

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanaf Publishing.
- Aljuhri, Muhadits. (2012). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja Sekolah Terhadap Motivasi Berprestasi*, Jurnal Adminisistrasi Pendidikan Vol.XIV No.1 April 2012: 146-158. <https://doi.org/10.17509/jap.v14i1.6717>
- Aminah, S & Jusriadi, S. (2018). *Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah (UKM) Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan*, Competitiveness, Vol. 7, Nomor 1 | Januari – Juni, 2018: 32-42. <https://doi.org/10.26618/jmbc.v7i1.4479>
- Arikunto, Suharsimi, (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Astuti, H., Rokhmat, J. & Sudirma, (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Di Kecamatan Aikmel Kabupaten Lombok Timur*, Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan, Volume: 2 No.1 Januari - Juni 2017: 112-135. DOI: [10.29303/jipp.v2i1.42](https://doi.org/10.29303/jipp.v2i1.42)
- Az Zuhri, F. M., & Permanasari, K. I. P. (2019). *Analisis Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Fis Universitas Negeri Malang*. Ekonomi Bisnis, 24 (2): 93-99. <http://dx.doi.org/10.17977/um042v24i2p93-103>
- Darmawan, D., Sinambela, E. A., Hariani, M., & Irfan, M. (2020). *Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai*. Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen, 4(1), 58–70. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i1.1510>
- Edison, E., Y. Anwar, dan Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*, OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan, Vol.13, No.1 Tahun 2019: 1-6. <https://doi.org/10.33558/optimal.v13i1.1734>
- Firanti, D.A., Sulistiani, I. dan Sary, M.P. (2021), *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta*,

- Jurnal Niara, Vol. 14, No. 2 September 2021:15-25.
<https://doi.org/10.31849/niara.v14i2.5810>
- Handoko, Tani (2017). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Haqq, N. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo*, BISMA – Bisnis dan Manajemen, Volume 9 No. 1 Oktober 2016: 1-7. <https://doi.org/10.26740/bisma.v9n1.p56-68>
- Haryanti, Titik. (2017). *Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru Di SMK Tunas Pemuda*, Research and Development Journal Of Education, Vol. 4 No. 1 Oktober 2017: 44-52.
<http://dx.doi.org/10.30998/rdje.v4i1.2067>
- Hasibuan, M.S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara
- Herlinda. Menne, Firman & Suriani. S. (2021) *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawaidi Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros*. Indonesia Journal of Business and Management, Vol 3 No 2. <https://doi.org/10.35965/jbm.v3i2.652>
- Jasmine, Isabella & Edalmen. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Mediasi*. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan. Vol. 2 No. 2 2020. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i2.7938>
- Laila, S.N. & Suwarsi, (2019). *Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang)*, Prosiding Manajemen, Volume 5, No. 1, Tahun 2019: 704-708. <http://dx.doi.org/10.29313/v0i0.16103>
- Luthans, F., (2015). *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Erlangga.
- Mahsun, Mohamad, (2016). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*, Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2016). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- McClelland, D.C., Atkinson, J.W., Clark, R.A., & Lowell, E.L. (2012). *The Achievement Motive*. New York: Appleton-CenturyCrofts.Inc.

- Meutia, K.I. dan Husada, C. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, Vol.4, No.1 Februari 2019: 119 – 126.
- Muhidin, S.A. dan Abdurahman, M. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Munawaroh, I. (2018). *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan*. Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 8 No. 1 Des 2018: 1-6. <https://doi.org/10.32502/jimn.v8i1.1554>
- Nawawi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Noel, Flavia Reva. Lopian, J & Pandowo M. (2017) *The Affect Of Work Discipline And Competence On Employee Performance (Case Study At Balai Kesehatan Mata Masyarakat Sulawesi Utara)*. Jurnal EMBA, Vol 5 No. 3. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17613>
- Nurhalifah, E., Haryana, A & Nurminingsih, (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood)*, Jurnal Administrasi Dan Manajemen, E-ISSN 2623-1719: 151-167. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1778>
- Octavia, D. & Anggarani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dimediasi oleh Motivasi*, Sibatik Journal, Volume 1 No.12 (2022): 2849-2862. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i12.460>
- Ogunleye, Adedeji J. Damilola A. Osekita (2016) : *Effect of Job Status, Gender, and Employees' Achievement Motivation Behavior on Work Performance: A Case Study of Selected Local Government Employees in Ekiti State, Nigeria*. European Scientific Journal September 2016 edition vol.12, No.26. <https://doi.org/10.19044/esj.2016.v12n26p235>
- Putri, Elok Mahmud & Vivin Maharani Ekowati & Achmad Sani Supriyanto, Zaim Mukaffi (2019): *The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline*. International Journal of Research – Granthaalayah, Vol 7. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i4.2019.882>
- Riduwan dan Akdon. (2015). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.

- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi* (Terj) Hadyana Pujaatmaka, Jilid 1&2. Jakarta: Bhuana Ilmu Popular.
- Robbins, S.P., and Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 1-15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Ruky, Achmad S. (2017). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia
- Saluy, Ahmad Badawi & Yuwinta Treshia. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan PT IE)*. Jurnal Ilmiah Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis, Vol 2 No. 2. <http://dx.doi.org/10.22441/indikator.v2i1.2319>
- Santoso, A., Barodin, S., & Ma'ruf, M. H. (2021). *Kinerja Karyawan Bank Syariah: Evaluasi Faktor-faktor Pengaruhnya*. Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam, 7(2), 525–534. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i2.2375>
- Sedarmayanti., (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setianingrum, Annisa Bunga & Sukisno Slamet Riadi (2023). *Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik serta kompensasi terhadap semangat kerja karyawan*. Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman, Vol 8, No. 3. <https://doi.org/10.30872/jimm.v8i3.11039>
- Siagian, P.S., (2014). *Organisasi, Motivasi Kerja dan Perilaku Administrasi*, Jakarta: Gunung Agung.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sugiyono. (2014). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, I. (2018). *Factors Affecting Organizational Performance*. Paradigms, 5(1), 14–31. <https://doi.org/10.24312/paradigms050102>

- Sutoro. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi, *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20 (1), Februari 2020:104-112. <http://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Suyanto, S (2018): *Competence and Discipline on Work Motivation and the Implication on Working Performance*. Euopean Research Studies Journal, Vol XXI, Issue I. <https://doi.org/10.35808/ersj/971>
- Syafrina, Nova & Manik, S.(2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri*. Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan, Vol 3 No. 2. <http://dx.doi.org/10.15548/al-masraf.v3i2.200>
- Thoha, Miftah. (2012). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasi*. PT. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2019). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wydyanto. Andri Yandi. 2020. *Factors Affecting Organizational Commitment (A Human Resource Management Literature Study)*. Dinasti International Journal of Management Science, Volume 2, Issue 2, Desember 2020, DOI: <https://doi.org/10.31933/dijms.v2i2>.