

DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, Al Fadjar.Indrasari, Meithiana. 2018 *Manajemen Sumberdaya Manusia*.Sidoardjo: Indomedika Pustaka
- Anwar, M., Siregar, L., & Djuraid, H. M. (2015). Cahaya, cinta, dan canda M. Quraish Shihab. *(No Title)*.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of personality and social psychology*, *51*(6), 1173.
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022). Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget. *MOTIVASI*, *7*(1), 8-14.
- Bedarkar, M., & Pandita, D. (2014). A study on the drivers of employee engagement impacting employee performance. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, *133*, 106-115.
- Departemen Agama RI. 2011.AL-Quran dan Taafirnya. Departemen Agama RI & Widya Cahaya. Jakarta
- Cook, S.(2012). *The esssential Guide to Employee Engagemen: Better Bussiness Peformance Throught Staff Satisfaaaction*. Kogan Page.
- Extremera Pacheco, N., Rey Peña, L., & Sánchez Álvarez, N. (2019). Validation of the Spanish version of the Wong Law emotional intelligence scale (WLEIS-S). *Psicothema*.

Ferine, Kiki Frida. Sembiring, Hendri. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategi Pemberdayaan UMKM*. Sleman:CV.Budi Utama.

Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia cabang tahuna. *Productivity*, 2(4), 330-335.

Ibrahim, I. (2021). Pengaruh Nilai yang Dirasakan Terhadap Niat Pembelian Kembali Pelanggan Toyota:—Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Mediasi:(Studi Kasus Pelanggan Toyota di Kab. Pidie). *Jurnal Al-Mizan*, 8(2), 220-232.

Karakas, F. (2010). Spirituality and performance in organizations: A literature review. *Journal of business ethics*, 94, 89-106.

Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence,Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta:Penerbit Deepublish

Ketut, I., Widyaputra, A., & Dewi, A. S. K. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(1).

Kistoro, H. C. A. (2014). Kecerdasan Emosional Dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 11(1), 1-18.

Kuncoro, Mudrajad. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.

- Kuswati, Y. (2020). The effect of motivation on employee performance. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(2), 995-1002.
- Latan, Hengky, dan Ghazali. 2017. *Partial Least Square : Konsep, Metode, dan Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *JRMA (Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi)*, 1(1), 10-17.
- Nur, A. (2012). M. Quraish Shihab dan Rasionalisasi Tafsir. *Jurnal Ushuluddin*, 18(1), 21-33.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee performance at workplace: Conceptual model and empirical validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69-85.
- Pratama, A. Y., & Suhaeni, T. (2017). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 51-62.
- Putra, R., lima Krisna, N., & Ali, H. (2021). a Review Literature Employee Performance Model: Leadership Style, Compensation and Work Discipline. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(1), 56-66.
- Risma, D. (2012). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan: Penelitian eksperimen. *Jurnal Educhild: Pendidikan dan Sosial*, 1(1), 86-97.
- Setyaningrum, R., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 36(1).

- Shihab, M. Q. (2002). Tafsir al-misbah. *Jakarta: lentera hati, 2.*
- Shuck, B., Adelson, J. L., & Reio Jr, T. G. (2017). The employee engagement scale: Initial evidence for construct validity and implications for theory and practice. *Human Resource Management, 56(6), 953-977.*
- Sugiyono, 2016, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung. ALFABETA.
- Supriyatna, A. (2015). Analisis dan evaluasi kepuasan pengguna sistem informasi perpustakaan dengan menggunakan PIECES framework. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri, 11(1), 43-52.*
- Vallières, F., Kok, M., Mahmud, I., Sarker, M., Jeacocke, P., Karuga, R., ... & Taegtmeier, M. (2020). Measuring motivation among close-to-community health workers: developing the CTC Provider Motivational Indicator Scale across six countries. *Human resources for health, 18(1), 1-12.*
- Wahbah A-Zuhaili, Abdul Hayyie al Kattami. 2016. Tafsir Al-Munir: Akidah, Syariah, & ManhaJ Jilid 1. Darul Fikr, Damaskus -1426 H - 2005 M - Cetakan ke 8. Jakarta
- Wijaya, C. (2017). Perilaku organisasi.