

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2023

Retrin Irene Putri

120.2019.212

Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan TCT Teknik Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

111 halaman + xv halaman + 17 tabel + 4 gambar dan 4 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dari TCT Teknik Jakarta yang berada di kantor pusat Jakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Jumlah responden pada penelitian ini yaitu 64 orang karyawan yang aktif dan bekerja di kantor pusat TCT Teknik Jakarta. Data dikumpulkan dengan pengisian kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis *Partial Least Square Structural Equation Modeling* dengan bantuan aplikasi WarpPLS 7.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (3) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (4) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (5) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (6) Kepuasan Kerja memediasi pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil positif dan signifikan (7) Kepuasan Kerja tidak memediasi pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil positif namun tidak signifikan. Dalam sudut pandang Islam hasil yang didapatkan dari pengaruh antara Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sudah sesuai dengan prinsip Islam. Islam mengajarkan untuk senantiasa melakukan segala hal dengan niat untuk mencari keridha-an Allah SWT, karena jika sudah berniat seperti itu, maka Allah akan melancarkan segala hal nya. Tidak hanya itu, Islam juga mengajarkan untuk selalu ber-*istiqomah* dalam menjalankan segala hal.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, PLS

ABSTRACT

*Faculty of Economics and Business
Bachelor of Management
2023*

Retrin Irene Putri

120.2019.212

The Role of Job Satisfaction as a Mediating Variable on the Influence of Leadership Style and Work Environment on the Performance of TCT Teknik Employees and Their Review from an Islamic Perspective

111 pages, xv pages, 17 tables, 4 pictures and 4 attachments

Abstract Description

This study aims to determine the role of job satisfaction as a mediating variable on the influence of leadership style and work environment on employee performance and its review from an Islamic perspective. The population in this study were employees from TCT Teknik Jakarta who were in the Jakarta head office. The sampling technique used is saturated samples. The number of respondents in this study were 64 employees who were active and worked at the TCT Teknik Jakarta head office. Data was collected by filling out a questionnaire. The data analysis method used is Partial Least Square Structural Equation Modeling analysis with the help of the WarpPLS 7.0 application. The results showed that: (1) Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance (2) Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance (3) Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance (4) Leadership Style has a positive and significant effect on Job Satisfaction (5) Work Environment has a positive and significant effect on Job Satisfaction (6) Job Satisfaction mediates the influence of Leadership Style on Employee Performance with positive and significant results (7) Job Satisfaction does not mediate the effect of Work Environment on Employee Performance with positive results but not significant. From an Islamic point of view, the results obtained from the influence of Leadership Style, Work Environment, and Job Satisfaction on Employee Performance are in accordance with Islamic principles. Islam teaches to always do everything with the intention to seek the pleasure of Allah SWT, because if you have such an intention, then Allah will make all things smooth. Not only that, Islam also forbids to always be istiqomah in carrying out everything.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance, PLS*