

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen 2023

Putri Indah Saphira
120.2018.189

Pengaruh *Job Description*, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Upah Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan Klinik Gigi *Dent Smile*, Cabang Kelapa Gading).

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job description*, kemampuan kerja, motivasi kerja, dan upah kerja terhadap prestasi kerja karyawan serta tinjauannya dari sudut pandang islam. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan *purposive sampling* yang terdapat di *Non- Probability Sampling*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda dengan Uji t dan Uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *job description* berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. (2) kemampuan kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. (4) upah kerja tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. (5) Secara simultan seluruh variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Menurut sudut pandang Islam, bahwa *job description*, kemampuan kerja, motivasi kerja, dan upah kerja terhadap prestasi kerja sejalan dengan anjuran dan perspektif islam dimana para karyawan dan pihak perusahaan telah bekerja dengan profesionalisme yang sangat diutamakan dalam Islam, memiliki keahlian atau kemampuan serta selalu memberikan energi untuk memperoleh upah kerja yang lebih tinggi agar bisa menafkahi diri dan keluarganya sehingga menjauhkan diri dan keluarganya dari kekafiran dan mencapai kesejahteraan sehingga mendapatkan ridha Allah SWT dan bisa menjadi orang yang dermawan, sejatinya mereka tengah berjihad di jalan Allah SWT.

Kata Kunci: *Job Description*, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Upah Kerja, dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen 2023**

**Putri Indah Saphira
120.2018.189**

The Influence of Job Description, Work Ability, Work Motivation and Work Wages on Employee Work Performance and Their Views from an Islamic Perspective (Case Study of Dent Smile Dental Clinic Employees, Kelapa Gading Branch, North Jakarta).

Abstract Description

This study aims to determine the effect of job descriptions, work ability, work motivation, and wages on employee performance as well as viewed from an Islamic perspective. The sampling technique used is purposive sampling found in Non-Probability Sampling. The number of samples used in this study were 100 respondents. The data analysis method used is multiple regression analysis with t test and F test. The results show that: (1) job descriptions have a positive and significant effect on employee performance. (2) work ability does not affect employee performance. (3) work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (4) wages have no effect on employee performance. (5) Simultaneously all variables have a positive and significant effect on employee performance. According to the Islamic view, that job description, work ability, work motivation, and work wages on work performance are in line with Islamic recommendations and views where employees and companies have worked with professionalism which is put forward in Islam, have expertise or ability and always give energy to earn wages. in order to be able to provide for themselves and their families so that they distance themselves and their families from disbelief and achieve prosperity so as to get the pleasure of Allah SWT and can become generous people, in fact they are jihad in the way of Allah SWT.

Keywords: Job Description, Work Ability, Work Motivation, Work Wages, and Job Performance