

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2022

Nisrin Nurni'mah

120.2017.192

Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Disiplin Kerja sebagai Faktor Mediator pada PT. Delima Sejahtera Bersama di Masa Pandemi Covid-19 serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam.

Halaman + halaman + tabel + gambar dan Lampira

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan mengetahui konflik motivasi kerja terhadap produktivitas kerja dengan disiplin kerja sebagai faktor mediasi pada PT. Delima Sejahtera Bersama. Penelitian ini di desain sebagai faktor *explanatory research*. Metode pengumpulan data melalui survey dengan menggunakan instrument kuisioner. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Delima Sejahtera Bersama dengan sejumlah 50 responden. Analisis data menggunakan *Metode Partial Least Square Structural Equation Modeling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki kesesuaian (*Fit*) yang besar ($GoF=0,466$) untuk dijadikan model yang dapat memprediksi ($Q^2=0,637$) pengaruh produktivitas kerja dengan disiplin kerja sebagai mediator. Motivasi kerja dan disiplin kerja masing-masing berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja ($p\text{-value} < 0,05$). Disiplin kerja dapat menjadi faktor mediator yang mempengaruhi antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja ($p\text{-value} 0,006$). Tinjauan dalam pandangan islam menjelaskan bahwa motivasi kerja diperlukan dalam diri seorang karyawan, namun motivasi harus diniatkan karena ibadah. Disiplin kerja merupakan sikap taat yang disertai dengan tanggung jawab yang tinggi, dimana hal tersebut mampu mendorong karyawan agar lebih berproduktif terhadap tugas dan tanggung jawabnya.

Kata Kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, produktivitas kerja, PLS

ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business
S-1 Study Program Management
2022*

Nisrin Nurni'mah

120.2017.192

The Effect of Work Motivation on Work Productivity with Work Discipline as a Mediating Factor at PT. Delima Sejahtera Bersama in the Covid-19 Pandemic Period and its Review from an Islamic Perspective.

Pages + pages + tables + pictures + and attachments

Abstrack

This study aims to determine the conflict of work motivation on work productivity with work discipline as a mediating factor at PT. Delima Sejahtera Bersama. This research was designed as an explanatory research factor. The method of collecting data is through a survey using a questionnaire instrument. The research population is the employees of PT. Delima Sejahtera Bersr with a number of 50 respondents. Data analysis using Partial Least Square Structural Equation Modeling Method. The results showed that the work motivation variable had a large fit ($GoF=0.466$) to be used as a model that could predict ($Q^2=0.637$) the effect of work productivity with work discipline as a mediator. Work motivation and work discipline each have a positive effect on work productivity ($p\text{-value} < 0.05$). Work discipline can be a mediator factor that influences work motivation and work productivity ($p\text{-value} 0.006$). The Islamic view explains that work motivation is needed in an employee, but motivation must be intended because of worship. Work discipline is an obedient attitude accompanied by high responsibility, where it is able to encourage employees to be more productive in their duties and responsibilities.

Keywords: work motivation, work discipline, work productivity, PLS