

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh teknologi informasi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja pada PT. Petroil Indonesia. Guna untuk mengetahui sejauh mana pengaruh teknologi informasi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja, maka peneliti dalam hal ini telah melakukan penelitian dengan model pengambilan sampel *non probability sampling* dengan metode slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 248 responden dari 650 orang responden. Teknik analisis yang digunakan deskriptif serta analisis data inferensial dengan menggunakan metode analisis *structural equation modeling* (SEM). Hasil penelitian diketahui ada 2 (dua) ukuran GoF yang dikatakan baik atau *good fit* dan ada 5 (lima) ukuran GoF yang menunjukkan kecocokan *marginal fit*. Sehingga, dapat disimpulkan bahwa kecocokan model pada penelitian ini ada pada kategori *marginal fit*. Berdasarkan hasil pembahasan diketahui teknologi informasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja, teknologi informasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja terhadap variabel produktivitas kerja, motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Jika dikaitkan pada penelitian ini, teknologi informasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja pada PT. Petroil Indonesia akan berpengaruh besar terhadap produktivitas kerja. Produktivitas kerja pegawai dapat diartikan sikap mental karyawan yang mencerminkan kemampuan karyawan dalam melakukan pekerjaan dan hasil yang diperoleh berdasarkan sumber daya yang digunakan.

Kata Kunci : Teknologi Informasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja, SEM

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of information technology and work motivation on work productivity through job satisfaction at PT. Petroil New Zealand. In order to determine the extent of the influence of information technology and work motivation on work productivity through job satisfaction, the researcher in this case has conducted research with a non-probability sampling model with the slovin method so that a sample of 248 respondents from 650 respondents was obtained. The analysis techniques used are descriptive and inferential data analysis using structural equation modeling (SEM) analysis methods. The results of the study are known that there are 2 (two) GoF sizes that are said to be good or good fit and there are 5 (five) GoF sizes that show marginal fit fit. Thus, it can be concluded that the model fit in this study is in the marginal fit category. Based on the results of the discussion, it is known that information technology affects work productivity, information technology affects job satisfaction, work motivation on work productivity variables, work motivation affects job satisfaction and job satisfaction affects work productivity. If related to this study, information technology, work motivation and job satisfaction at PT. Petroil Indonesia will have a major effect on work productivity. Employee work productivity can be interpreted as employee mental attitudes that reflect the ability of employees to do work and the results obtained based on the resources used.

Keywords : Information Technology, Work Motivation, Job Satisfaction, Work Productivity, SEM