

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Alannita, N. P., & Suaryana, I. G. N. A. (2014). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, dan Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Individu. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 2(4), 801–810.
- Andayaningsih, S., Rulianty, & Sari, A. A. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja. *HumanioraProfitability: Jurnal Ilmu Manajemen p-ISSN: 2714-6332-e-ISSN: 2714-6324 Vol.4 Nomor 1 Februari 2020*, 5(1), 494–500. <https://teknologikinerja.wordpress.com/2008/05/06/pengaruh-motivasi-terhadap-peningkatan-kinerja/>
- Andika Rindi, dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>
- Andriani, M., & Andriani, N. Y. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Divisi PU Midsole PT. Pratama Abadi Indutri (JX). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 98–116. <https://doi.org/https://orcid.org/0000-0003-0117-5462>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Daryanto, B. dan. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Cet-1)*. Gava Media.
- Dewantara, I. M. A., Marvilianti Dewi, P. E., & Tungga Atmadja, A. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Teknologi Informasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Vokasi: Jurnal Riset Akuntansi*, 9(1), 44. <https://doi.org/10.23887/vjra.v9i1.24826>
- Dewi, P. E. P., & Dewi, I. G. A. M. (2015). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(1), 15–25.

- Dharma, R., & Candana, D. M. (2018). Model Produktivitas Kerja ; Kompensasi dan Motivasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Sumatera Utara. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). IRDH.
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Farida, & Hartono. (2016). *Sumber Daya Manusia II* (U. M. Ponorogo (ed.)).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 22 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, G., & Siagian, V. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Adent Air Bersih Medan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 96. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.965>
- Hair, J. et. a. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson.
- Halim, H., & Saputra, N. (2023). MENDETEKSI PENGARUH TEKNOLOGI. *XX*(1), 35–55.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Hartatik, P. I. (2014). *Buku Praktis Pengembangan SDM*. Suka Buku.
- Haryani, T., Chandra Kirana, K., & Wiyono, G. (2022). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *The Journalish: Social and Government*, 3(1), 55–74. <https://doi.org/10.55314/tsg.v3i1.234>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hawari, D. (2013). *Manajemen Stress, Cemas dan Depresi*. Balai Penerbit Fakultas.
- Idris, A. A. (2013). Pengaruh Teknologi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Economix*, 1(1), 125–133.
- Ikbal, M., & Juradi, F. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Adira Multi Finance Masamba Kabupaten Luwu Utara. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2), 55–70. <https://doi.org/10.35906/je001.v4i2.95>

- Indah, D. P., Widyastuti, T., & Salim, F. (2021). Pengaruh Motivasi dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bogor dengan Produktivitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *Ekobisman*, 5(3), 225–241.
<http://journal.univpancasila.ac.id/index.php/ekobisman/article/download/2287/1261>
- Juliansyah, N. (2014). *Metode Penelitian*. Kencana.
- Juniari, N. K. E., Riana, I. G., & Subudi, M. (2015). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI SEKOLAH TINGGI PARIWISATA NUSA DUA BALI Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD)*, Bali , Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD. 11, 823–840.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Krisyanto, R. (2014). *Teori Pulic Relations Persepektif Barat dan Lokal Aplikasi Penelitian dan Praktik*. Kencana.
- Kusmiati, I., Nasywa Sahila, A., Damayanti, S., Saraswati, A., & Apriliani, A. (2022). Pentingnya Motivasi Pegawai Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja. *Karimah Tauhid*, 1, 869–879.
- Lestari, A., Fitriah, W., & Hustia, A. (2021). Pengaruh Turnover Intention dan Teknologi Informasi terhadap Kepuasan Kerja pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 15–24.
<https://doi.org/10.47747/jnmppsdm.v2i1.207>
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kedua)*. Alfabeta.
- Melinda, A. (2017). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Pos Indonesia (Persero) Surakarta) Disusun. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Muslihudin, M., & Oktafianto. (2016). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Model Terstruktur dan UML*. Andi.
- Mustofa, K. (2010). *Model Pendidikan dan Penelitian (Konsep dan Aplikasi)*. Alfabeta.
- Mutuku, M. N., & Nyaribo, D. W. M. (2015). Effect of Information Technology on Employee Productivity in Selected Banks in Kenya. *Review of Contemporary Business Research*, 4(1), 49–57.
<https://doi.org/10.15640/rcbr.v4n1a6>

- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Ainisyam.
- Nurfiat, N. A., & Rustariyuni, S. D. (2018). Pengaruh Upah dan Teknologi Terhadap Produktivitas dan Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Mebel di Kota Denpasar. *Piramida*, 14(1), 34–48.
- Priansa, D. J. (2017). *Komunikasi Pemasaran Terpadu Pada Era Media Sosial*. CV. Pustaka Setia.
- Purnomo, H. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 5 No 1, 1–16.
<https://doi.org/https://doi.org/10.34010/jimm.v5i1.3751>
- Purwanto, H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt Pln (Persero) Distribusi Jakarta Raya). *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 3(1), 60–80. <https://doi.org/10.33476/jeba.v3i1.742>
- R. H Andrey, R., Adolfini, & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan di Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 361–370.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/22376>
- Rintho, R. R. (2018). *E-Commerce Menciptakan Daya Saing Melalui Teknologi Informasi*. Deepublish.
- Robbin, P. ., & Judge. (2017). *Organizational Behaviour* (Edisi 13). Salemba Empat.
- Robbins, S. (2017). *Perilaku Organisasi*. Indeks.
- Sagala, H. S. (2018). *Pendekatan dan Model Kepemimpinan* (Edisi Pert). Prenadamedia Group.
- Saifudin, A. B., Fatihudin, D., & Mochklas, M. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Perusahaan Logistik. *E-Jurnal Ekonomi Universitas Udayana* 9.6 (2020):509-524, 21(1), 1–9.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT. Rineka Aditama.
- Senen, S. H., & Solihat, S. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Safilindo Permata. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 8(2), 1. <https://doi.org/10.17509/strategic.v8i2.1014>

- Septiana, Subiyanto, D., & Septyarini, E. (2021). *Pengaruh kompetensi kerja , motivasi kerja , dan kompensasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan The influence of work competence , work motivation , and work compensation on employee productivity Kajian pustaka Kompetensi kerja Motivasi kerja Komp. 17(3), 476–481.*
- Siregar, S., Siallagan, H., & Ginting, G. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja guru SMK. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis, 7(1), 1–12.* <https://doi.org/10.36407/jrmb.v7i1.555>
- Sriyaningsih, Martini, N. N. P., & Said, N. (2021). Analisis Pengaruh Work From Home dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Jember, 1–13.*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.
- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* CV. RA De.
- Sururin, A., Heryanda, K. K., & Atidira, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 2(1), 11.* <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26185>
- Sutarman. (2009). *Pengantar Teknologi Informasi.* PT. Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kencana.
- Suwanto. (2020). *Budaya Kerja Guru.* CV. Gre Publishing.
- Tata Sutabri. (2014). *Analisis Sistem Informasi.* Andi.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke-5). Rajawali Press.
- Wiyatno, T. N., Faisal, M., Renggani, R. R., & Hupratini, R. (2021). *Perilaku Organisasi.* CV. Media Sains Indonesia.
- Zainal, C. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik* (ke-7). PT. Raja Grafindo Persada.

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Alannita, N. P., & Suaryana, I. G. N. A. (2014). Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, dan Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Individu. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 2(4), 801–810.
- Andayaningsih, S., Rulianty, & Sari, A. A. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja. *HumanioraProfitability: Jurnal Ilmu Manajemen p-ISSN: 2714-6332-e-ISSN: 2714-6324 Vol.4 Nomor 1 Februari 2020*, 5(1), 494–500. <https://teknologikinerja.wordpress.com/2008/05/06/pengaruh-motivasi-terhadap-peningkatan-kinerja/>
- Andika Rindi, dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>
- Andriani, M., & Andriani, N. Y. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Divisi PU Midsole PT. Pratama Abadi Indutri (JX). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 98–116. <https://doi.org/https://orcid.org/0000-0003-0117-5462>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Daryanto, B. dan. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Cet-1)*. Gava Media.
- Dewantara, I. M. A., Marvilianti Dewi, P. E., & Tungga Atmadja, A. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Teknologi Informasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Vokasi : Jurnal Riset Akuntansi*, 9(1), 44. <https://doi.org/10.23887/vjra.v9i1.24826>
- Dewi, P. E. P., & Dewi, I. G. A. M. (2015). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(1), 15–25.

- Dharma, R., & Candana, D. M. (2018). Model Produktivitas Kerja ; Kompensasi dan Motivasi melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Kantor Dinas Kesehatan Sumatera Utara. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). IRDH.
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Farida, & Hartono. (2016). *Sumber Daya Manusia II* (U. M. Ponorogo (ed.)).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 22 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, G., & Siagian, V. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Adent Air Bersih Medan Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 96. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.965>
- Hair, J. et. a. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson.
- Halim, H., & Saputra, N. (2023). *MENDETEKSI PENGARUH TEKNOLOGI*. XX(1), 35–55.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Hartatik, P. I. (2014). *Buku Praktis Pengembangan SDM*. Suka Buku.
- Haryani, T., Chandra Kirana, K., & Wiyono, G. (2022). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *The Journalish: Social and Government*, 3(1), 55–74. <https://doi.org/10.55314/tsg.v3i1.234>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hawari, D. (2013). *Manajemen Stress, Cemas dan Depresi*. Balai Penerbit Fakultas.
- Idris, A. A. (2013). Pengaruh Teknologi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Economix*, 1(1), 125–133.
- Ikbal, M., & Juradi, F. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Adira Multi Finance Masamba Kabupaten Luwu Utara. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(2), 55–70. <https://doi.org/10.35906/je001.v4i2.95>

- Indah, D. P., Widyastuti, T., & Salim, F. (2021). Pengaruh Motivasi dan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bogor dengan Produktivitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *Ekobisman*, 5(3), 225–241. <http://journal.univpancasila.ac.id/index.php/ekobisman/article/download/2287/1261>
- Juliansyah, N. (2014). *Metode Penelitian*. Kencana.
- Juniari, N. K. E., Riana, I. G., & Subudi, M. (2015). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI SEKOLAH TINGGI PARIWISATA NUSA DUA BALI* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD), Bali , Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD. 11, 823–840.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Krisyanto, R. (2014). *Teori Pulic Relations Persepektif Barat dan Lokal Aplikasi Penelitian dan Praktik*. Kencana.
- Kusmiati, I., Nasywa Sahila, A., Damayanti, S., Saraswati, A., & Apriliani, A. (2022). Pentingnya Motivasi Pegawai Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja. *Karimah Tauhid*, 1, 869–879.
- Lestari, A., Fitriah, W., & Hustia, A. (2021). Pengaruh Turnover Intention dan Teknologi Informasi terhadap Kepuasan Kerja pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 15–24. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.207>
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kedua). Alfabeta.
- Melinda, A. (2017). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Pos Indonesia (Persero) Surakarta) Disusun. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Muslihudin, M., & Oktafianto. (2016). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Model Terstruktur dan UML*. Andi.
- Mustofa, K. (2010). *Model Pendidikan dan Penelitian (Konsep dan Aplikasi)*. Alfabeta.
- Mutuku, M. N., & Nyaribo, D. W. M. (2015). Effect of Information Technology on Employee Productivity in Selected Banks in Kenya. *Review of Contemporary Business Research*, 4(1), 49–57. <https://doi.org/10.15640/rcbr.v4n1a6>

- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Ainisyam.
- Nurfiat, N. A., & Rustariyuni, S. D. (2018). Pengaruh Upah dan Teknologi Terhadap Produktivitas dan Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Mebel di Kota Denpasar. *Piramida*, 14(1), 34–48.
- Priansa, D. J. (2017). *Komunikasi Pemasaran Terpadu Pada Era Media Sosial*. CV. Pustaka Setia.
- Purnomo, H. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 5 No 1, 1–16. <https://doi.org/https://doi.org/10.34010/jimm.v5i1.3751>
- Purwanto, H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt Pln (Persero) Distribusi Jakarta Raya). *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 3(1), 60–80. <https://doi.org/10.33476/jeba.v3i1.742>
- R. H Andrey, R., Adolfini, & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan di Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 361–370. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/22376>
- Rintho, R. R. (2018). *E-Commerce Menciptakan Daya Saing Melalui Teknologi Informasi*. Deepublish.
- Robbin, P. ., & Judge. (2017). *Organizational Behaviour* (Edisi 13). Salemba Empat.
- Robbins, S. (2017). *Perilaku Organisasi*. Indeks.
- Sagala, H. S. (2018). *Pendekatan dan Model Kepemimpinan* (Edisi Pert). Prenadamedia Group.
- Saifudin, A. B., Fatihudin, D., & Mochklas, M. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Perusahaan Logistik. *E-Jurnal Ekonomi Universitas Udayana* 9.6 (2020):509-524, 21(1), 1–9.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT. Rineka Aditama.
- Senen, S. H., & Solihat, S. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Safilindo Permata. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 8(2), 1. <https://doi.org/10.17509/strategic.v8i2.1014>

- Septiana, Subiyanto, D., & Septyarini, E. (2021). *Pengaruh kompetensi kerja , motivasi kerja , dan kompensasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan The influence of work competence , work motivation , and work compensation on employee productivity Kajian pustaka Kompetensi kerja Motivasi kerja Komp. 17(3), 476–481.*
- Siregar, S., Siallagan, H., & Ginting, G. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja guru SMK. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis, 7(1), 1–12.* <https://doi.org/10.36407/jrmb.v7i1.555>
- Sriyaningsih, Martini, N. N. P., & Said, N. (2021). Analisis Pengaruh Work From Home dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Jember, 1–13.*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.
- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* CV. RA De.
- Sururin, A., Heryanda, K. K., & Atidira, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Singaraja Hotel. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 2(1), 11.* <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26185>
- Sutarman. (2009). *Pengantar Teknologi Informasi.* PT. Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kencana.
- Suwanto. (2020). *Budaya Kerja Guru.* CV. Gre Publishing.
- Tata Sutabri. (2014). *Analisis Sistem Informasi.* Andi.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke-5). Rajawali Press.
- Wiyatno, T. N., Faisal, M., Renggani, R. R., & Hupratini, R. (2021). *Perilaku Organisasi.* CV. Media Sains Indonesia.
- Zainal, C. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik* (ke-7). PT. Raja Grafindo Persada.