

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya*. 2017. Departemen Agama Republik Indonesia.
- Abu Daud Sulaiman, Ibnu al-aysats al-Sajistami al-Azdiy. 2003. *Sunan Abi Daud* Indonesia: Maktabah Dahlan.
- Al-Bukhari, Abu Abdullah Muhammad bin Ismail. 2011. *Ensiklopedia Hadits; Shahih al-Bukhari 1*, Cet-1. Terjemahan Masyhar dan Muhammad Suhadi. Jakarta: Almahira.
- Anindita, R., & Cahyadi, L. 2020. Aplikasi Model Rasch dalam Mengukur Komitmen Dosen. *JMSP Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan*. Vol. 4, No. 3.
- Antonio, Muhammad Syafi'i. 2014. *Bank Syariah: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Gema Insani.
- Bakker, Arnold. B., Evangelia, Demerouti. 2007. The Role of Personal Resources in Job Demands-Resources. Model. *International Journal of Stress Management*. Vol. 14, No. 2.
- Cascio, W.F. 2003. *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits*. 3 thed. New York: McGraw-Hill.
- Daft, R.L. 2011. *Era Baru Manajemen, Edisi 9 Buku 2 (Terjemahan)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dani, Rhoma & Makmur. 2017. Pengaruh Quality Of Work Life dan Self Determination Terhadap Work Engagement Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu. *Cano Economs*. Vol. 6, No. 2.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku 1*. Jakarta: Indeks.
- Edy Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ernie, T.S. dan Hasanudin, M. (2016). *Manajemen Bisnis Syariah, cetakan pertama*. Penerbit: Refika Aditama. Halimah, C.N. (2016). *Problema SDM Perbankan Syariah*. Serambi Indonesia.

- Fahmi, Abu. et all. 2014. *HRD Syariah Teori dan Implementasi*. Jakarta: PT. Gramedia
- Fauzi, Imron. 2012. *Manajemen Pendidikan Ala Rasulullah*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Fauzia, Ika Yunia. 2019. *Islamic Entrepreneurship: Kewirausahaan Berbasis Pemberdayaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Gaurav, K. 2012. *Quality of Work Life (qwl) and Employee Satisfication*. Germany: Grin Verlag.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hadari, Nawawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada.
- Hamali, A.Y. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan, Cet-3*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Haruna, A. Y., & Marthandan, G. 2017. Foundational Competencies for Enhancing Work Engagement in SMEs Malaysia. *Journal of Workplace Learning*. Vol. 29. No. 3.
- Husni, M. & Puadi, H. 2018. Membangun Budaya Organisasi Berbasis Religius. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. Vol.2, No.1.
- Ibrahim, A. (2006). *Manajemen Syariah, Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*. Alih Bahasa Dimyuddin Djuwaini. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Itjen Kemendikbud. 2020. Struktur Organisasi, Sejarah, dan Visi misi Itjen Kemendikbud. [http: https://itjen.kemdikbud.go.id](http://itjen.kemdikbud.go.id)
- Jimmy, dkk. 2019. “Pengaruh Kompetensi, Produktifitas dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Pekerjaan”. *The Journal of Business and Management Research*. Vol. 2. No. 2.
- Kairupan, Daniel Joel Immanuel. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Karyawan Dengan Orientasi Budaya Individu Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen*. Vol. 7, No. 2.

- Karlina, Lela., et al. 2019. Pengaruh Quality of Work Life dan Self Determination Terhadap Work Engagement Karyawan. *Business Management And Entrepreneurship Journal*. Vol. 1, No. 3.
- Kemendikbud. 2020. Logo Kemendikbud. [http: https://kemdikbud.go.id](https://kemdikbud.go.id)
- Kreitner, R.N., and Kinicki, A. 2011. *Organizational Behavior, 9th ed.* New York: McGraw-Hill.
- Kurniawati, Chaterine Eka. 2018. Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Work Engagement dan Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Elektronik Di Surabaya. *AGORA*. Vol. 6, No.2.
- Lockwood, N. R. 2007. Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage: HR's Strategic Role. *Society for Human Resource Management Quarterly*. Vol. 1, No. 4.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi dua*. Cet-4 Jakarta: Alfabeta.
- Nur, Muhammad Ansar. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kekompakan, Keterlibatan, Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kotabaru). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Edisi Januari-Juni 2017*. Vol 6, No, 1.
- Nurtjahjani, Fullchis., et al. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Kerja Dimensi Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Ekonomi*. Vol. 27, No.2.
- Robbins, S.p. & Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasional, Jilid I dan II*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____ dan Mary Coutler. 2012. *Manajemen*. Jakarta: PT. Index
- Rukiah, R. (2015). Strategy of Sharia Human Resource Development Facing Global Market. At-Tijarah: *Journal of Management Science and Islamic Business*. Volume 1 Nomor 2.

- Rusi Sun and Weijie Wang. 2016. Transformational Leadership, Employee Turnover Intention, and Actual Voluntary Turnover in Public Organization. *Public Management Review*. Volume 19.
- Schaufeli, Wilmer. B, Salanova et.al. 2002. The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*. No.3.
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. 2016. *Research Methods For Business: A Skill Building Approach, 7th Edition*. New Jersey: Wiley
- Siagian, S. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, S., Hasan, A., & Ali, A.A. 2015. Pengaruh Independensi, Kompetensi, Skeptisme Profesional dan Profesionalisme Terhadap Kemampuan Mendeteksi Kecurangan (Fraud) Pada Auditor Di BPK RI Perwakilan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*. Vol. 2 No. 2.
- Sinha, Chandranshu. 2012. Factors Affecting Quality of Work Life : Empirical Evidence From Indian Organizations. *Australian International Journal*. Vol. 1 No. 11.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Ke-23. Bandung. Penerbit Alfabeta
- Sule, Erni Trisnawati. Muhammad Hasanudin. 2016. *Manajemen Bisnis Syariah*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Thompson, L.L. 2008. *Organizational Behavior Today*. Perason Eduacational International Inc., Upper Saddle River, New Jersey.
- Tyas, Ari Anggarani Winadi Prasetyoning et al.2020. Model Keterikatan Kompetensi Pegawai Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Self Efficacy Di Balitbang Kementerian Hukum Dan HAM RI. *Forum ilmiah*. Vol. 17, No. 3.
- Wardani, Laila Meoliyandrie Indah & Fatimah Siti. 2020. Kompetensi Pekerja dan Efeknya Terhadap Work Engagement: Riset Pada Pekerja Dengan Horizontal Education Mismatch. *Jurnal Psikologi Sosial*. Vo. 18. No.1.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja, Edisi ke 3*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Yukl, G. 2006. *Leadership in Organization*, 6th Edition, New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Zaabi, Mohammed Saeed Alsahi Al. Ahmad, Kamarul Zaman. Hossan, Chowdhury. 2016. Authentic Leadership, Work Engagement and Organizational Citizenship Behaviors in Petroleum Company. *International Journal of Productivity and Performance Management*. Vol.66,Iss.