

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi Akbar Idris. (2013). Pengaruh Teknologi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Economix*. Vol 1 (1).
- Agung Setyo Nugroho. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Distribusi Lampung Area Metro). *Thesis*. Universitas Lampung. Bandar Lampung.
- Agil Rakhmansyah, *et al.* (2014). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. PLN Area Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 14 (1).
- Ahmad Aksan dan S Pantja Djati. (2017). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Up Ptsp (Studi Kasus Kota Administrasi Jakarta Barat). *Jurnal SWOT*. Vol VII (2) : 288-301
- Anak Agung Ngurah Bagus Dhermawan. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 6 (2)
- Ayu Mellinda. (2017). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Surakarta). *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.
- Baig, A. H. and Gururajan, R. 2011. Preliminary Study to Investigation the Determinants that Effect IS/IT Outsourcing. *Journal of Information and Communication Technology Research*, 1 (2), pp: 48-54.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1. Edisi 13. Ahlibahasa: Eli Tanya. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

- Diana Rahmawati. (2010). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Administrasi Dan Pengaruh Kualitas Pelayanan Pegawai Administrasi Terhadap Kepuasan Mahasiswa Di Lingkungan FISE UNY. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*. Vol. VIII (2) : 18 – 32
- Dimas Okta Ardiasnyah. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (*Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas Pt. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung*). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 3 (1)
- Dwi Haris Bahtiar dan Tabrani. (2017). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Pegawai Pada Dinas Pendapatan Dan Pengelola Keuangan Kabupaten Brebes. Vol 1(2). *Multiplier*. Tegal.
- Eddy Yunus. (2012). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai KPPBC Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. Vol 16 (3) : 368-387
- Eli Budi Santoso. (2016). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Lampung Timur). *Thesis*. Universitas Lampung. Bandar Lampung.
- Erni Hidayati. (2017). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Keahlian Dan Pemanfaatan Teknologi Pada Penerapan Sistem Informasi Manajemen Daerah Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dukungan Atasan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pemerintah Kabupaten Langkat). *Thesis Magister*. Universitas Sumatera Utara. Sumatera Utara.
- Fajar Maya Sari. (2013). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Di SD Negeri Kecamatan Gondang Mojokerto. DIE, *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen* April 2013, Vol. 9 No (2) : 137 – 153
- Fitria Merry Muspitah dan Dyah Utami, *et al.* (2015). Analisis Pengawasan Dan Kompetensi Melalui Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. East West Seed Indonesia. *Jurnal Teknologi Pertanian*. Vol. 16 (2): 97-106

- Hair, *et. al.*, 2018. *Multivariate Data Analysis*, 8th Edition. Cengage Learning publisher, London, United Kingdom
- Hasibuan, Malayu S.P., (2013). *Manajemen Sumber Manusia*, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indah Hartatik, 2014. *Mengembangkan SDM*. Penerbit: Laksana, Jakarta.
- Irma Istiariani. (2018). Pengaruh Independensi, Profesionalisme Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor BPKP (Studi Kasus Pada Auditor BPKP Jateng). *Islamadina*. Vol 19 (1) : 63-88
- Kadek Chendi Antasari dan Pt Dyan Yaniartha. (2015). Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Penggunaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Individual Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol 10 (2) : 354-369
- Lindawati dan Irma Salamah. (2012). Pemanfaatan Sistem Informasi dan Teknologi Informasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, Vol. 14 (1) : 56-68.
- Mahmudi, 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Edisi Kedua. Unit Penerbit dan Percetakan STIE YKPN. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya
- Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Edisi Revisi. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Muhammad Hilmi Muzakki, *et al.* (2016). Pengaruh penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. Telkom pusat divisi regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 39 (2).
- Mutia Sari, *et al.* (2017). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Aparatur Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pengelolaan Keuangan Pada Satuan Kerja Perangkat Kabupaten Pemerintah Daerah Kabupaten Aceh Jaya. *Jurnal Megister Akuntansi*. Pascasarjana Universitas Syiah Kuala. Vol 6 (2).

- Moh Arifin. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Guru Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri di Wilayah Bakorwil I Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. Vol. 4 (1): 36 - 43.
- Muhammad Riyanda. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Nurillah, A. S. 2014. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SKPD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kota Depok). *Journal Of Accounting*, 3, 1–13.
- Ni Made Wistriyanti dan Ni Nyoman Sumariani. (2017). Pemberdayaan, Kompetensi dan *Job Relevant Information* terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pengelola Anggaran. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 14 (1).
- Pramudiarta, Rizal, 2015. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi Pemerintah Daerah (Studi Persepsi Pegawai SKPD di Kabupaten Batang dan Kabupaten Kendal). *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Rakhmansyah, Agil, M. Al Musadieg & Heru Susilo. Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. PLN Area Madiun). 2014. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 14 No. 1 September 2014: 1 – 15.
- Rikantika, S (2014), Pengaruh *Work Family Conflict* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajemen*, 13(1)
- Rosita, T dan Tri, Y (2016), Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol 5 (1) : 1-20
- Siagian, S. (2013). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sugiyanto dan Djoko Santoso. (2013). Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening Terhadap Kinerja SDM. Magister Manajemen. Universitas Semarang.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W dan Endrayanto, P. (2012). *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sutrisno, (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana. *Jurnal Analisis Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan*. Program
- Syahromi Hasibuan. (2013). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Propinsi Sumatera Utara. *Skripsi*. Universitas Sumatera Utara. Sumatera Utara.
- Wahyu Yulianto. (2017). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur Sukamandi). *Thesis*. Pascasarjana Institut Pertanian Bogor. Bogor.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja, Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Persada
- Widuri, Retno & Jaryono. Analisis Pengaruh Kinerja Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Administrasi Fakultas Ekonomi Unsoed. 2011. *e-Jurnal Universitas Jenderal Soedirman*.