

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Putra, T., Andreas, A., & Savitri, E. (2022). *The Effect of Institutional Ownership, Families' Ownership, Ownership Concentration and Dividend Policy Towards Firm Performance. Indonesian Journal of Economics, Social, and Humanities*, 4(2), 151–165.
- Aji, A. W., Firdaus, M. A., & Bimo, W. A. (2020). Pengaruh komitmen dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(3), 334-338.
- Albab, U., Hidayat, A. C., & Siswanto, A. (2023). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Desa Mugomulyo Kecamatan Sungai Batang Kabupaten Indragiri Hilir Provinsi Riau. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi dan kewirausahaan*, 14(6), 690-706.
- Almigo, N. (2004). Hubungan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Psyche*, 1(1), 50-60.
- Andayani, W., Hartono, J., Supriyadi, S., & Miharjo, S. (2018). *the Effect of Family Ownership on Profit and Performance Company Management: Based on the Theory of Stewardship. Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(2), 336–352.
- Apriani. 2022. Buku Ajar Metodologi Penelitian. Jakarta. CV Feniks Muda Sejahtera
- Tebay, Vince. 2021. Perilaku Organisasi. Yogyakarta. CV Budi Utama
- Arianto, D.A.N. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200.
- Bariroh, S. (2015). Analisis pengaruh kedisiplinan kerja guru terhadap prestasi belajar siswa pada Sma negeri 1 Bumiayu kabupaten Brebes. *Jurnal Kependidikan*, 3(2), 33-51.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170.
- Bowo, Antaiwan. Hamidah. Thomas Suyatno. 2021. Kinerja Karyawan (Teori Pengukuran dan Implikasi). Bandung. CV Feniks Muda Sejahtera
- Dacholfany, M. I. (2017). Inisiasi strategi manajemen lembaga pendidikan Islam dalam meningkatkan mutu sumber daya manusia islami di Indonesia dalam menghadapi era globalisasi. *At-Tajdid: Jurnal Pendidikan dan Pemikiran Islam*, 1(01).
- Danim, Sudarwan. 2003. Riset Keperawatan: Sejarah dan Metodologi. Jakarta. Penerbit Buku Kedokteran EGC
- Darsana, Made. 2023. Kinerja Karyawan berbasis Organizational Citizenship Behavior, Kepribadian dan Budaya Organisasi. Bali. CV Intelektual Manifes Media
- Fauziah, G. N. (2022). *PENGARUH KNOWLDEGE SHARING TERHADAP KINERJA UMKM EKONOMI KREATIF DENGAN KUALITAS INOVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KOTA TEGAL* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG).

- Ferawati, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Agora*, 5(1).
- Hardiansyah, A. T., Amelia, A., & Santika, M. (2018). Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Terbentuknya Sikap Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Klampis, Bangkalan. *Competence: Journal of Management Studies*, 12(2).
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Hastuti, H. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABLE INTERVENING PEGAWAI PUSKESMAS DI KABUPATEN MAMUJU* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS HASANUDDIN).
- <https://kependudukancapil.jakarta.go.id/sejarah/> di posting pada tanggal 5 juni 2024
- Isa, M. A. (2023). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (S. Bahri (ed.)). CV Media Sains Indonesia.
- Ismawati, S., Utari, W., & Hartati, C. S. (2019). Persepsi Pelatihan, Sikap Kerja Dan Motivasi Terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia Pada Yayasan Pondok
- Kalepo, R., Sakir, M., & Mediansyah, A. R. (2022). Pengaruh sikap dan kompetensi kerja terhadap kualitas pelayanan publik di kantor camat suwawa kabupaten bone bolango. *Provider Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 08-17.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Kosidin, N. A., & Widjaja, O. H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(2), 438-445.
- Kristanti, Desi. Ria Lestari Pangastuti. 2019. Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan bagian produksi. Surabaya. Anggota IKAPI
- Kurniawan, I. S., Septyarini, E., & Angesti, L. P. (2023). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Intrinsik terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia Studi pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Daerah Istimewa Yogyakarta. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(2), 1435-1441.
- Laoh, C. F. (2016). Pengaruh manajemen pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada PT. National Nobu Bank area Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.

- Leuhery, F. (2018). Pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal Sosoq*, 6(1), 118-133.
- Mahastanti, L. A. (2011). Faktor-Faktor Yang Dipertimbangkan Investor Dalam Melakukan Investasi. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management*, 4(3), 37–51
- Mansur, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kualitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *Future: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 5(2), 171-177.
- Maringan, K., Pongtuluran, Y., & Maria, S. (2016). Pengaruh tingkat pendidikan, sikap kerja dan keterampilan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pt. wahana sumber lestari samarinda. *AKUNTABEL: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 13(2), 135-150.
- Marlius, D., & Melaguci, R. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang Departement Sumber Daya Manusia. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1168-1180.
- Maulida, Y., & Sari, L. (2015). *Analisis kualitas sumber daya manusia dan pengaruhnya terhadap pertumbuhan ekonomi di kabupaten Pelalawan* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Melowdies, J. D., & FoEh, J. E. (2024). Pengaruh Motivasi, Mutasi dan Kualitas Pelayanan Publik terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(3), 203-211.
- Mohtar, Imam. 2019. Hubungan antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah. Ponorogo. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Mubarak, M. M., & Syarif, R. (2006). Dampak pelatihan kerja terhadap kualitas kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Kesatuan Nomor*, 8(20), 2.
- Muda, V. A., Carcia, M. S. M., & Muda, M. S. (2021). Pengaruh sikap kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Wulanggintang Kabupaten Flores Timur. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7(7), 218-226.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nelson, A., & Panjaitan, V. D. M. M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Komitmen Karyawan, dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Perusahaan Manufaktur Batam. *Jurnal Darma Agung*, 31(2).
- Oktaviani, D. N., Firdaus, M. A., & Bimo, W. A. (2020). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 101-113.

- Pesantren Roudlotut Tholibin Balen Bojonegoro. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 2(02), 235-249
- Pianda, Didi. 2018. *Kinerja Guru (Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah)*. Sukabumi. CV Jejak
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 162-167.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Prastia, S., & Hasanah, A. (2022). Pengaruh Kepemilikan Keluarga dan Leverage terhadap Kinerja Perusahaan. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 10(1), 36–43.
- Prastiwi, N. L. P. E. Y., Ningsih, L. K., & Putrini, K. P. (2022). Peran Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai: Self Esteem Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 78-88.
- Putu, N., Carolina, A., Ayu, I., & Yuliastuti, N. (2022). Pengaruh Investment Opportunity Set (Ios), Likuiditas, Leverage, Ukuran Perusahaan Dan Intangible Asset Terhadap Kinerja Perusahaan. 4(3), 236–245.
- Rachmah, A., & Iswara, U. S. (2023). Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kinerja Keuangan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 12(3), 11–24.
- Rely, G., & Arsjah, R. J. (2018). *An effecting of foreign ownership structure in firm value towards offshore debt financing in manufacturing firms. Research Journal of Finance and Accounting*, 9(12), 46–56.
- Ruyatnasih, Yaya dan Liya Megawati. 2017. *Pengantar Manajemen (Teori, Fungsi dan Kasus)*. Yogyakarta. CV Absolut Media.
- Safitri, D. N., & Rustiana, A. (2017). Pengaruh kompetensi pegawai, fasilitas kantor, dan disiplin kerja terhadap kualitas pelayanan di Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Semarang. *Economic Education Analysis Journal*, 6(1), 120-130.
- Safitri, R. (2021). *Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Melati Anak Bangsa Martapura* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1).
- Santosa, P. W., & Ayat Hidayat. (2014). *Riset Terapan Teori dan Aplikasi*. PT Globalstat Solusi Utama.

- Saputra, B. S., & Muazaroh, M. (2022). Kepemilikan Keluarga sebagai determinan kinerja perusahaan dengan biaya keagenan sebagai moderasi. *Journal of Business and Banking*.
- Saputra, F., Putri, G. A. M., Puspitasari, D., & Danaya, B. P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. *Trending: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 2(1), 168-186.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal pendidikan manajemen perkantoran*, 1(1), 204-214.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal pendidikan manajemen perkantoran*, 1(1), 204-214.
- Sari, V. N., Sari, M. W., & Apriyan, J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 7(1), 99-106.
- Septiawan, Bambang. Endah Masrunik. M. Rizal. 2020. Motivasi Kerja dan Generasi Z (Teori dan Penerapan). Indonesia. SDM & Perilaku Organisasi
- Serang, S. (2018). Pengaruh pengetahuan, sikap kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 82-97.
- Serang, S. (2018). Pengaruh pengetahuan, sikap kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1(1), 82-97.
- Siagian, M. (2018). Peranan disiplin kerja dan kompensasi dalam mendeterminasi kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 22-33.
- Siahaan, A. (2016). Strategi pendidikan islam dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia indonesia. *Almufida: Jurnal Ilmu-Ilmu Keislaman*, 1(1).
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama medan polonia. *Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 44-85.
- Sinuhaji, E. (2014). Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja SDM *Outsourcing* pada PT. Catur Karya Sentosa Medan. *Jurnal Ilman*, 1(1), 11-22
- Siregar, N. M., Harahap, N. J., & Halim, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Sikap Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai PUDAM Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 554-564.

- Subagio, M. (2015). Pengaruh kecerdasan emosional, motivasi kerja, dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada pt ithaca resources. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 101-120.
- Subakti, A. G. (2013). Pengaruh motivasi, kepuasan, dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan di Café X Bogor. *Binus Business Review*, 4(2), 596-606.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75.
- Susilo, A. S., Parela, E., Zaenudin, B., & Mustakim, S. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia pada Dinas Sosial Kabupaten Pesawaran. *Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 94-104.
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181-193.
- Wahyu, A., Afifah, Z., & Kuswinarno, M. (2024). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA PADA DAERAH KAMPUNG TAJIR SUMENEP. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 11(1), 343-352.
- Wijaya, Candra. 2017. Perilaku Organisasi. Medan. Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wildan, Abu. 2021. Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jombang. LPPM, Universitas KH. A. Wahab Hasbullah
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan kerja karyawan. *Society*, 6(2), 81-95.
- Winata, Edi. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia (kompensasi dalam kinerja karyawan). NTB. Pusat Pengembangan, Pendidikan dan Penelitian Indonesia
- Wulandari, N., & Luturlean, B. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 19(1), 120-133.
- Yani, N. N., & Andani, K. W. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(1), 154-160.
- Yo, P., Melati, P., & Surya, I. B. K. (2015). *Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Yunanto, Y. (2017). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Disiplin Kerja Karyawan Biro Administrasi Umum Terhadap Kepuasan Mahasiswa. *Akademika*, 15(2), 99-104.