Ahqaf Ayat 13-17 (Studi Komparasi Tafsir Ibnu Kasir dan Tafsir Al-Ahzar). (Skripsi, Pendidikan Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Surakarta: Surakarta). Diakses dari <https://eprints.ums.ac.id/92757/>
- Muslim. (2021). Bayarkan Gaji Pegawaimu Sebelum Keringatnya Kering. <https://muslim.or.id/22973-bayarkan-gaji-pegawaimu-sebelum-keringatnya-kering.html>
- Nurjanah. (2021). Analisis Kepuasan Konsumen dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Usaha Laundry Bunda. *Jurnal Mahasiswa*. Vol 1.

- Pinandito, I. S., dan Alice Whita Savira. (2022). Peran *Empowering Leadership* terhadap Intensi *Turnover* Karyawan Generasi Z di Indonesia. *Journal of Professional Psychology*. Vol 8(2).
- Purba, M., Y., & Sangkala Ruslan. (2020). *Influence Compansation, Career Development, and Job Satisfaction to Turnover Intention*. *Jurnal of Economics, Finance, Accounting*. Vol 1(4)
- Putra, U., & Erni M. (2019). The Effect of Compensation and Organizational Commitments to Turnover Intention with Work Satisfaction as Intervening Variables. Case Study at PT. BNI Life West Sumatra Region. *Advances in Economics, Business and Management Research Journal*. Vol 97.
- Rahayu, G., & Eigis Yani Pramularso. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian SDM & Umum PT KAI Daerah Operasi I Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika*. Vol 17(1).
- Ramlah, S., Achmad S., & Himmiyatul A. J. J. (2021). The Influence of Compensation and Job Stress on Turnover Intention Through Mediation of Job Satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science*. Vol 10(4).
- Rasyid A. A., dan Sri I. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Persada Lines Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol 9(3).
- Rismayanti, R. D., Al Musadieg, M., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention serta dampaknya pada kinerja karyawan (studi pada karyawan tetap pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 61(2), 118–126.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Savira, A. W & Pinandito, S. P. (2022). Peran *Empowering Leadership* Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan Genrasi Z di Indonesia. *Gadjah Mada Journal of Professional Psychology*. Vol 8(2)
- Siregar, D. M., & Tri, M. (2020). Effect of Compensation Towards Turnover Intention with Work Satisfaction as Intervening Variables a Study at PT. Madya Karya Putra. *Advance of Economics, Business, and Management Research*. Vol 176
- Sofyanty, dkk. (2023). The effect of organizational commitment and personal organizational fit on turnover intention of contract employees at PT Asia Bandar Alam Jakarta. *Enrichment: Journal of Management*. Vol 13(1)

- Sukmawati, dkk. (2022). The Effect of Organizational Commitment, Interpersonal Communication, and Motivation on Employee Satisfaction and Performance. *International Journal of Artificial Intelligence Research*. Vol 6(1)
- Suwandi & Mahbub, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Kepuasan Kerja pada PT ISS Cikarang. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol 4(1)
- Syahronica, G. 2015. Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention (Studi pada karyawan departemen dunia fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 20(1).
- Wahyudi, H. D. K. A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(1)
- Walewangko, C., N., F., Agusdin, Saufi. A., (2021). The Effect Of Compensation On Job Satisfaction And Employees Performance At Tvri Station West Nusa Tenggara. *International of Inovatif Science, Engineering, and Technology*. Vol 8(6)
- Widyadmono, V. M. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi pada Accounting Staff Perusahaan Swasta di DIY). *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol 15(2).
- Widya, S. R., & Prasetyo, A. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Islami di PT Terafulk Megantara Design Surabaya. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan*. Vol 5(4).
- Wijebandara, H., Malalage, G. S., & Fernando, W. (2019). Factors Affecting Employee Turnover Intention among Non-Managerial Employees in Selected Financial Companies in Colombo District. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 14(1).
- Yadewani, D., & Reni, W. (2021). The Effect of Compensation and Career Development on Employee Turnover Intention in the Culinary Sector. *International Journal of Business and Social Science*.
- Yelfira, M. A., & Pantius D. S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Tata Sejuta STIA Mataram*. Vol 7(1).
- Yudisthira, E. R. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PG Kebon Agung). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*. Vol 4(2).
- Yunita. (2020). The Effect of Organizational Commitment and Compensation on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variabel

Employee of PT Intercom Padang. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*. Vol 2(2).

Zulfikar. (2022). Dampak Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Utara. *ITQAN: Jurnal Ilmu Ilmu Kependidikan*. Vol 13(1).