

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unimal Press.
- Afroz, N. N. (2018). Effect of Training on Employee Performance – A Study on Banking Sector, Tangail Bangladesh. *Global Journal of Economics and Business*, 4(1), 111–124.
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indoturbine Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*, 15(2), 98–112.
- Anggereni, N. W. E. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UNDIKSHA*, 10(2), 606–615.
- Arif, M. (2018). Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Oase. *Jurnal Al-Hikmah*, 15(1), 39–59.
- Dessler, G. (2013). Human Resources Management. In *Fortune* (15th ed.). Pearson.
- Efendi, S., & Winenriadhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di PT Marketama Indah. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110.
- Ekuma, K. J. (2012). The Importance of Predictive and Face Validity in Employee Selection and Ways of Maximizing Them: An Assessment of Three Selection Methods. *International Journal of Business and Management*, 7(22), 155–162.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2016). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2017). *Partial Least Square: Konsep, Metode, dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 5.0* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, R., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mandiri Tunas Finance Cabang Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 224–231.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen SDM: Dasar Peningkatan Produktivitas* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hussein, A. S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan SmartPLS 3.0*. Universitas Barawijaya.
- (Ibrahim, Abu Sinn, Ahmad. Manajemen Syariat. Jakarta: Raja Grafindo.2006).

- Jaya, K. M., Novarini, N. N. A., & Suarjana, I. W. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukukung Suites & SPA Ubud. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 13(2), 167–178.
- Mangkunegara, A.A. & Prabu, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (R. Rosdakarya (ed.)).
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Magister Manajemen*, 2(1), 129–147.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). Human Resource Management : Personnel Human Resource Management. In *Harvard Business Review*. Cengage Learning.
- Matthew, L. C., Anthony, J. N., & Robert, E. P. (2014). The Dynamic Nature of Turnover and Unit Performance: The Impact of Time, Quality, and Replacements. *Jurnal Academy of Management*, 58(4), 2–46.
- Muntu, R. R., Lengkong, V. P. K., & Kawer, R. C. H. (2017). Pengaruh Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia, Kantor Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akutansi*, 5(3), 4235–4244.
- Narimawati, U. (2010). *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*. Genesis.
- Nasution, M. D. M. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT Dian Bahari Sejati. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 85–93.
- Oaya, Z. C. T., Ogbu, J. O., & Remilekun, O. G. (2017). Impact of Recruitment and Selection Strategy on Employees' Performance: A Study of Three Selected Manufacturing Companies in Nigeria. *International Journal of Innovation and Economics Development*, 3(3), 32–42.
- Poernomo, H., & Hartono. (2019). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo. *Journal of Management and Accounting*, 2(1), 87–101.
- Rori, W. J., Mekel, P. A., & Ogi, I. (2014). Pendidikan, Pelatihan Dan Penempatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Inspektorat Kota Manado. *Journal Emba*, 2(2), 1284–1295.
- Rosa, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pleatihan terhadap Kinerja Karyawan PTPN VI Unit Ophir Saria. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(2), 187–197.

- Runtunuwu, H. J., Lopian, J., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 81–89.
- Runtuwene, P., Tewal, B., & Mintardjo, C. (2016). Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulutgo Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1), 269–279.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248.
- Sibagariang, S. A., & Sihombing, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Yayasan Salman.
- Simbolon, V. D. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah I Medan. In *Skripsi*. Universitas Medan Area.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif DAN R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhaila, S., Suryani, W., & Pribadi, T. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brataco Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 153–160.
- Suwatno, & Tuniarsih, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Syafri, W., & A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. IPDN Press.
- Widyaningrum, M.E., & Siswati, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Ubhara Manajemen Press.