

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahannya*. 2023. Jakarta: Departemen Agama RI
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator* (1st ed.). Zanafa Publishing.
- Ahmad, N. A. R., Muhtar, M., & Abubakar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Pengendalian Diri (Locus of Control) Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Di Dinas Kominfo Kabupaten Pangkep. *Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 28–34. <https://doi.org/10.35965/jbm.v2i1.170>
- Anisa, C. A., & Rahmatullah. (2020). Visi Dan Misi Menurut Fred R. David Perspektif Pendidikan Islam. *Journal EVALUASI*, 4(1), 70. <https://doi.org/10.32478/evaluasi.v4i1.356>
- Aprillia, M., Subagio, P. R., Pembayun, S., & Aeni, A. N. (2023). Penggunaan Video Animasi Powtoon Untuk Menteladani SHATAFAT (sidiq, amanah, tabligh, fathonah) Bagi Peserta didik SD Pendidikan Guru Sekolah Dasar Universitas Pendidikan Indonesia, Indonesia Use of Powtoon Animation Video To Model SHATAFAT (shidiq). *Jurnal Pendidikan Dan Teknologi Indonesia*, 3(4), 141–149. <https://doi.org/https://doi.org/10.52436/1.jpti.282>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Pustaka Pelajar.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 6(1), 26–41. <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman%0APengaruh>
- Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa. (2016). *Kamus Besar Bahasa Indonesia: Istikamah*. <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/istikamah>

- Cahyadi, B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 3(1), 28–39. <https://doi.org/10.29313/amwaluna.v3i1.4141>
- Devita, M. (2017). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 4(2). <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Ekhsan, M., & Mariyono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 265–275. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.188>
- Fadhil, F. (2021). *Ajaran Islam Tentang Istiqomah Dalam Bekerja*. Klik BMI.Com Mandiri Berkarakter Bermartabat. <https://bit.ly/3Ms20y6>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Fuady, M. (2015). *Pentingnya Suasana Kekeluargaan di Tempat Kerja*. <https://bisnisukm.com/pentingnya-suasana-kekeluargaan-di-tempat-kerja.html>
- Gani, A. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Equilibrium*, 1(2), 12–22. <https://doi.org/10.23887/jisd.v3i4.21782>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Square Konsep, Teknik, Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris (Edisi 2)*. Badan Penerbit UNDIP Semarang.
- Ginancar, R. A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Sleman. In \. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.

- Heizer, J., & Render, B. (2015). *Manajemen Operasi: Manajemen Keberlangsungan dan Rantai Pasokan* (11th ed.). Salemba Empat.
- Irianto, A. (2015). *Statistik (Konsep Dasar, Aplikasi dan Pengembangannya)*. Kencana.
- Jannah, M., Suwardi, & Iriyanto, S. (2016). Analisis Kepemimpinan Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Mumalat Indonesia Tbk, Cabang Semarang). *Jurnal Unimus*, 16–30. <https://doi.org/10.15900/j.cnki.zylf1995.2018.02.001>
- Jonika, E. D. (2016). *Peran Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja*. Universitas Sanata Dharma.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Mangkunegara, D. A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Marcelia, E., Efendi, S., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening di PLTGU Proyek Muara Tawar. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 598–613. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2319>
- Meilia, N. I. S. (2010). *Statistik Deskriptif dan Induktif*. Graha Ilmu.
- Monicha, B. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Faktor Moderator dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Karyawan Apartemen The Royale Springhill Residence)*. Universitas Yarsi.
- Muhni. (2014). *Penciptaan Lingkungan Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Universitas Islam Negeri Malang.
- Mukmin, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manejerial Bisnis*, 4(2), 123–136.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.52643/jam.v1i1i2.1880>

- Nurwijayanti, Hamzah, D., & Hamid, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Wedu Kabupaten Merauke. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship HJABE*, 2(1), 20–35. <https://media.neliti.com/media/publications/271691-effect-of-leadership-and-employee-work-p-cba70757.pdf>
- Prasetyo, S. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Berbintang di Yogyakarta)*. <http://eprints.uny.ac.id/id/eprint/15303%0A>
- Rahman, Y. A. (2014). Implementasi Konsep Muahadah Mujahadah, Muraqabah, Muhasabah Dan Mu'aqabah Dalam Layanan Customer. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, VIII(2), 123–134.
- Ridewan, M., Akmal, U., & Abdul, R. M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan, Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 1(2), 45–55. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/37>
- Rofiliana, L., & Rofiuddin, M. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v1i1.26>
- Sa'adah, I. N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dalam Perspektif Islam Karyawan Bagian Produksi Di Umkm Sentra Pengolahan Ikan Asap "Asap Indah" Desa Wonosari, Kecamatan Bonang, Kabupaten Demak [Institut Agama Islam Negeri Kudus]. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/3029/3/BAB II.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/3029/3/BAB%20II.pdf)
- Sari, W. N. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Klinik Pratam Rawat Inap PRISDHY). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 1(3), 129–139.
- Sasandaru, C. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. BTN Syariah Kantor Cabang Semarang). In *Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021a). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>

- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. Sumayyah (ed.)). Refika Aditama.
- Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai di Batam dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 67–89. <https://ejournal-medan.uph.edu/index.php/jam/article/view/175>
- Shintia, M. (2021). Pengaruh Konflik Interpersonal Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Stress Kerja Pada Karyawan Pt. Tirta Potensia Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam. Universitas Yarsi.
- Shintiya, C. A. D., & Hamdani, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PD.BPR BKK Blora. *ECONBANK: Journal of Economics and Banking*, 2(2), 129–137. <https://doi.org/10.35829/econbank.v2i2.102>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WrapPLS 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis* (C. Mitak (ed.); 2nd ed.). CV. Andi Offset.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)*. PT Bumi Aksara.
- Soebagiyo, S., Riany, Y. E., & Rosita, T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Politeknik Negeri Batam. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(5).
- Sopandi, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jiwa Tekno Kultura Cipete Jakarta Selatan. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(4), 1083–1090. <https://doi.org/10.56957/jsr.v4i4.207>

- Sudarmanto, E., Yenni, Rahmawati, I., & Susiati, A. (2022). *Metode Riset Kuantitatif dan Kualitatif*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tambunan, T. S. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Graha Ilmu.
- Tanjung, R., Ariyati, Y., & Yolandari, I. (2020a). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior(OCB), Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Adira Finance Cabang Batam. *Bening*, 7(1), 135–142. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2422>
- Tanjung, R., Ariyati, Y., & Yolandari, I. (2020b). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior(OCB), Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Adira Finance Cabang Batam. *Bening*, 7(1), 135–142.
- Telaumbanua, D. Y., & Silaban, Ri. (2022). Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 796–804. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4504>
- Usbal, A. F. G., Hidayat, M., & Fatmasari. (2022). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus DP3A Kota Parepare). *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(3), 396–410.
- Utari, S., & Hadi, M. M. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(1), 994–1002. <https://doi.org/10.20961/jpi.v6i1.41095>
- Waldan, R. (2018). Quality of Work Life Sebagai Solusi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Al-Hikmah: Jurnal Dakwah*, 11(1), 29–50. <https://doi.org/10.24260/al-hikmah.v12i1.1080>
- Wardani, A. (2017). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal)*. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40–50. <http://dx.doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>

- Wilandari, D. F., Sunarsi, D., & Mas'adi, M. (2021). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jaya Mandiri Rekabuana di Cilandak. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JEE.v3i2.8746>
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Raja Grafindo Persada.
- Wisudayanti, A., & Mustika, I. K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Tabanan). *Jurnal Of Applied Management Studies*, 2(2), 146–162.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 298–307.
- Yunia, N. (2017). Manajemen dan Kinerja Karyawan Ditinjau Dalam Persepektif Islam. *Jurnal Aksioma Ad-Diniyah*, 5(1), 31–58.