

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi., B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Alin, A. N., & Djastuti, I. (2017). Implementasi Nilai-Nilai Islam Pada Praktik Sumber Daya Manusia Di Rumah Zakat Semarang. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(2), 1–8. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Ardana, I., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manuia (Pertama)*. Graha Ilmu.
- Ardini, T. S., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado. *Journal of Management & Bussines*, 4(2), 16–35.
- Aromega, T. N., Kojo, C., & Lengkong, V. P. K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 741–750.
- As-Shiddieqy. (2011). *Kuliah Ibadah*.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Setia.
- Banjari. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Dalam Tinjauan Manajemen Syariah. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(9), 3159.
- BPS. (2022). Jakarta Maju dan Bahagia melalui Ketahanan Demografi. [https://dppapp.jakarta.go.id/News/2022/07/Jakarta-Maju-Dan-Bahagia-Melalui-Ketahanan-Demografi#:~:Text=Berdasarkan hasil Sensus Penduduk 2020,2%2C68 juta jiwa](https://dppapp.jakarta.go.id/News/2022/07/Jakarta-Maju-Dan-Bahagia-Melalui-Ketahanan-Demografi#:~:Text=Berdasarkan hasil Sensus Penduduk 2020,2%2C68 juta jiwa.).
- BPS. (2023). Proporsi Pekerja Indonesia yang Menerima Gaji Tidak Layak/Low Pay Rate.
- Budiyanto, A., & Muhammad, A. (2019). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja dan Stres kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

- Bustomi, M. Y., Waluyati, L. R., & Hardyastuti, S. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pengolahan Teh Unit Produksi Pagilaran PT Pagilaran. *Jurnal Pertanian Terpadu*, 8(1), 119–129. <https://doi.org/10.36084/jpt..v8i1.225>
- Cahya, Ratnasari, & Putra. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Umkm Buah Baru Online (Bbo) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi.*, 6(2), 71 – 83.
- Deloitte. (2019). Generasi Milenial dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman. *Deloitte Indonesia Perspectives*, 1.
- Elnaga, A., & Imran, A. (2013). The Effect of Training on Employee Performnsce. *European Journal of Business and Management*, 5(4).
- Fajri, J. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR. BDW. Yogyakarta. *Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi*, 2(1), 1–19. http://www.scopus.com/inward/record.url?eid=2-s2.0-84865607390&partnerID=tZOtx3y1%0Ahttp://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=2LIMMD9FVXkC&oi=fnd&pg=PR5&dq=Principles+of+Digital+Image+Processing+fundamental+techniques&ots=HjrHeuS_
- Faozi, M., Putri, D., Rahmiyanti, I., Syari'ah, F., Islam, D. E., Syekh, I., Cirebon, N., Perjuangan, J., & Cirebon, P. S. (2016). *Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Home Industriperspektif Ekonomi Islam*.
- Farisi. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15-33.
- Garbo. (2018). Bisnis Sebagai Ibadah Sebuah Manifestasi Kesalehan Sosial.
- Ghozali. (2017). Metoda Penelitian. 31–44.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J., Sarstedt, M., Hopkins, L., & Kuppelwieser, V. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106–121.
- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Buku

Seru.

Handoko, H. T. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.

Hartatik, I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana.

Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara.

Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 319. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10459>

Irawan, Kusjono, & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>

Jabani, M., & Andri, L. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Islam (Studi Pada PT. Bosowa Berlian Motor Kota Palopo).

Jean, K. N., Ngui, T. K., & Robert, A. (2017). Effect of Compensation Strategies on Employee Performance: A Case Study of Mombasa Cement Limited. *International Journal of Innovative Social Sciences & Humanities Research*, 5(3), 25–42. www.seahipaj.org

Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.2.236>

Karnaya Putu, Said Miah, A. T. (2022). *Pentingnya Employee Engagement Terhadap Pegawai*.

Kemendag. (2020). *Pengertian Ekonomi Kreatif: Ciri, Jenis, Sektor, Contoh dan Perkembangan Ekonomi Kreatif di Indonesia*. <https://ekonomi.bunghatta.ac.id/Index.php/En/Article/913-Pengertian-Ekonomi-Kreatif-Ciri-Jenis-Sektor-Contoh-Dan-Perkembangan-Ekonomi-Kreatif-Di-Indonesia>.

Kemenko. (2022). *Optimalkan Bonus Demografi, Agar Tak Terjebak di Pendapatan Menengah*. UU Pelatihan.

<https://www.kemenkopmk.go.id/Optimalkan-Bonus-Demografi-Agar-Tak-Terjebak-Di-Pendapatan-Menengah>

- Khaidir, M., Bahri, A., & Sugiati, T. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Studi pada karyawan Kontrak PT Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3).
- Maghfiroh, A. (2021). Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Syariah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(1), 403. <https://doi.org/10.29040/jiei.v7i1.2138>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention karyawan (Studi Kasus STIKES Widya Husada Karyawan). *Diponegoro Journal Of Management*, 1(2), 145–157.
- Mona, M., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 165–170. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10873>
- Muna, N. ; I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol*, 5(2), 1119–1130.
- Munawaroh, Suharto, & Kurniawan Subagja, I. (2020). Effect Of Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance Through Working Discipline International Journal of Business and Social Science Research. *International Journal of Business and Social Science Research*, 1(1), 28–35. <https://doi.org/10.33642/ijbssr.v1i1.23>
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. (Cetak) *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 37–48.
- Nawaz, A. (2018). Impact of Products, Promotion and after Sale Services on Satisfaction of PTCL's (Pakistan Telecommunication Company Ltd.) Customers. *Review of Public Administration and Management*, 6(1), 6–13.
- Nguyen, P. T., Yandi, A., & Mahaputra, M. R. (2020). Factors That Influence Employee Performance: Motivation, Leadership, Environment, Culture

- Organization, Work Achievement, Competence and Compensation (A Study Of Human Resource Management Literature Studies). *DIJDBM: Dinasti International Journal Business Management*, 1(4), 645–662. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>
- Nurdin. (2020). Pandangan Al-Qur'an Dan Hadist Terhadap Etos Kerja. *Jurnal Ilmiah Al-Mu'Ashirah*, 17(1).
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Pakpahan, Edi, S., & Siswidiyanto, S. (2017). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 2(1), 116–121.
- Perdana, I. K. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Studi Pada Karyawan Pt. Gudang Garam, Tbk. Direktorat Grafika Kota Sidoarjo. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 53(9), 1–14.
- Pewangi, M., & Penulis, N. (2010). Hubungan Kerja Dan Ketenagakerjaan Perspektif Islam. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 1(2).
- Priyanto. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Grandkeisha Hotel By Horison Yogyakarta. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 0–32. [https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/12590/DRAFT SKRIPSI MAHIR 14311524.pdf?sequence=1](https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/12590/DRAFT%20SKRIPSI%20MAHIR%2014311524.pdf?sequence=1)
- Puspitasari, F. A., Nursyamsi, I., & Rasjid, W. (2018). the Effect of Compentation, Transformational Leadership, and Organizational Commitment on Employees Performance Through Work Satisfaction. *Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(3), 51–67.
- Rachmawati, Nur, I., & Afiyanti, Y. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif Dalam Riset Keperawatan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen, P., & Coulter, M. (2009). *Manajemen Jilid 2. Terjemahan oleh Bob Sabran dan Devri Bernadi Putera* (10 ed.). Erlangga.

- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Samsuni, N., & Banjarmasin, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Al-Qur'an. 11(1), 79–85. *Tarbiyah Islamiyah: Jurnal Ilmiah Pendidikan Agama Islam*, 11(1), 79–85. <https://doi.org/10.18592/jtipai.v11i1.4853>
- Sanjaya, F. ., & Prijati. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BRI KC Surabaya Jemursari. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 9(11), 1–12.
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3), 1–9.
- Sayuti, F. I. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Keorganisasian dan Tinjauannya dalam Sudut Pandang Islam pada PT Krama Yudha Tiga Berlian Motors. *Skripsi*.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Sendawula, K., Nakyejwe Kimuli, S., Bananuka, J., & Najjemba Muganga, G. (2018). Training, employee engagement and employee performance: Evidence from Uganda's health sector. *Cogent Business and Management*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1470891>
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(4).
- Setyawaty, O., & MH Nainggolan, B. (2022). Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Pada The Mirah Hotel Bogor. *Jurnal Syntax Fusion*, 2(09), 752–765. <https://doi.org/10.54543/fusion.v2i09.220>
- Simanjuntak, L., Lie, D., Efendi, & Irawan, A. (2018). Pengaruh peran kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Pematangsiantar. *Jurnal Sultanist*, 6(1), 12–23.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tetteh, A. L. (2014). Effect of Compensation Management on Employee Performance At the St . Michael ' S Catholic Hospital , Pramso. *Human Resource and Organizational Development*, July, 1–80.
- Umiyarzi, E. (2021). *Motivasi Kerja Dalam Perspektif Islam*. Sebuah Kajian Teori.
- Wijaya, A., Widjajani, S., & Utomo, S. A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (*Studi Pada Perangkat Desa di Kecamatan Gebang*). 6(11), 2–14.
- Yulianti, E. (2015). Effect of Training on Employee Performance at Grand Fatma Hotel in Tenggarong Kutai Kartanegara. *Journal Administrasi Bisnis*, 3(4), 900–910.
- Yuniarti, R. D., & Nasim, A. (2020). Studi Fenomologi Pencegahan Fraud Berdasarkan Prinsip Islam Pada Usaha Kecil. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 8(1), 77–88. <https://doi.org/10.17509/jrak.v8i1.20100>
- Zainal, V. R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Insani : Cara Tepat dan Mudah Dalam Menerapkan Manajemen Sumber Daya Insani Dalam Perusahaan Secara Islami*. PT. Raja Grafindo Persada.