

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi S-1 Manajemen

2020

Riska Harning Tyas

120.2015.127

Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Home Center Indonesia (Informa Furnishing Mall Artha Gading) dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

140 halaman + xvi halaman + 24 tabel + 4 gambar + 2 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini didesign sebagai penelitian eksplanatori. Responden penelitian ini adalah karyawan PT. Home Center Indonesia (Informa Furnishing Mall Artha Gading) dengan jumlah responden 35 orang. Data dikumpulkan dengan metode *survey* menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam tinjauan Islam terkait disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan sejalan dengan prinsip Islam terhadap kinerja karyawan. Sedangkan stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Islam mengajarkan bahwa stres kerja harus bisa dikendalikan dengan hati yang sabar dan ikhlas sesuai dengan tuntunan yang diajarkan Rasulullah.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan.