

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish.
- Ahmad, A. M. H. J. (2009). Maqashid sharia. *Penerbit Amzah*.
- Ali, dkk. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada babeserta Ketahanan Pangan Beserta Pelaksana Penyuluhan daerah kota Samarinda. *EJournal Administrative Reform*, 1(2), 418–430.
- Alma, B. dan D. J. P. (2016). Manajemen Bisnis Syariah. *Bandung: Alfabeta*.
- Amila, dkk. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Satria Nusantara Sakti. *Jurnal Kendali Akuntansi*, 1(4), 162–172.
- Andry, I. (2020). *Pengaruh Ethos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Henry Union*. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*. 2(2), 290-298.
- Astianto, A., & Suprihhadi, H. (2014). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, 3(7), 1–17.
- Az-Zahra, S. K. (2018). *Penerapan Metode Takriri dalam Menghafal Al-Qur'an di Pondok Pesantren Sunanul Husna Ciputat Tangerang Selatan*.
- Fadly Pangumpia. (2016). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Bank Prisma Dana Manado. *Jurnal Acta Diuma II*, 02.
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multiviriate dengan Progran IBM SPSS 25. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Grubb, M., & Newberry, D. (2018). Powered by TCPDF (www.tcpdf.org) 1 / 1. In *How languages are learned* (Vol. 26).

- Habibullah, N. (2019). KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN DALAM MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM. *At-Ta'lim: Kajian Pendidikan Agama Islam*, 1(2), 73–85.
- Hamdiyah, H., Haryono, A. T., & Fathoni, A. (2016). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan di ADA Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Hannani, A., & Ilyas, G. B. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai Ii Rsu Wisata Uit Makassar. Program Pascasarjana, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMKOP Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 1(2), 516–526.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). Manajemen sumber daya manusia edisi revisi. *Bumi Aksara, Jakarta*, 288.
- Hasibuan, M. S. P. (2017a). Manajemen sumber daya manusia edisi revisi. *Bumi Aksara, Jakarta*, 288.
- Hasibuan, M. S. P. (2017b). Manajemen sumber daya manusia edisi revisi. *Bumi Aksara, Jakarta*, 288.
- Hikmah, J., Syaifulloh, M., Khojin, N., Aisyah, N., & Riono, S. B. (2019). Pengaruh Faktor Kompetensi Individu, Faktor Dukungan Organisasi, Faktor Dukungan Manajemen terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economics and Management (JECMA)*, 1(1), 53–65.  
<http://jurnal.umus.ac.id/index.php/jecma/article/view/924>
- Ibad, S. (2017). Local Wisdom Of Community Empowerment In The Management And Sustainable Development Of Fishery Resources (Study In Situbondo District). *Juenal Ilmu Perikanan*.
- Irwandy. (2017). The Effect of Leadership Style, Work Climate and Work Motivation on Job Performance at State University of Medan. *International Journal of Education and Research*, 5(8), 103–112. [www.ijern.com](http://www.ijern.com)
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Rajagrafindo Perseda.
- Lily, Ginting, P., Lumbanraja, P., & Siahaan, E. (2017). The antecedent of work motivation and the effect on the performance of civil servants with job

- satisfaction as moderating variable (A study of civil servants on West Coast, North Sumatra - Indonesia). *International Journal of Economic Research*, 14(8), 161–176.
- Mangkunegara AP. (2015). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Rfika Aditama, Bandung*.
- Maslow, A. H. (2013). Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia). *PT. PBP, Jakarta*.
- Multitama. (2015). Islamic Business Strategy For Enterpreneurship. *Jakarta: Zikrul Hakim*.
- Nasution, S. S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan Pt. Tanjung Timberindo Industri. *Skripsi*, 1–80.
- Nizamuddin, N., Sagala, S., & Napitulu, E. (2018). Effect Of Leadership, Organizational Structure, Compensation, And Motivation Toward Performance Of Agregat Data Control On The Statistics Centre Of North Sumatra Province. *International Journal of Education and Research*, ISSN : 2411-5681, 6(1), 167–180.
- Notoatmodjo, S. (2014). Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Rineka Cipta, Jakarta*.
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., & Nurmahdi, A. (2019). The effect of leadership style, motivation and discipline of employee performance with understanding of islamic work ethics. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 8(8), 1098–1106.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Putra, A. S. (2014). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing Dan Kredit PT. Wom Finance Cabang Depok. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*.
- Raharjo, S. (2018). *Rumus t tabel*. 35–48. <https://www.spssindonesia.com>

- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior 13th Edition* Prentice Hall Publishers.
- safitri, et all. (2017). Pengaruh Literasi KeuangandanFaktor Demografi Terhadap Keputusan Investasi di Padar Modal (Studi Kasus Karyawan PT. Semen Baturaja (PERSERO Tbk). *STIE Multi DataPalembang*.
- Saputro, R. R. C. (2020). *Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan di Doremi Home Music Course Ponorogo*. IAIN Ponorogo.
- Saragih, R., Luturlean, B. S., & Hadiyanto, F. (2020). Employee Job Satisfaction in Mediating the Relationship Between Work Motivation and Affective Commitment in Roof Tile Industry. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 21(1), 16–26. <https://doi.org/10.24198/jbm.v21i1.346>
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana, M. (2020). *Manajemen kinerja dalam organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Siswanto, S., Supriyanto, A. S., Ni'mah, U., Asnawi, N., & Wekke, I. S. (2019). Does a workload influence the performance of bank employees? *Management Science Letters*, 9(5), 639–650. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.2.007>
- Sohari. (2013). Sohari ETOS KERJA DALAM PERSPEKTIF ISLAM Abstrak. *Islamiconomic: Jurnal Ekonomi Islam*, 4(02), 1.
- Soleman, A. (2015). Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia dengan Pendekatan Recommended Weight Limit ( Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Arika*, 83–98.
- Sugiyono. (2014). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d. *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d. *Alfabeta*.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d. *Alfabeta*.

- Suparyanto dan Rosad. (2015). Kajian Teoritis. *Suparyanto Dan Rosad*, 5(3), 248–253.
- Supriyono, R. A. (2016). Akuntansi Keperilakuan. *Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Susanto, N. (2019). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1), 2.
- Susilo, M. (2015). Manajemen Sumberdaya Manusia. *Edisi Ketiga* Yogyakarta: BPFE.
- Sutrisno. (2016a). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Prenadamedia Group*.
- Sutrisno, E. (2016b). Manajemen sumber daya manusia, Kencana Prenada. *Jakarta: Media Group*.
- Tasema, J. K. (2018). Hubungan Antara Psychological Well Being dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di Kantor X. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 39–46. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.84>
- Veithzal Rivai Zainal dan Salim Basalamah. (2017). Islamic Human Capital Manajement. *Jakarta: Rajagrafindo Persada*.
- Wahyudi, M. (2019). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 351–360.
- Wijayanto, D. (2012). Pengantar Manajemen. *PT. Gramedia Pustaka Utama*.
- Yuki, G. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <file:///C:/Users/User/Downloads/fvm939e.pdf>

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

## KUESIONER PENELITIAN

Jakarta, 10 Agustus 2023

Kepada Yth :  
Bapak/Ibu/Saudara/i  
Ditempat  
Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Rina Giovany, mahasiswa tingkat akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Yarsi, yang sedang melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk, diwilayah Pademangan Timur Jakarta Utara Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam”** sebagai salah satu syarat kelulusan dari program Sarjana Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Universitas Yarsi Jakarta.

Dengan maksud tersebut, saya memohon kepada bapak/ibu untuk berkenan mengisi kuesioner saya yang nantinya akan saya gunakan sebagai sumber data untuk keperluan ilmiah saya. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini. Oleh karena itu, saya mohon informasi yang diberikan adalah yang sungguh-sungguh, benar adanya sesuai fakta yang dirasakan oleh bapak/ibu tanpa dipengaruhi oleh siapapun. Atas kerjasama dan bantuannya serta waktu luang saudara/saudari, saya ucapkan terima kasih

Hormat Saya,  
Peneliti

Rina Giovany

## Lampiran 2 Data Responden

**DATA RESPONDEN**

## A. Identitas Responden

- 1 Nama :
- 2 Jabatan :
- 3 Email :
- 4 Jenis Kelamin :
- 5 Usia :
- 6 Pendidikan terakhir :
- 7 Lama Bekerja di Perusahaan :

## B. Petunjuk Pengisian

- 1 Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda menjawab
- 2 Pilihlah jawaban yang sesuai dengan diri sendiri
- 3 Berikan tanda ceklis (✓) pada kotak jawab yang saudara pilih. Pilihan jawaban terdiri dari
  - STS : Sangat Tidak Setuju
  - TS : Tidak Setuju
  - S : Setuju
  - SS : Sangat Setuju

## C. Soal Pengisian

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan				
2.	Saya bekerja dengan fokus walaupun tidak ada atasan yang melakukan pengawasan				
3.	Saya dapat bekerja sama dengan karyawan lainnya				
4.	Saya memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja				
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya				
6.	Saya bersedia lembur jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas				
7.	Saya bekerja dengan cekatan dan cepat				
8.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan				

**Variabel Kepuasan Kerja**

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Merasa Tertarik Dengan Pekerjaan					
1.	Saya tertarik dengan pekerjaan saya saat ini karena mendapat pengalaman baru				
2.	Saya sesungguhnya puas dengan pekerjaan saya				
3.	Pekerjaan saya sangat menarik karena tempat saya bekerja memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya				

Merasa Nyaman Bekerja					
4.	Saya menikmati pekerjaan saya				
5.	Saya merasa nyaman dengan rekan kerja saya				
6.	Saya merasa nyaman bekerja ditempat saya bekerja				
Memiliki antusiasme					
7.	Hampir setiap hari saya antusias terhadap pekerjaan				
8.	Saya mencapai target yang ditugaskan kepada saya				
Memiliki peluang untuk maju					
9.	Saya merasa senang karena ada kesempatan terbuka untuk promosi (kenaikan jabatan)				
10.	Saya senang dengan tingkat kemajuan karir karyawan				

### Variabel Motivasi

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Kebutuhan Fisiologis					
1.	Perusahaan memberikan jaminan sosial yang akan berguna untuk hidup saudara				
2.	Perusahaan memberikan libur dan cuti sesuai ketentuan yang berlaku				
Kebutuhan Keamanan					
3.	Perusahaan memberikan wadah bagi Karyawan untuk menanggapi keluhan karyawan				
4.	Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman				
Kebutuhan Sosial					
5.	Hubungan kerjasama ditempat saya bekerja ni cukup baik				
Kebutuhan Penghargaan					

6.	Perusahaan memberikan kenaikan jabatan kepada karyawan berprestasi				
Kebutuhan Aktualisasi					
7.	Karyawan bebas untuk menyampaikan pendapat dan mengembangkan potensi diri agar bisa lebih maju				

### Variabel Beban Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Kondisi Kerja					
1.	Jumlah karyawan yang ada saat ini sudah cukup untuk menangani pekerjaan yang ada				
2.	Lingkungan pekerjaan mendorong semangat saya dalam menyelesaikan pekerjaan				
3.	Kerjasama antar karyawan sudah berjalan dengan baik				
Standar Pekerjaan					
4.	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan				
5.	Saya sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan				
Target Yang Harus Dicapai					
6.	Saya bekerja berpedoman pada target yang harus dipenuhi atau diselesaikan				
7.	Pada saat-saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya				

8.	Semua target yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik				
----	---	--	--	--	--

### Variabel Disiplin Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
Taat Terhadap Aturan Waktu					
1.	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan				
2.	Masih adakah karyawan yang sering terlambat				
3.	Saya dapat bekerja sama dengan karyawan lainnya				
4.	Saya memberikan saran, kritik atau masukan yang membangun untuk tim kerja				
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya				
6.	Saya bersedia lembur jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas				
7.	Saya bekerja dengan cekatan dan cepat				
8.	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan				

### Lampiran 3 Data Jawaban Responden

#### a. Variabel Kinerja Karyawan

KKR1	KKR2	KKR3	KKR4	KKR5	KKR6	KKR7	KKR8
3	3	4	3	3	3	3	4
4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	2	2	2

4	4	3	4	4	3	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	1	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	4	3	3	3
4	4	3	3	3	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4

b. Variabel Kepuasan Kerja





3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	1	4	2	1	2	3	3
3	3	4	3	2	2	2	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3

## c. Variabel Motivasi

M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7
4	3	3	4	4	4	3
4	4	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3
4	3	2	3	3	4	4
3	4	1	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	3
1	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	2	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	3
3	3	3	4	3	4	3
3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	4	4	4
3	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4
2	1	1	1	3	1	1
4	4	4	4	4	4	4
2	2	1	2	3	3	2
4	4	1	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4
4	2	2	2	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4



4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
1	2	3	1	4	3	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	4	3	4	4	4	4
3	3	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
1	2	2	3	3	2	2	3

4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	1	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	4	3
4	3	3	2	3	3	3	3
3	3	4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	3	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	3	3	4	3
3	3	2	1	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3

e. Variabel Disiplin Kerja

DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8
4	2	4	4	4	3	4	4
4	3	3	3	3	4	4	4
4	2	4	4	4	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3
4	1	4	4	4	4	4	3

4	4	4	4	3	1	3	3
4	1	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	1	4	3	3	3	3	3
4	1	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	1	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	2	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	1	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	1	4	4	4	2	4	4
4	1	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	4	3	3	3	4
4	3	4	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4

## Lampiran 4 Data Hasil Identitas Responden

<b>Jabatan</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Chief Of Store (COS)	8	11.9	11.9	11.9
	Assistant Chief Of Store (ACOS)	21	31.3	31.3	43.3
	Crew	38	56.7	56.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

<b>Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	40	59.7	59.7	59.7
	Perempuan	27	40.3	40.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

<b>Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	67	100.0	100.0	100.0

<b>Responden Berdasarkan Lama Bekerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1Tahun	24	35.8	35.8	35.8
	2Tahun	14	20.9	20.9	56.7
	3Tahun	3	4.5	4.5	61.2
	4Tahun	12	17.9	17.9	79.1
	5Tahun	6	9.0	9.0	88.1
	6Tahun	2	3.0	3.0	91.0
	>7Tahun	6	9.0	9.0	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

## Lampiran 5 Data Hasil Deskriptif

## a. Kepuasan Kerja

			<b>X1P1</b>		
Frekuensi			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	3	4.5	4.5	6.0
	Setuju	25	37.3	37.3	43.3
	sangat setuju	38	56.7	56.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

			<b>X1P2</b>		
Frekuensi			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	Setuju	32	47.8	47.8	49.3
	sangat setuju	34	50.7	50.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

			<b>X1P3</b>		
Frekuensi			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	6.0	6.0	6.0
	Setuju	26	38.8	38.8	44.8
	sangat setuju	37	55.2	55.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

			<b>X1P4</b>		
Valid	sangat tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	3	4.5	4.5	6.0
	Setuju	26	38.8	38.8	44.8
	sangat setuju	37	55.2	55.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X1P5**

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	6	9.0	9.0	9.0
	Setuju	24	35.8	35.8	44.8
	sangat setuju	37	55.2	55.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X1P6**

		Frequ enc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	6.0	6.0	6.0
	setuju	23	34.3	34.3	40.3
	sangat setuju	40	59.7	59.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X1P7**

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent
Valid	sangattidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	5	7.5	7.5	9.0
	setuju	29	43.3	43.3	52.2
	sangat setuju	32	47.8	47.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X1P8**

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	7	10.4	10.4	10.4
	setuju	34	50.7	50.7	61.2
	sangat setuju	26	38.8	38.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X1P9**

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	setuju	26	38.8	38.8	40.3
	sangat setuju	40	59.7	59.7	100.0

Total	67	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

<b>X1P10</b>					
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.0	3.0	3.0
	setuju	21	31.3	31.3	34.3
	sangat setuju	44	65.7	65.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

<b>Descriptive Statistics</b>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	67	1.00	4.00	3.4925	.65996
KK2	67	2.00	4.00	3.4925	.53295
KK3	67	2.00	4.00	3.4925	.61233
KK4	67	1.00	4.00	3.4776	.65962
KK5	67	2.00	4.00	3.4627	.65893
KK6	67	2.00	4.00	3.5373	.61122
KK7	67	1.00	4.00	3.3731	.69273
KK8	67	2.00	4.00	3.2836	.64681
KK9	67	2.00	4.00	3.5821	.52655
KK10	67	2.00	4.00	3.6269	.54594

## b. Motivasi

<b>X2P1</b>					
Frequenc y			Percent	Vali d Perce nt	Cumul ati ve Percent
Valid	sangattidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	5	7.5	7.5	9.0
	Setuju	23	34.3	34.3	43.3
	sangat setuju	38	56.7	56.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

<b>X2P2</b>				
Frequenc y		Percent	Valid Percent	Cumulati ve Percent

Valid	sangat tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	5	7.5	7.5	9.0
	setuju	20	29.9	29.9	38.8
	sangat setuju	41	61.2	61.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X2P3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	5	7.5	7.5	9.0
	setuju	20	29.9	29.9	38.8
	sangat setuju	41	61.2	61.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X2P3**

Valid	sangat tidak setuju	4	6.0	6.0	6.0
	tidak setuju	4	6.0	6.0	11.9
	setuju	27	40.3	40.3	52.2
	sangat setuju	32	47.8	47.8	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X2P4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	5	7.5	7.5	9.0
	setuju	24	35.8	35.8	44.8
	sangat setuju	37	55.2	55.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X2P5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.0	3.0	3.0
	setuju	30	44.8	44.8	47.8
	sangat setuju	35	52.2	52.2	100.0

Total	67	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**X2P6**

Frequency			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangatidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	1	1.5	1.5	3.0
	setuju	26	38.8	38.8	41.8
	sangat setuju	39	58.2	58.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X2P7**

Frequency			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangatidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	4	6.0	6.0	7.5
	setuju	26	38.8	38.8	46.3
	sangat setuju	36	53.7	53.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
M1	67	1.00	4.00	3.4627	.70342
M2	67	1.00	4.00	3.5075	.70438
M3	67	1.00	4.00	3.2985	.83512
M4	67	1.00	4.00	3.4478	.70245
M5	67	2.00	4.00	3.4925	.56066
M6	67	1.00	4.00	3.5373	.61122
M7	67	1.00	4.00	3.4478	.68054
Valid N (listwise)	67				

## c. Beban Kerja

**X3P1**

Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
-----------	---------	---------------	------------

		y			e Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	3.0	3.0	3.0
	tidak setuju	10	14.9	14.9	17.9
	setuju	22	32.8	32.8	50.7
	sangat setuju	33	49.3	49.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X3P2**

		Freque nc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	7.5	7.5	7.5
	setuju	31	46.3	46.3	53.7
	sangat setuju	31	46.3	46.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X3P3**

		Freque nc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	7.5	7.5	7.5
	setuju	23	34.3	34.3	41.8
	sangat setuju	39	58.2	58.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X3P4**

		Freque nc y	Percent	Valid Perce nt	Cumula ti ve Percent
Valid	Sangat tidak setuju	3	4.5	4.5	4.5
	tidak setuju	4	6.0	6.0	10.4
	setuju	29	43.3	43.3	53.7

	sangat setuju	31	46.3	46.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X3P5**

		Freque ncy	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	setuju	27	40.3	40.3	41.8
	sangat setuju	39	58.2	58.2	100.0

**X3P6**

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.0	3.0	3.0
	setuju	28	41.8	41.8	44.8
	sangat setuju	37	55.2	55.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X3P7**

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3.0	3.0	3.0
	setuju	26	38.8	38.8	41.8
	sangat setuju	39	58.2	58.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

**X3P8**

		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.5	4.5	4.5
	setuju	31	46.3	46.3	50.7
	sangat setuju	33	49.3	49.3	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BK1	67	1.00	4.00	3.2836	.83132
BK2	67	2.00	4.00	3.3881	.62656
BK3	67	2.00	4.00	3.5075	.63659
BK4	67	1.00	4.00	3.3134	.78256
BK5	67	2.00	4.00	3.5672	.52869
BK6	67	2.00	4.00	3.5224	.56025
BK7	67	2.00	4.00	3.5522	.55823
BK8	67	2.00	4.00	3.4478	.58475
Valid N (listwise)	67				

## d. Disiplin Kerja

X4P1						
Frequency		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent		
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5	
	setuju	20	29.9	29.9	31.3	
	sangat setuju	46	68.7	68.7	100.0	
	Total	67	100.0	100.0		

X4P2						
Frequency		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent		
Valid	sangat tidak setuju	8	11.9	11.9	11.9	
	tidak setuju	9	13.4	13.4	25.4	
	setuju	27	40.3	40.3	65.7	
	sangat setuju	23	34.3	34.3	100.0	
	Total	67	100.0	100.0		

X4P3						
Frequency		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent		
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5	
	setuju	17	25.4	25.4	26.9	
	sangat	49	73.1	73.1	100.0	

	setuju			
	Total	67	100.0	100.0

**X4P4**

Frekuensi		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5
	setuju	17	25.4	26.9
	sangat setuju	49	73.1	100.0
	Total	67	100.0	

**X4P5**

Frekuensi		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5
	setuju	20	29.9	31.3
	sangat setuju	46	68.7	100.0
	Total	67	100.0	

**X4P6**

Frekuensi		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.5	1.5
	tidak setuju	2	3.0	4.5
	setuju	24	35.8	40.3
	sangat setuju	40	59.7	100.0
	Total	67	100.0	

**X4P7**

Frekuensi		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5
	setuju	21	31.3	32.8
	sangat setuju	45	67.2	100.0
	Total	67	100.0	

**X4P8**

Frequency		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5
	setuju	23	34.3	35.8
	sangat setuju	43	64.2	100.0
	Total	67	100.0	

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
DK1	67	2.00	4.00	3.6716	.50417
DK2	67	1.00	4.00	2.9701	.98427
DK3	67	2.00	4.00	3.7164	.48636
DK4	67	2.00	4.00	3.7164	.48636
DK5	67	2.00	4.00	3.6716	.50417
DK6	67	1.00	4.00	3.5373	.63552
DK7	67	2.00	4.00	3.6567	.50908
DK8	67	2.00	4.00	3.6269	.51745
Valid N (listwise)	67				

## e. Kinerja Karyawan

**py1**

Frequency		Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5
	setuju	20	29.9	31.3
	sangat setuju	46	68.7	100.0
	Total	67	100.0	

**Py2**

Frequency			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	2	3.0	3.0	4.5
	setuju	26	38.8	38.8	43.3
	sangat setuju	38	56.7	56.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

### Py3

Frequency			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	setuju	27	40.3	40.3	41.8
	sangat setuju	39	58.2	58.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

### Py4

Frequency			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	setuju	32	47.8	47.8	49.3
	sangat setuju	34	50.7	50.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

### Py5

Frequency			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	setuju	23	34.3	34.3	35.8
	sangat setuju	43	64.2	64.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

### Py6

Frequency			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangatidak setuju	1	1.5	1.5	1.5
	tidak setuju	2	3.0	3.0	4.5
	setuju	29	43.3	43.3	47.8
	sangat setuju	35	52.2	52.2	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

### Py7

Frequency			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.5	4.5	4.5
	setuju	28	41.8	41.8	46.3
	sangat setuju	36	53.7	53.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

### Py8

Frequency			Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4.5	4.5	4.5
	setuju	28	41.8	41.8	46.3
	sangat setuju	36	53.7	53.7	100.0
	Total	67	100.0	100.0	

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KKR1	67	2.00	4.00	3.6716	.50417
KKR2	67	1.00	4.00	3.5075	.63659
KKR3	67	2.00	4.00	3.5672	.52869
KKR4	67	2.00	4.00	3.4925	.53295
KKR5	67	2.00	4.00	3.6269	.51745
KKR6	67	1.00	4.00	3.4627	.63552
KKR7	67	2.00	4.00	3.4925	.58706
KKR8	67	2.00	4.00	3.5373	.55945
Valid N (listwise)	67				

## Lampiran 6 Data Hasil Validitas

## a. Kepuasan Kerja

Variabel	Pernyataan	r hitung	Kesimpulan
Kepuasan Kerja (X1)	KK1	0.677	VALID
	KK2	0.879	VALID
	KK3	0.745	VALID
	KK4	0.884	VALID
	KK5	0.739	VALID
	KK6	0.805	VALID
	KK7	0.899	VALID
	KK8	0.679	VALID
	KK9	0.808	VALID
	KK10	0.845	VALID

Variabel	Pernyataan	r hitung	Kesimpulan
Motivasi (X2)	M1	0.845	VALID
	M2	0.802	VALID
	M3	0.817	VALID
	M4	0.879	VALID
	M5	0.751	VALID
	M6	0.872	VALID
	M7	0.829	VALID

## b. Motivasi

Variabel	Penyataan	r hitung	Kesimpulan
Beban Kerja (X3)	BK 1	0.775	Valid
	BK 2	0.927	Valid
	BK 3	0.876	Valid
	BK 4	0.841	Valid
	BK 5	0.812	Valid
	BK 6	0.884	Valid
	BK 7	0.754	Valid
	BK 8	0.877	Valid

## c. Beban Kerja

## d. Disiplin Kerja

Variabel	Pernyataan	r hitung	Kesimpulan
Disiplin Kerja (X4)	DK1	0.791	Valid
	DK2	0.452	Valid
	DK3	0.841	Valid
	DK4	0.849	Valid
	DK5	0.894	Valid
	DK6	0.771	Valid
	DK7	0.89	Valid
	DK8	0.877	Valid

## e. Kinerja Karyawan

Variabel	Pernyataan	r hitung	Kesimpulan
Kinerja Karyawan (Y)	KKR1	0.821	Valid
	KKR2	0.751	Valid
	KKR3	0.856	Valid
	KKR4	0.9	Valid
	KKR5	0.847	Valid
	KKR6	0.816	Valid
	KKR7	0.81	Valid
	KKR8	0.907	Valid

## Lampiran 7 Data Hasil Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha > 0,60	Kesimpulan
Kepuasan Kerja	0.933	0,60	RELIABEL
Motivasi	0.921	0,60	RELIABEL
Beban Kerja	0.936	0,60	RELIABEL
Disiplin Kerja	0.876	0,60	RELIABEL
Kinerja Karyawan	0.937	0,60	RELIABEL

## Lampiran 8 Data Hasil Koefisien Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>			
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta

1	(Constant)	.592	1.698	
	X1	.199	.079	.258
	X2	-.062	.114	-.065
	X3	.202	.133	.231
	X4	.587	.091	.548
a. Dependent Variable: Y				

Lampiran 9 Data Hasil Uji Normalitas

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>			
			Unstandardized Residual
N			67
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.58473090
Most Extreme Differences	Absolute		.145
	Positive		.145
	Negative		-.121
Test Statistic			.145
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>			.001
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>d</sup>	Sig.		.001
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.000
		Upper Bound	.002
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			

Lampiran 10 Data Hasil Multikolinieritas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.592	1.698		.348	.729		
	X1	.199	.079	.258	2.523	.014	.274	3.649
	X2	-.062	.114	-.065	-.543	.589	.197	5.076
	X3	.202	.133	.231	1.524	.133	.125	8.030
	X4	.587	.091	.548	6.419	<.001	.393	2.547

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 11 Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.981	1.041		1.902	.062
	X1	-.003	.048	-.015	-.067	.946
	X2	-.046	.070	-.167	-.659	.512
	X3	-.132	.081	-.518	-1.623	.110
	X4	.141	.056	.452	2.513	.015

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran 12 Data Hasil Uji Parsial (T)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.592	1.698		.348	.729
	X1	.199	.079	.258	2.523	.014
	X2	-.062	.114	-.065	-.543	.589
	X3	.202	.133	.231	1.524	.133
	X4	.587	.091	.548	6.419	<.001

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 13 Data Hasil Uji Simultan (F)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	769.652	4	192.413	71.973	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	165.751	62	2.673		
	Total	935.403	66			

a. Dependent Variable: Y  
b. Predictors: (Constant), X4, X2, X1, X3

Lampiran 14 Data Hasil Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.907 <sup>a</sup>	.823	.811	1.63505

a. Predictors: (Constant), X4, X2, X1, X3